



Voor de Regionale Ondersteuningsstructuur Friesland (ROS Friesland) komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de posities van

Voorzitter en 2 leden van de Raad van Toezicht

Wij vragen twee ervaren toezichthouders en een talentvolle startende toezichthouder die zich verder wil ontwikkelen in dit vakgebied. Alle drie met betrokkenheid bij de zorg in Friesland, in het bijzonder de eerstelijns zorg en de ontwikkelingen in het sociale domein in Friesland

ROS Friesland

De regionale ondersteuningsstructuren voor de eerstelijnszorg in Nederland zijn ontstaan via een zogeheten beleidsregel van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Cultuur. De financiering verloopt via de zorgverzekeraars waarmee ook inhoudelijke afspraken worden gemaakt. De ROS Friesland heeft in de provincie een reputatie als succesvolle ondersteuner van eerstelijns professionals met strategisch advies en begeleiding bij samenwerkingsvraagstukken en zorgvernieuwing. De ROS werkt aan concrete projecten in de zorg, vaak over domeinen heen en stimuleert en begeleidt innovaties in de zorg. De ROS doet dat met ervaren en betrokken adviseurs en projectleiders. Met de Friesland Zorgverzekeraar is voor 2019 en 2020 een ambitieuze propositie overeengekomen. De ROS staat onder leiding van een directeur bestuurder. De Raad van Toezicht bestaat uit een voorzitter en twee leden. Zij zijn nauw betrokken geweest bij het transitieproces dat zich het afgelopen jaar voltrokken heeft. Hun zittingstermijn eindigt binnenkort. De Raad van Toezicht en de directeur bestuurder worden ondersteund door een actieve Raad van Advies. Voor meer informatie over de ROS Friesland verwijzen wij u naar de website van de organisatie.

Raad van Toezicht

Voor zowel de voorzitter als de leden zijn de volgende competenties voor de ROS van belang:

- ❖ bestuurlijke ervaring en ervaring als toezichthouder (met uitzondering van de potential)
- ❖ effectief acteren als werkgever, sparring partner en adviseur van de directeur bestuurder
- ❖ bij voorkeur kennis van het Friese zorglandschap, in het bijzonder de eerstelijnszorg. In staat om de relevante netwerken effectief in te zetten. Ervaren in het realiseren van partnerschap en co-creatie
- ❖ feeling met een advies- en projectorganisatie en de wereld van de zakelijke dienstverlening
- ❖ bij voorkeur bekend met de werkwijze, het beleid en de strategieën van zorgverzekeraars, in het bijzonder de Friesland Zorgverzekeraar/Zilveren Kruis Achmea en met het ministerie van VWS
- ❖ zicht op de ontwikkelingen en de innovaties in de zorg en het sociale domein
- ❖ strategisch vernuft, onderhandelingsvaardig en voldoende tijd en motivatie om op afstand bij te dragen aan de succesvolle positionering van de ROS Friesland
- ❖ bij voorkeur woonachtig in de provincie Friesland

De nieuwe Raad zal een definitieve portefeuillevdeling moeten vaststellen. Voorlopig hanteren wij de volgende portefeuilles:

- ❖ voorzitter: relatie directeur bestuurder, HRM, communicatie, juridische aangelegenheden, relatie zorgverzekeraar
- ❖ lid: financiën, ICT, bedrijfsvoering algemeen, business cases, huisvesting
- ❖ lid: zorginhoud, zorginnovatie, kwaliteit

Graag zien wij dat één van de leden een medische professional uit de eerste lijn is.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

R | O | S | Friesland

Procedure

Op 9 februari plaatst Heeredwinger Advies een oproep in de sociale media en in de Leeuwarder Courant. De sluitingstermijn is maandag 25 februari. Uw sollicitatie kunt u sturen naar j.heldoorn@heeredwinger.nl. Voor vragen is hij bereikbaar via het telefoonnummer 06-25024328. De voorselectie van kandidaten door Heeredwinger Advies loopt tot vrijdag 8 maart. Op maandagavond 11 maart presenteert Heeredwinger Advies de kandidatuur aan de Raad van Toezicht. Aansluitend vinden de selectiegesprekken plaats met de kandidaat voorzitters. Een week later, op maandag 18 maart, vinden de gesprekken plaats met de kandidaat leden in het bijzijn van de alsdan benoemde voorzitter. Voor de toezichthouders geldt een bescheiden beloning passend bij een organisatie van deze omvang.