



Quadraten  
meer waarde<sup>n</sup> in onderwijs en opvang



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling

Voor Stichting Quadraten komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de posities van

## Leden (2) van het College van Bestuur

Vanwege het vertrek van de twee huidige bestuurders is de Raad van Toezicht op zoek naar twee nieuwe, inspirerende en innoverende bestuurders die organiseren vanuit verbinding met, en vertrouwen in de organisatie en de omgeving en die excelleren in communicatie, daadkracht en het creëren van draagvlak. Bestuurders met hart voor onderwijs, voor wie het implementeren en het borgen geen geheimen kent.

### Leeswijzer

Het navolgende profiel dient gelezen te worden in samenhang met de documenten die op de website van Quadraten ([www.quadraten.nl](http://www.quadraten.nl)) zijn te vinden. Onder 'over ons' en 'documenten' vindt u De Koers 2019-2023, de sturingsfilosofie en andere documenten die een uitstekend inzicht geven in de feiten, ambities en organisatie van Quadraten.

### De organisatie

Quadraten bestaat sinds 1 januari 2018. De Stichting verzorgt primair onderwijs in de regio Westerkwartier-Noordenveld. Quadraten ontwikkelt de talenten van ruim 5000 leerlingen vanuit 35 scholen. 520 medewerkers zijn verantwoordelijk voor het onderwijs en de ondersteuning. Quadraten is diep geworteld in deze plattelandsregio.

Het bijzondere aan Quadraten is dat binnen de nieuwe Stichting christelijk onderwijs en openbaar onderwijs op organische wijze zijn samengekomen. Zo telt de nieuwe gemeenschap 16 christelijke scholen, 11 openbare scholen, 7 samenwerkingsscholen en 1 samenlevingsschool. Quadraten zet nadrukkelijk in op innovatie. Dit jaar gaat Het Nautilus van start en worden initiatieven ontplooid om integrale kindcentra te realiseren. Dit alles maakt Quadraten tot een hechte en vooruitstrevende organisatie die no nonsens en voortvarend bouwt aan een mooie toekomst voor kinderen.

### De opgaven

Het nieuwe College van Bestuur is vanzelfsprekend eindverantwoordelijk voor goed primair onderwijs in de regio Westerkwartier-Noordenveld. Het College draagt zorg voor een innovatief en uitdagend onderwijsaanbod waarbij de individuele talenten van kinderen maximaal worden benut en geëxploreerd. Dat aanbod is kwalitatief van een hoog niveau en passend bij de wensen en eisen van de omgeving (ouders, overheden, inspectie). Het College richt de organisatie zodanig in dat deze doelen kunnen worden gerealiseerd en dat leerkrachten, directeuren en staf uitgedaagd worden om het beste van zichzelf te geven.

Daarbij hoort een efficiënte bedrijfsvoering en een positief financieel resultaat. Het College werkt intensief samen met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), formeel en informeel, en benut de inzichten van dit gremium. Datzelfde geldt voor de relatie met de Raad van Toezicht van Quadraten.

Binnen deze algemene bestuurlijke verantwoordelijkheid wachten de beide nieuwe bestuurders een aantal, meer specifieke opgaven, die in het verlengde liggen van wat door het vorige College in gang is gezet. De regio kampt met krimp. Door voor samenwerking te kiezen tussen openbaar en christelijk onderwijs heeft Quadraten stappen gezet om de gevolgen van die krimp het hoofd te bieden. Die lijn kan worden doorgezet en gecombineerd worden met nog meer aandacht voor de naamsbekendheid en positionering van Quadraten, maar ook voor verdere innovatie van het onderwijs en interne flexibilisering. Twee vernieuwingen vragen om bestuurlijke attentie. Het Nautilus gaat dit jaar in Zuidhorn van start (voor leerlingen en scholieren van 0 tot 18 jaar) en op verschillende plaatsen in de regio zijn initiatieven in voorbereiding voor de realisatie van Integrale Kindcentra (IKC), waar kinderen van 0 tot 12 welkom zijn. Voor de totstandkoming van de IKC's zoekt Quadraten ook actief de samenwerking met één of meerdere partners in de kinderopvang. Van het nieuwe College wordt verwacht dat zij deze en andere initiatieven stimuleert en van bestuurlijke aandacht voorziet, waarbij het cruciaal is dat de betrokkenheid vanuit de organisatie optimaal wordt geborgd. Het College heeft voor het overige een belangrijke rol in het contact met samenwerkingspartners van Quadraten in de regio. In die contacten is het nieuwe College zich bewust van de mentaliteit en de verhoudingen in het gebied.

Ook voor wat betreft de interne organisatie heeft het College verschillende uitdagingen. Zoals ook elders in het onderwijs is het boeien en duurzaam binden van personeel een permanent aandachtspunt. Dat vraagt creativiteit, communicatie en daadkracht van de organisatie. Dat moet gebeuren vanuit het bredere perspectief van strategische personeelsplanning, zodanig dat bij komende vacatures helder is welke expertise nu en straks noodzakelijk is.

In de sturingsfilosofie van Quadraten is een cruciale rol weggelegd voor de directeuren van de scholen. Zij zijn voor hun school verantwoordelijk voor het onderwijsconcept en de kwaliteit en het rendement daarvan, maar zij bepalen met het College ook het beleid van de Stichting als totaal. Die sturing vanaf de basis heeft binnen Quadraten vorm gekregen in een structuur met beleidsgroepen en een gemeenschappelijk directie-overleg. In een kleine formatie presenteert elke directeur jaarlijks het beleid van zijn school. Het nieuwe College zal in het licht van deze sturingsfilosofie nadrukkelijk het contact moeten zoeken met de directeuren. Niet alleen in collectief verband, maar ook individueel. Kern van die interactie is vanzelfsprekend de vraag wat leerkrachten en de directeuren nodig hebben om de kwaliteit van het onderwijs optimaal te laten zijn.

In breder verband moet het nieuwe College vanuit de sturingsfilosofie nadrukkelijk investeren in het helder houden van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, intense en transparante communicatie en besluitvorming. In de staf moet meer aandacht komen voor het op peil houden van de expertise, efficiënte werkprocessen, de kwantiteit en kwaliteit van de dienstverlening aan scholen en vraagstukken van werkdruk.

Een ander belangrijk onderwerp is de identiteit van Stichting Quadraten. Ook op dit punt worden van directeuren en het College inspirerende impulsen verwacht.

### De kwalificaties

Voor de Raad van Toezicht van Quadraten is het cruciaal dat de nieuwe bestuurders complementair aan elkaar zijn, waarbij het geheel meer is dan de som der delen. Die complementariteit verwijst naar de portefeuilleverdeling (expertise, ervaring en voorkeuren), maar ook naar leeftijd/senioriteit en de persoonlijke chemie. In het selectieproces zal aan die complementariteit veel aandacht worden gegeven. Van tenminste één van de bestuurders wordt ruime bestuurlijke ervaring in het primair onderwijs verwacht. Beide bestuurders beschikken over een academisch werk- en denkniveau.

De Raad van Toezicht hecht aan de aanwezigheid van enige bestuurlijke kwaliteiten. Dat verwijst naar:

- ❖ het vermogen om een visie te ontwikkelen en een strategie uit te zetten
- ❖ het, direct en indirect, aansturen van een organisatie van enige omvang
- ❖ een gerijpt handelingsrepertoire of anders geformuleerd: door ervaring weten wat te doen in welke situatie
- ❖ een 'gedempt ego', het vermogen om de vragen, behoeften en eisen van de omgeving en de organisatie geobjectiveerd centraal te stellen om van daaruit te organiseren
- ❖ aantoonbare ervaring in het werken met medezeggenschap en met een Raad van Toezicht

Die ervaring is bij voorkeur verworven in een bestuurlijke rol of in een directiepositie. De Raad van Toezicht hecht aan evenwichtige bestuurders voor wie het vanzelfsprekend is dat zij organiseren met de menselijke maat, gedreven door waarlijke belangstelling en de behoefte aan contact met de organisatie en de omgeving. Hun handelen is verankerd in vertrouwen en verbinding. Zij zijn tegelijkertijd ondernemend, creatief en besluitvaardig met een gepassioneerd hart voor onderwijs en respect voor de cultuur van het platteland. Het nieuwe College hecht aan transparante communicatie en besluitvorming, nodigt uit tot dialoog en is, zonder in te boeten aan daadkracht, gericht op het creëren van draagvlak. Naast onderwijskundige ervaring mag het niet ontbreken aan financiële en bedrijfskundige kennis.

### De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt Quadraten bij de search en voorselectie van kandidaten voor de beide posities in het nieuwe College van Bestuur. U kunt met vragen om nadere informatie contact opnemen met Sara Plaut ([0641329456](tel:0641329456)/[s.plaut@heeredwinger.nl](mailto:s.plaut@heeredwinger.nl)) of Jacques Heldoorn ([0625024328](tel:0625024328)/[j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl)). Uw reactie is van harte welkom t/m 8 september. De gesprekken bij Quadraten zijn voorzien in de loop van september 2019. Daarbij zijn alle geledingen van de organisatie betrokken. De Raad van Toezicht streeft naar een indiensttreding van de beide bestuurders per 1 januari 2020.