



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling



De Raad van Toezicht van PCBO Tytsjerksteradiel zoekt voor de duur van twee jaar een

## voorzitter College van Bestuur

Heeredwinger Advies komt graag in contact met een bevoegen onderwijzers die in staat is om de organisatie te helpen bij een volgende fase in de organisatieontwikkeling. Wij zoeken iemand die communicatief sterk is en denkt en handelt vanuit een christelijke identiteit. Hij of zij heeft een uitstekend gevoel voor de verhoudingen in de regio waar de organisatie actief is.

### De organisatie

PCBO Tytsjerksteradiel bestaat uit een stichting en een vereniging. Onder de stichting vallen 13 scholen met 170 onderwijsprofessionals en ondersteuners. De dagelijkse leiding is in handen van een voorzitter van het College van Bestuur die rapporteert aan de Raad van Toezicht. De publieke middelen worden beheerd in de stichting. De vereniging stimuleert actief het christelijk onderwijs in de dorpen in de regio en beheert de door de leden opgebrachte gelden. Het hoogste gezag van de vereniging is de ledenraad, waarin onder meer afgevaardigden van de scholen vertegenwoordigd zijn. De ledenraad werkt met een uit hun midden samengesteld bestuur.

PCBO Tytsjerksteradiel is een hechte en vitale onderwijsgemeenschap, die diep geworteld is in de dorpen in de regio. De organisatie is financieel kerngezond, mede door een aansturing die gekenmerkt wordt door continuïteit en creatief ondernemerschap. De dorpen hebben hun eigen karakteristieken. De scholen krijgen bewust de ruimte om daarop aan te sluiten. Lokale verankering is cruciaal. Het strategisch beleid van de stichting biedt kaders, waarbinnen scholen de vrijheid krijgen om hun eigen onderwijsconcept neer te zetten. De schooldirecteuren zijn integraal verantwoordelijk. Zij worden op thema's ondersteund door een stafbureau. Alle scholen van de stichting hebben een basisarrangement. De organisatie investeert in de relatie met ouders met behulp van educatief partnerschap en werkt intensief aan onderwijsvernieuwing waarin de behoeften van het individuele kind steeds meer centraal komen te staan. De stichting voert een actief intern mobiliteitsbeleid.

Iedere school kent een medezeggenschapsraad. Op stichtingsniveau functioneert een actieve gemeenschappelijke medezeggenschapsraad die periodiek overlegt met de bestuurder.

Ook PCBO Tytsjerksteradiel wordt geconfronteerd met teruglopende leerlingenaantallen. In 4 dorpen zijn momenteel fusiebesprekingen gaande met het openbaar onderwijs over de totstandkoming van zogeheten ontmoetingsscholen, waarbinnen het christelijk onderwijs herkenbaar geborgd blijft. Parallel daaraan wordt met de kinderopvang in de regio gewerkt aan het realiseren van integrale kindcentra. Op stichtingsniveau loopt een onderzoek naar de noodzaak en mogelijkheden van een fusie met Noventa, een vergelijkbare onderwijsaanbieder met 11 scholen in een aanpalende regio. Onder leiding van een stuurgroep bestaande uit de beide bestuurders zijn werkgroepen aan de slag op de thema's onderwijs, identiteit, personeel en materieel.

### De opgaven

De nieuwe voorzitter van het College van Bestuur krijgt, in afwachting van de uitkomsten van het fusieonderzoek, een aanstelling voor de duur van twee jaar. Alle geledingen binnen de onderwijsorganisatie zien die periode uitdrukkelijk niet als een interimperiode. PCBO Tytsjerksteradiel moet, volledig gecommitteerd, geleid worden vanuit het lange termijn perspectief. De nieuwe bestuurder behartigt de belangen van PCBO Tytsjerksteradiel in het lopende fusieonderzoek met



**HEEREDWINGER ADVIES**  
carrière- en organisatieontwikkeling



Noventa. In samenspraak met de huidige bestuurder zorgt de nieuwe functionaris voor een goede afronding van de lopende fusieprocessen met het openbaar onderwijs in de verschillende dorpen. De organisatieontwikkeling moet naar een volgende fase worden gebracht. Belangrijke thema's zijn: herschikking van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, teamontwikkeling, lokale autonomie, integrale verantwoordelijkheid en communicatie. Ook onderwijsvernieuwing blijft de aandacht vragen. Een ander belangrijk agendapunt is de ontwikkeling van integrale kindcentra. Die vergt veel overleg met partners in de regio.

### **De kwalificaties**

Om aan deze functie succesvol invulling te kunnen geven beschikt u bij voorkeur over een academisch werk- en denkniveau. U hebt een aantoonbare staat van dienst als bestuurder met managementkwaliteiten of als manager met bestuurlijke kwaliteiten. U hebt uw sporen verdiend op het terrein van organisatieontwikkeling. U heeft ervaring met samenwerkings- en fusieprocessen. U hebt bij voorkeur een achtergrond binnen het primair onderwijs of u kunt ons duidelijk maken dat uw affiniteit en ervaring u succesvol zullen maken. U denkt en handelt vanuit de christelijke identiteit en bevordert actief het christelijk onderwijs. U bent bekend met de regio waarbinnen PCBO Tytsjerksteradiel actief is en de daar geldende lokale verscheidenheid. U bent een representatieve vertegenwoordiger namens PCBO Tytsjerksteradiel en u schakelt gemakkelijk met uw uiteenlopende gesprekspartners. De onderwijsorganisatie vindt uw communicatieve kwaliteiten van doorslaggevend belang. U bent benaderbaar, organisatiesensitief, u informeert proactief en organiseert, waar nodig, de dialoog. U overtuigt door transparantie, integriteit en inspiratie. U draagt zorg voor een inspirerend werkklimaat. U bent ervaren in de omgang met de Raad van Toezicht en de medezeggenschap. U draagt de participatie van ouders bij het onderwijs een warm hart toe.

### **De procedure**

Heeredwinger Advies is belast met de werving en voorselectie van kandidaten voor deze positie. Voor meer informatie en vragen kunt u terecht bij Jacques Heldoorn. U kunt hem bereiken op 06-25024328 of via [j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl). Hij ontvangt ook graag uw reactie. Op 2 juni verschijnt een oproep in de media. De sluitingsdatum is zaterdag 16 juni. Begin juli zal Heeredwinger Advies gekwalificeerde kandidaten voordragen bij PCBO Tytsjerksteradiel. De kandidaten die worden uitgenodigd zullen gesprekken voeren met drie commissies:

- ❖ leden van de Raad van Toezicht
- ❖ vertegenwoordigers van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de ledenraad
- ❖ schooldirecteuren en vertegenwoordigers van het stafbureau

Het voornemen is om voor het begin van de zomervakantie een benoeming te realiseren. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. De indiensttreding is beoogd uiterlijk per 1 oktober 2018. De aanstellingsomvang is 0,8 tot 1,0.