



Voor ROS Friesland komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

## Directeur-bestuurder/projectleider

Een sociaal ondernemer met lef, overtuigingskracht, een frisse blik en verbindend vermogen. Iemand die houdt van pionieren en meebouwen aan een organisatie in transitie en die gevoel heeft voor het voortdurend veranderende (zorg)landschap waarin de organisatie zich bevindt.

De website van ROS Friesland geeft een uitstekend beeld van wie zij zijn, wat zij doen en waarom zij dat doen. Dat kunt u [hier](#) uitgebreid lezen. Wij beperken ons in dit profiel daarom tot het weergeven van de kern van de context en opgaven.

De wereld van zorg en welzijn is de laatste jaren erg veranderd en dat brengt ook voor ROS Friesland de nodige uitdagingen met zich mee. Met name veranderingen in de financiering van de zorg en de rol van De Friesland Zorgverzekeraar zijn van belang. Om ook de komende jaren een belangrijke rol te spelen in het bijdragen aan **goede zorg en kwaliteit van leven** heeft ROS Friesland een **ambitieuze propositie** ontwikkeld waarmee nieuw perspectief is gecreëerd voor de komende jaren. De kern: zakelijker en resultaatgericht. ROS Friesland wil zich tussen 2018 en 2020 ontwikkelen tot '**ROS Friesland 2.0**'; hét project- en adviesbureau voor de eerstelijnszorgverleners in Friesland. De ambities en speerpunten zijn geformuleerd, de uitdagingen en doelen zijn helder, de trend van **zakelijker en bedrijfsmatiger** functioneren is ingezet, rest nu nog de daadwerkelijke realisatie van de benodigde omslag in denken en doen. En juist op dit vlak is de nieuwe directeur-bestuurder van grote betekenis want de veranderende rol van ROS Friesland is uiteraard niet zonder gevolgen voor de organisatie, de werkwijze en haar mensen. Dat vraagt om het **efficiënt en doelmatig inzetten van middelen** en het maken van slimme keuzes zonder **de mens** uit het oog te verliezen. De nieuwe directeur-bestuurder zal zowel intern als extern een **spil** en een **inspirerend boegbeeld** zijn; overtuigend, intelligent, prikkelend en verfrissend.

De nieuwe directeur-bestuurder fungeert 12 uur per week als **directeur-bestuurder** en is voor 20 uur per week **adviseur/projectleider**. Als directeur-bestuurder stuurt u de organisatie aan en bent u eindverantwoordelijk voor een **goed functioneren en continuïteit** van de organisatie. Als adviseur/projectleider bent u verantwoordelijk voor het werven, ontwikkelen, leiden en afronden van **regionale projecten**. Wij zoeken dan ook iemand die in het bezit is van de mooie mix tussen op **strategisch niveau** kunnen leidinggeven aan de organisatie én tegelijkertijd met de **voeten in de klei** staan als het gaat om de operationele uitvoering van projecten. Kernwoorden zijn: aanjagen, doorontwikkelen, samenwerken, resultaatgericht en besluitvaardig

Wij komen graag in contact met kandidaten die zich herkennen in het volgende profiel:

- ❖ Relevant academisch niveau in combinatie met een afgeronde managementopleiding op dit niveau, dan wel aantoonbaar bewezen deze competentie te bezitten
- ❖ Affiniteit met de (eerstelijns)gezondheidszorg
- ❖ Ervaring met transitie in het sociaal domein
- ❖ Een stevige, zakelijke en ondernemende persoonlijkheid
- ❖ Bestuurlijke en leidinggevende kwaliteiten en ervaring
- ❖ Een functioneel (bestuurlijk) netwerk in Friesland
- ❖ Kennis van en ervaring met project- of programmamanagement en met werken in commerciële adviestrajecten met betrekking tot complexe vraagstukken
- ❖ Open en betrokken instelling
- ❖ Gevoel voor humor
- ❖ Inspirerend, overtuigend en koersvast
- ❖ Uitstekend gevoel voor verhoudingen



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling

**ROS** Friesland

Herkent u zich in bovenstaande kwalificaties en bent u in staat de organisatie in het sterk en continue bewegende externe speelveld te positioneren en te profileren en weet u als boegbeeld van ROS Friesland volop opdrachten te verwerven en/of te initiëren? Dan nodigen wij u van harte uit om uiterlijk **zondag 25 november** te solliciteren. Omdat de Raad van Toezicht van ROS Friesland graag tot spoedige vervulling van deze positie wil overgaan, hanteren wij een vrije korte reactietijd. **Woensdag 28 november in de ochtend** vinden de gesprekken bij ROS Friesland plaats. Uw sollicitatie kunt u sturen naar [j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl). Voor vragen is hij bereikbaar via het telefoonnummer 06-25024328