



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Alfa - college
Laat je talent groeien

Voor het Alfa-college, locatie Boumaboulevard, komt Heeredwinger Advies graag in contact met kandidaten voor de posities van

**Opleidingsmanager Creatieve Vakopleidingen en Opleidingsmanager
Commerciële Beroepen en het Loopbaan Centrum,
managers met passie voor onderwijs aan jongeren en volwassenen en bewezen
leiderschap die willen investeren in de relatie tussen onderwijs en werkveld en die in
staat zijn om de vernieuwing van het onderwijs en de organisatie vorm en inhoud te
geven. Teamspelers met een verfrissende en overstijgende manier van kijken, denken en
handelen**

Het Alfa-college

Het Alfa-college is het christelijk regionaal opleidingen centrum (ROC) voor Noord en Oost Nederland. Het Alfa-college leidt jonge mensen en volwassenen op voor de samenleving van nu en straks. Dat doet het Alfa niet alleen, maar in nauwe samenwerking met bedrijven, instellingen en andere onderwijsorganisaties.

Het Alfa-college is succesvol. Het is het beste ROC van Noord-Nederland en neemt in de landelijke ranking een zesde positie in. De studentenaantallen nemen toe en het marktaandeel stijgt. De kwaliteit van het onderwijs wordt beoordeeld als voldoende tot goed. Het Alfa-college heeft zeven topopleidingen in huis. Ruim 1250 onderwijsprofessionals en ondersteuners begeleiden dagelijks 14.000 studenten.

Het Alfa-college is gevestigd in de stad Groningen (op vier locaties) en in Hoogeveen en Hardenberg. De dagelijkse leiding is in handen van een College van Bestuur (een voorzitter en een lid), 6 directeuren op de locaties en een directeur bedrijfsvoering. De kern van de organisatie wordt gevormd door docententeams onder leiding van opleidingsmanagers.

In het voorwoord van het jaardocument over 2017 geeft het College van Bestuur helder aan wat bereikt is en welke opgaven voorliggen voor 2018 en de daaropvolgende jaren. Het College wil verder werken aan profilering in de regio, een hogere studenttevredenheid, minder uitval en verzuim en nog meer aandacht voor de ontwikkeling van de kwaliteit van het onderwijs. Dat laatste onderwerp beschouwt het College als cultuurontwikkeling waarbij medewerkers en leiding worden uitgedaagd om meer gezamenlijk en over de grenzen van de eigen discipline heen te werken aan noodzakelijke verbeteringen. Een aantal onderwerpen wordt uitdrukkelijk benoemd: HRM ontwikkeling, examenorganisatie en de zogeheten risico opleidingen.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Alfa - college
Laat je talent groeien

De Boumaboulevard

Naast het stadion van FC Groningen bevindt zich een prachtige locatie van het Alfa-college waar 2600 studenten uiteenlopende opleidingen kunnen volgen (creatief, commercieel, logistiek, ICT, administratief, ondernemen). Het managementteam van de locatie wordt gevormd door 6 opleidingsmanagers en een directeur. Drie opleidingsmanagers gaan de locatie verlaten. Een vanwege pensionering en twee omdat zij elders een uitdagende baan hebben gevonden. Voor een positie is inmiddels een invulling gevonden. Twee posities zijn nog vacant: de creatieve vakopleidingen en de commerciële beroepen en het Loopbaan Centrum.

Het bruist op de locatie Boumaboulevard. Het managementteam wil in 2018 focussen op de volgende vijf onderwerpen: meer aandacht voor de begeleiding van studenten, meer samenhang tussen opleidingen en praktijk, stimuleren ondernemerschap van onderwijsprofessionals, aandacht voor de examinering en het bevorderen van een gemeenschap waarin leren centraal staat. Deze thema's zijn te vinden in het jaarplan van de locatie dat uitgevoerd moet gaan worden onder leiding van drie zittende en drie nieuwe managers. De lat ligt hoog. De ambities kunnen verzilverd worden door de blik nog meer te richten op het geheel van de locatie en het Alfa-college en door met elkaar intens de samenwerking aan te gaan om verbeteringen te realiseren.

De creatieve vakopleidingen bestaan uit 4 teams die op verschillende locaties gehuisvest zijn: gaming, media vormgeving, mode maatkleeding en interieur advies. De opleidingen worden verzorgd door ruim 30 docenten. Zij begeleiden ruim 500 studenten. De teams verschillen onderling in fase van ontwikkeling. Enkele opleidingen werken met een numerus fixus.

Binnen de commerciële beroepen vallen drie opleidingen: accountmanagement, marketing en communicatie en commerciële binnendienst. De nieuwe opleidingsmanager wordt ook verantwoordelijk voor het Loopbaan Centrum, van waaruit docenten ondersteund worden bij het begeleiden van hun studenten. Het gaat bij de commerciële beroepen om 325 studenten en 17 docenten. Bij het Loopbaan Centrum werken 7 adviseurs.

De opgaven

U bent lid van het managementteam van de locatie Boumaboulevard. Met uw collega's en de locatiedirecteur bent u integraal verantwoordelijk voor de ontwikkeling en de resultaten van de locatie als geheel. Die verantwoordelijkheid betreft de kwaliteit, de innovatie en de organisatie van het onderwijs en de examinering en ook de bedrijfsvoering. Op bevlogen wijze geeft u uitvoering aan de vijf thema's uit het jaarplan. U weet in het bijzonder de verbinding te maken tussen de samenleving en de onderwijspraktijk gericht op profilering en het creëren van perspectief voor de studenten van de locatie. U bent een begaafde netwerker die realistische mogelijkheden verder weet te brengen. In uw managementaandacht bent u gericht op de belangen en het succes van het geheel van de locatie. U zoekt ook actief de samenwerking met de interne partners van de andere locaties en de ondersteunende diensten.

U helpt uw teams en individuele teamleden met hun verdere ontwikkeling op weg naar eigenaarschap en resultaatverantwoordelijkheid. U daagt op geïnspireerde wijze uw mensen uit om ten behoeve van



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Alfa - college
Laat je talent groeien

de studenten het beste van henzelf te geven. In de teamontwikkeling richt u zich in het bijzonder op samenwerking, individuele ontwikkeling en welbevinden, operational excellence, het benutten van kansen en een resultaatgerichte cultuur. In uw handelingsrepertoire schakelt u moeiteloos van strategische issues naar de operationele praktijk. U beheerst de facts en figures en onderkent het belang van details in uiteenlopende dossiers en het nakomen van afspraken. U bevordert transparantie, organisatorische hygiëne en besluitkracht. U inspireert met uw opvattingen over onderwijs en onderwijsvernieuwing.

De kwalificaties

U hebt een academisch werk- en denkniveau. U hebt een overtuigende staat van dienst als integraal leidinggevende, ook als het gaat om bedrijfsvoering en het realiseren van resultaten. Minimaal heeft u affiniteit met het MBO onderwijs en de doelgroep jong volwassenen. Het liefst zien wij ervaring. In ieder geval enthousiasmeert u ons met uw visie op onderwijs en onderwijsontwikkeling. In uw leiderschap domineren uw vermogens om contact te maken, transparantie, besluitkracht en het liefdevol en effectief kunnen confronteren. Uw interventierepertoire is gerijpt en getuigt daarmee van ervaring en een overstijgende manier van denken. U weet wat het is om te functioneren in een grotere, meer complexe organisatie. U bent een inspirerende gesprekspartner voor interne en externe partners. U denk van buiten naar binnen en bent in staat om kansen te creëren en te verzilveren. Het belang van de studenten van het Alfa-college staat bij u voorop en vormt de basis van uw managementinzet. U bent een ervaren verandermanager met een bewezen track record op het terrein van teamontwikkeling. Zonder u te verliezen in details en control, onderkent u het belang van gedegen kennis van zaken over een veelheid van onderwerpen. U bent voor uw collega's en medewerkers een inspirerend teamlid en leidinggevende met aandacht voor persoonlijke behoeften. U onderschrijft ten volle de identiteit van het Alfa-college.

De procedure

Heeredwinger Advies doet voor het Alfa-college de search en voorselectie van kandidaten voor beide posities. Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Jacques Heldoorn (j.heldoorn@heeredwinger.nl/0625024328) of Mirjam Smit (m.smit@heeredwinger.nl/0625125086). Bij hen kunt u ook uw belangstelling kenbaar maken. U kunt reageren tot en met uiterlijk 27 augustus 2018. Onze voorselectie vindt plaats in die week en de week daaropvolgend. Op maandag 10 september zullen wij onze kandidatuur presenteren bij het Alfa-college. De gesprekken met de adviescommissie vinden plaats op 12 september, met de selectiecommissie op 13 september. Een assessment center staat gepland op 17 en 18 september en de kennismaking met het College van Bestuur is op 28 september.

Het maximale bruto maandsalaris voor beide posities bedraagt € 5.158,- bij een fulltime benoeming.