



**HEEREDWINGER ADVIES**  
carrière- en organisatieontwikkeling



Ben jij een ervaren senior communicatieadviseur met goed gevoel voor politieke verhoudingen? En kun jij goed schakelen om afwisselend een faciliterende, adviserende, verbindende, coachende en regisserende rol te pakken? Dan zijn wij op zoek naar jou!

## Vacature Senior Communicatieadviseur

### Wie ben jij?

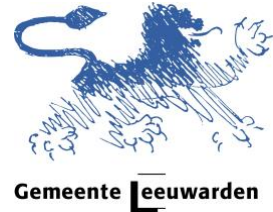
- ❖ Je bent een communicatieprofessional met ruime ervaring op senior niveau in een politieke (overheids)organisatie.
- ❖ Je schakelt gemakkelijk in een gevoelige, politiek-bestuurlijke omgeving.
- ❖ Je adviseert op strategisch niveau op basis van een brede kennis van de (lokale) overheid.
- ❖ Je bent gewend de regie te nemen en je bent een volwaardig gesprekspartner voor het bestuur.
- ❖ Je hebt visie op de rol van de organisatie in de samenleving.
- ❖ Je hebt een ondernemende instelling en voelt je verantwoordelijk voor een goed functionerende afdeling communicatie en marketing.
- ❖ Je bent een teamspeler, een netwerker en je hebt hart voor de gemeente en haar inwoners.
- ❖ Je bent flexibel en het lukt je om in een complexe omgeving resultaten te boeken.
- ❖ Je woont (of wilt dat gaan doen) op maximaal 30 minuten reisafstand met eigen vervoer.
- ❖ Je hebt kennis van de laatste (digitale) ontwikkelingen op communicatiegebied.
- ❖ Je bent de Friese taal machtig, of wilt dat worden.

### Wat ga je doen?

- ❖ Je adviseert burgemeester, de wethouders en de directie over de communicatie met onze inwoners, de gemeenteraad, de media en andere belangrijke doelgroepen.
- ❖ Binnen de portefeuille van het collegelid doe je de perswoordvoering en ben je aanspreekpunt voor de interne organisatie voor wat betreft de communicatieaanpak.
- ❖ Je start, coördineert en regisseert (corporate) communicatieprojecten en de bijbehorende mediastrategie.
- ❖ Je vertaalt je werkwijze, visie en aanpak naar communicatiestrategie, kernboodschappen en media inzet.
- ❖ Je coacht je collega- communicatieadviseurs en communicatiemedewerkers, binnen en buiten je team.
- ❖ Je schrijft in diverse stijlen. Persberichten, artikelen voor vakbladen, communicatiestrategieën, presentaties, etc.
- ❖ Naast je werk voor de gemeente Leeuwarden krijg je een rol in de regionale organisatie voor crisisbeheersing. Daarnaast heb je één keer per zes weken een week piket (24/7) binnen de gemeente Leeuwarden.



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling



## Waar ga je werken?

Je gaat werken voor de Culturele Hoofdstad van Europa 2018. Een gemeente die behoort tot de beste overheidsorganisaties van Nederland. Veel overheidsprofessionals reizen naar de Friese hoofdstad om de kunst af te kijken en inspiratie op te doen. Leeuwarden heeft de ambitie om haar regionale positie als hoofdstad van Fryslân te versterken en verder uit te bouwen.

In de praktijk werk je vooral in het Gemeentehuis en het Stadhuis van de gemeente Leeuwarden. Je hebt zo'n 1200 collega's verdeeld over diverse locaties in de gemeente. Bij de afdeling Communicatie en Marketing werken 18 personen die werken voor verschillende disciplines.

## Wat bieden wij?

- ❖ Het salaris is afhankelijk van ervaring en opleiding en bedraagt maximaal € 4.859,- bruto per maand (schaal 11) bij een fulltime aanstelling in een 36-urige werkweek (exclusief 16,8% Individueel Keuze Budget).
- ❖ Een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden zoals flexibele werktijden, vele faciliteiten en een telefoon. Je kunt vakantiedagen kopen of verkopen. Er wordt volop ingezet op de ontwikkeling van de individuele medewerker.

## Wat wordt de procedure?

Heeredwinger Advies ondersteunt de gemeente Leeuwarden bij de search en voorselectie van kandidaten voor de positie van Senior Communicatieadviseur.

Uw reactie is van harte welkom bij Jacques Heldoorn via [j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl) of 0625024328. De sluitingstermijn voor uw reactie is vrijdag 16 maart 2018.

Op uiterlijk 26 maart presenteert Heeredwinger Advies gekwalificeerde kandidaten bij de gemeente Leeuwarden. Later die week vinden twee selectieronden plaats, waarvan een ronde aan de hand van een case. De selectiecommissie zal bestaan uit een directeur van de gemeente, 2 medewerkers van de afdeling, het hoofd van de afdeling en een HRM adviseur. Een klik gesprek met de Burgemeester maakt deel uit van de procedure.