

**Heeredwinger Advies zoekt voor Ambulancezorg Groningen
een daadkrachtige**

Directeur-Bestuurder

(0,8 -1,0 fte)

De organisatie

Ambulancezorg Groningen is een robuuste onderneming met 13 posten waaruit het ambulancevervoer in de stad en het ommeland wordt verzorgd. Ruim 350 bevoegen en goed opgeleide chauffeurs en ambulanceverpleegkundigen werken met hart en ziel bij Ambulancezorg Groningen.

De kerntaken hulpverlening en vervoer bij acute zorg en geplande zorg worden met passie, toewijding en compassie uitgevoerd. Daarnaast verzorgt Ambulancezorg Groningen het vervoer van de huisartsen van de Doktersdienst Groningen en de coördinatie en transfer van patiënten uit het ziekenhuis (Zorg & Mobiliteit).

De afgelopen jaren is hard gewerkt aan modernisering en innovatie. Dat is onder meer zichtbaar door een geheel vernieuwd wagenpark met state of the art materieel en materiaal, verbetering aan de huisvesting, verschillende investeringen op ICT-gebied en de opleiding Ambulancezorg/acute zorg die ontwikkeld is. De erkende en geaccrediteerde opleiding is de eerste in-house opleiding van Nederland en voorziet Ambulancezorg Groningen en een aantal partners van uitstekend opgeleide medewerkers.

Vanzelfsprekend ligt de focus van het bedrijf op het faciliteren van het primair proces. Naast de Directeur-Bestuurder als eindverantwoordelijke, zijn er 4 managers: de 2 managers Zorg & Bedrijfsvoering sturen de teamleiders van het primair proces aan. De Medische manager (verantwoordelijk voor het medisch beleid, toezicht op scholing en kwaliteit en de introductie nieuwe inzichten en technieken) en de manager Planning & Control complementeren het Managementteam. Zowel de Directeur-Bestuurder alsook de managers hebben een bedrijfsvoeringportefeuille.

De staf is klein (< 15%), goed opgeleid en werkt in gezamenlijkheid en met veel plezier aan 'elke dag een beetje beter'. Samen zijn zij verantwoordelijk voor de financiële administratie, het systeembeheer, inkoop, salarisadministratie, personeel en organisatie, ontwikkeling en scholing, kwaliteit, beleid en secretariële ondersteuning.

In de Meldkamer Noord-Nederland (Drachten) hebben de veiligheidsregio's Groningen, Friesland en Drenthe de meldingen voor ambulancezorg, brandweer en politie ondergebracht. In samenwerking met de Ambulanceorganisaties in Drenthe en Friesland wordt gewerkt aan efficiënt en effectief vervoer.

De opgaven voor de nieuwe Directeur-Bestuurder

- ❖ De acute zorg is en blijft in beweging; SEH's sluiten, patiënten moeten verder rijden voor acute zorg en hulp, het tekort aan huisartsen in het Noorden wordt voelbaar.... Antwoorden op deze ontwikkelingen zijn nodig.
- ❖ De samenwerking met de collega ambulancebedrijven in het Noorden, op regionaal en nationaal niveau en verdere samenwerking in de keten (acute) zorg, waaronder de Meldkamer Noord-Nederland, versterken.
- ❖ De Tijdelijke Wet Ambulancezorg wordt definitief; de minister heeft aangegeven dat Ambulancezorg 'een Dienst van Algemeen Economisch Belang' is. Dat vraagt van de Directeur-Bestuurder visieontwikkeling en koers maken voor de toekomst.
- ❖ Het verder (door)ontwikkelen van de organisatie met aandacht voor de bedrijfsvoering, intensivering van de samenwerking van de staf met het primair proces en de communicatie.
- ❖ De betrokken en actieve Ondernemingsraad meenemen in de ontwikkelingen en voornemens voor een toekomstbestendige Ambulancezorg Groningen.

De kwalificaties

- ❖ De nieuwe Directeur-Bestuurder is het boegbeeld voor en in de organisatie. Hij/zij is zichtbaar, aanspreekbaar en een voorbeeld van de cultuur van de organisatie: integer, transparant, doordacht, ondernemend en daadkrachtig.
- ❖ Bedrijfskundige en/of bedrijfseconomische ervaring is een must in deze zorgonderneming bij de invulling van deze positie.
- ❖ Daarnaast is het evident dat u ervaring en binding heeft met de zorg, bij voorkeur in verschillende (zorg)organisaties.
- ❖ Als netwerker verbindt u mensen en organisaties, zowel intern alsook extern. Ervaring in een directiepositie is vanzelfsprekend en u kent de taal en cultuur van een actiegerichte organisatie.
- ❖ Als directeur wordt u gezien als tactvol, overtuigend en plezierig in de omgang.

De procedure

De Raad van Toezicht heeft Heeredwinger Advies gevraagd om kandidaten voor deze positie voor te selecteren. Medio oktober vindt een voordracht aan de Raad van Toezicht plaats. Ook via de sociale media zullen kandidaten worden uitgenodigd om te reageren. Uw curriculum vitae is welkom bij Mirjam Smit. U kunt haar bereiken via m.smit@heeredwinger.nl of 06-25125086. Zij zal zoveel als mogelijk pogen u ook daadwerkelijk te ontmoeten.

Het salaris van de Directeur-Bestuurder is vastgesteld op maximaal bruto € 130.000, = per jaar inclusief emolumenten (vakantiegeld, pensioenbijdrage en eindejaarsuitkering).