



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Voor het Centrum Beeldende Kunst Groningen (CBK) is Heeredwinger Advies op zoek naar gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

Directeur

Een cultureel ondernemer met lef. Een inspirator. Een boegbeeld. Een vrije denker.
Creatief. Verbindend. Zakelijk. Zelfstartend.

De organisatie

Het CBK staat aan de vooravond van uitdagende ontwikkelingen. Per 1 januari 2019 gaat de organisatie, na jarenlang onderdeel te zijn geweest van de gemeente Groningen, verder als zelfstandige stichting. Deze verzelfstandiging stelt de stichting nóg beter in staat een bijdrage te leveren aan de Groningse maatschappij. De basis blijft hetzelfde; een enthousiaste en professionele kunstorganisatie midden in de Groningse samenleving. Het CBK verbindt kunst en publiek omdat zij gelooft dat kunst uitdaagt om anders naar de wereld te kijken. De [website](#) van het CBK geeft met diverse voorbeelden van projecten en activiteiten een mooie inkijk in hoe zij daartoe concreet bijdragen.

De visie van deze organisatie in ontwikkeling is ambitieus en prikkelend.

"In 2020 is het CBK Groningen de professionele ondersteuner en verbinder tussen kunst, kunstenaars, publiek en samenleving. Wij versterken en ontwikkelen de hedendaagse beeldende kunst in Noord Nederland. Dit doen wij in samenwerking met andere instellingen. Zo dragen wij bij aan een vitaal en duurzaam kunstklimaat, en een leefomgeving waar burgers bij willen horen. We doen dit vanuit de overtuiging dat beeldende kunst een extra dimensie geeft aan ieders leven én de samenleving"

De opgaven

Wie durft het aan om het boegbeeld te zijn van CBK 2.0 en dit vol verve -intern en extern- uit te dragen?

De ingezette verzelfstandiging van het CBK vraagt om een nieuwe profilering en positionering, vormgegeven in CBK 2.0 als 'de verbinder tussen kunst en samenleving'. De nieuwe directeur is dan ook een inspirerend pleitbezorger en aanjager van de veranderopgave 'van overheidsinstelling naar onderneming'. U kunt zich voorstellen dat deze opgave zowel intern als extern één en ander vraagt van de directeur en zijn/haar medewerkers. Intern zal de aandacht met name gericht zijn op het meenemen van medewerkers in de veranderingen. Het aanboren van professionaliteit, zelforganisatie, eigenaarschap, duurzame inzetbaarheid en teamvorming zijn hierbij belangrijke kernthema's. De directeur draagt (in samenspraak met de medewerkers) zorg voor de inhoudelijke en strategische beleidsvorming.

Extern gaat het vooral om het betrekken, uitbouwen en bestendigen van de verbinding met 'het speelveld'. Het CBK moet weer zichtbaar en herkenbaar zijn. De nieuwe directeur is een cultureel ondernemer pur sang die behendig relevante contacten en netwerken aanboort en strategische partnerships weet op te zetten. De directeur fungeert daarbij als boegbeeld van de stichting en is zichtbaar naar publiek, stakeholders en media.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Net als de visie zijn ook de lange termijn doelstellingen van het CBK ambitieus en prikkelend:

- ❖ CBK 2.0 is binnen twee jaar succesvol verzelfstandigd en gepositioneerd en heeft een uitstekend imago opgebouwd.
- ❖ CBK 2.0 stuurt op innovatieve ontwikkelingen binnen de beeldende kunst, talentontwikkeling, en netwerkvorming, en geeft hiermee een versterkende impuls aan de beeldende kunstsector.
- ❖ CBK 2.0 hanteert passende en eigentijdse verdienmodellen waarmee meer inkomsten gegenereerd kunnen worden.
- ❖ CBK 2.0 is een professionele, beheersbare projectorganisatie die opdrachten efficiënt en transparant uitvoert.

Kortom, onder de bezielende leiding van de nieuwe directeur ontstaat een toekomstbestendige, financieel gezonde, flexibel ingerichte organisatie met 'smoel'.

De kwalificaties

Het CBK zoekt een ervaren directeur die gepokt en gemazeld is in de wereld van kunst en cultuur. U weet wat er leeft in de hedendaagse beeldende kunst en u kunt dat vertalen naar strategie en acties voor het CBK. U bent een enthousiaste teamspeler die de organisatie naar een hoger niveau kan tillen. U bent een verbindend en vertrouwenwekkend leider die medewerkers weet te inspireren en u kunt flexibel variëren in uw managementrepertoire. Met andere woorden, u bent iemand die gemakkelijk schakelt en weet wat er in een situatie van u verwacht wordt. U brengt een relevant netwerk met u mee of u bent in staat deze in korte tijd te verwerven. U overtuigt door passie voor de sector en passie voor mensen. Daarnaast bent u cijfermatig uitstekend onderlegd en hecht u aan zakelijkheid en transparantie in werken en verantwoording, zonder dat u inboet aan contact met uw gesprekspartners. Hectiek, dynamiek en afwisseling geven u energie. Uw werk vraagt om kennis van governance. U weet hoe een organisatie te besturen. Dat gaat over transparante en heldere besluitvorming en over verantwoordelijkheid nemen en afleggen.

De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt het CBK bij de werving en selectie van de nieuwe Directeur. Uw reactie is welkom bij Jacques Heldoorn: j.heldoorn@heeredwinger.nl, 06-25024328. U kunt hem ook benaderen voor meer informatie over deze positie. De sluitingsdatum voor uw reactie is uiterlijk zondag 6 januari 2019. Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het maximale bruto maandsalaris bij een fulltime dienstverband € 5.085,- (functioneel schaal 13. CAO Kunsteducatie).