



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Heeredwinger Advies komt voor de Stichting Elker Het Poortje (EHP) graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

Manager Financiën

een RA of RC (v/m) die met uitstekende strategische skills bestuur, management en toezichthouders mee kan ondersteunen bij het vormgeven van de organisatie van EHP in sterk veranderende omstandigheden en daarbij zorgdraagt voor een adequate financiële performance

De ontwikkelingen en de organisatie

EHP weet zich geplaatst voor tenminste 3 opgaven: het verder integreren van twee organisaties, het vormgeven van de consequenties van de transitie in de jeugdzorg en het zorgen dat kinderen, bij alle veranderingen, de gespecialiseerde zorg krijgen die zij nodig hebben. Die laatste opgave is en blijft de belangrijkste en motiveert de medewerkers, het management en het bestuur van EHP om proactief nieuwe wegen in te slaan. Die inzet heeft geleid tot een breed scala aan maatregelen, deels al in een vergevorderd stadium. Zo is een nieuwe organisatie ontstaan waarvan de omvang is aangepast aan de nieuwe realiteit. Een organisatie die zich flexibel en vol overtuiging met bestaande en nieuwe producten richt op nieuwe markten en mogelijkheden. EHP moet zich verhouden tot nieuwe (de gemeenten en hun inkooporgaan het RIGG) en bestaande financiers (onderwijs en justitie) die, veelal uit kostenoverwegingen, andere eisen stellen. EHP heeft intern de expertise rond zorgverkoop en aanbestedingen gebundeld en legt de laatste hand aan de overgang naar productie gefinancierde zorg. De professionals van EHP komen nog nadrukkelijker in de lead en het aantal managers is teruggebracht. De inzet van de staven wordt opnieuw tegen het licht gehouden. Al deze maatregelen met maar een doel: positie houden als zorgaanbieder omwille van gespecialiseerde jeugdzorg voor kwetsbare kinderen.

De Combinatie Elker-Het Poortje is de moederstichting van Elker Jeugd- en Opvoedhulp, Het Poortje Jeugdinstellingen en Viyuna. Bij deze drie werkmaatschappijen werken 800 medewerkers die worden geleid door een eenhoofdige Raad van Bestuur. De staf- en ondersteunende diensten zijn ondergebracht in de moederstichting.

Het Poortje biedt gesloten jeugdzorg, justitiële jeugdzorg en onderwijs. Elker biedt pleegzorg, daghulp en ambulante hulp, 24 uur zorg en GGZ zorg. Voor meer informatie verwijzen wij naar www.elker.nl en www.hetpoortje.nu.

Het managementteam van EHP bestaat, naast de bestuurder, uit de directeur van Het Poortje, de manager primair proces van Elker, de manager van de stafeenheden en de manager Financiën en HRM ad interim.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Het onderdeel Financiën telt 28 fte en is als volgt opgebouwd:

- ❖ een financial controller
- ❖ een business controller
- ❖ een zorgcontroller
- ❖ 3 financiële adviseurs
- ❖ 2 administrateurs
- ❖ de zorgadministratie: 1 hoofd en 19 medewerkers

Het totale team heeft de afgelopen jaren resultaten geboekt. Elker en Het Poortje hebben voor wat betreft harmonisatie en integratie van systemen en processen belangrijke vorderingen gemaakt. Het declaratieproces is op orde gebracht. EHP heeft geïnvesteerd in teamontwikkeling. Al met al is een basis gelegd. Tijd voor verfijning en verdere ontwikkeling.

De opgaven

U ondersteunt de bestuurder en het management van EHP bij het formuleren van strategische antwoorden op de snelle veranderingen in beleid, regelgeving en financiering en de consequenties daarvan voor de organisatie van EHP. U investeert met uw team en de lijnorganisatie in kansrijke business cases. U functioneert binnen het financiële domein als gesprekspartner voor de Raad van Toezicht van EHP.

U geeft leiding aan het team Financiën van EHP en bent in die hoedanigheid verantwoordelijk voor de totstandkoming van de begroting, de jaarrekening, de verantwoordingsinformatie, business cases en de inrichting van de planning en control cycli. De basis staat. U werkt aan verdere integratie. Die integratie betreft de mensen (kennisoverdracht, vervanging, teamvorming), de systemen (betere aansluiting en benutting van Raet, Exact, E-HRM, Elvie en Harmony) en de werkprocessen (stroomlijning en verhogen efficiency) en de procedures. Integratie en procesoptimalisatie zijn noodzakelijk om het primair proces nog beter te ondersteunen en mogelijke bezuinigingen het hoofd te kunnen bieden. U draagt zorg voor een heldere rolverdeling binnen uw team, ook ten behoeve van het primair proces. U participeert proactief in de komende discussies over de inrichting van de staven en het versterken van de positie van het lijnmanagement. U bevordert de professionele ontwikkeling van uw teamleden waarbij u in het bijzonder oog heeft voor het stimuleren van hun advieskwaliteiten. U introduceert de principes van zelfsturing. Het resultaat van uw inzet is een flexibel, volwassen en geïnspireerd team dat in staat is om goed in te spelen op blijvende veranderingen de komende jaren.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



De kwalificaties

U bent een RA/RC en beschikt over een gedegen financiële ondergrond en ervaring. U bent als strategisch manager en organisatie vormgever in staat mee te denken over de ontwikkelingen in het werkveld en de betekenis daarvan voor de organisatie van EHP. U heeft ervaring binnen complexe organisaties die onderhevig zijn aan sterk veranderende regelgeving en financiering. U hebt uw sporen verdiend als evenwichtige gesprekspartner voor bestuur en toezichthouders. U bent een gerijpte (verander)manager met een uitstekend gevoel voor de verhoudingen tussen lijn en staf. U heeft ervaring met het integreren van werkprocessen en systemen en het doorvoeren van efficiency maatregelen. U opereert met natuurlijk gezag waarmee u draagvlak creëert voor uw adviezen binnen de afdeling, bij het lijnmanagement en het bestuur van EHP. U bent analytisch scherp, houdt het overzicht en werkt gestructureerd en, waar nodig zeer precies, aan de afronding van dossiers en het oplossen van uiteenlopende vraagstukken. U hebt oog voor uw mensen, hun werk en hun omgeving. U hanteert daarbij een effectieve balans tussen afstand en nabijheid. In alle hectiek en bij alle onzekerheden blijft u rustig en geduldig en weet u met vasthoudendheid en humor uw omgeving te inspireren. U kunt uitleggen waarom u juist bij EHP wilt werken.

De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt EHP bij de search en voorselectie van kandidaten voor de positie van Manager Financiën. Uw reactie is van harte welkom bij Jacques Heldoorn via j.heldoorn@heeredwinger.nl of 0625024328. De sluitingsdatum is uiterlijk zondag 11 maart 2018. Op donderdag 15 maart presenteert Heeredwinger Advies de kandidatuur bij EHP. De selectie- en adviesgesprekken vinden plaats op maandag 19 maart. De selectiecommissie wordt gevormd door de bestuurder, de directeur van Het Poortje, de manager van Elker en de manager van een aantal stafeenheden. De adviescommissie bestaat uit medewerkers van de afdeling en het huidige hoofd ad interim Financiën en HRM. De beloning voor deze positie is vooralsnog bepaald op € 6.519,- bruto per maand. Dat is het maximum van schaal 13 CAO Jeugdzorg.