

Heeredwinger Advies komt graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

Directeur YnSicht Leeuwarden,

een enthousiaste onderwijsprofessional die zich op deze allround VMBO school richt op de ingezette ontwikkeling en doorgroei. Die ambitie vraagt om een groot hart voor kinderen, docenten en ondersteuners, maar ook om visie, vasthoudendheid, oog voor detail en verstand van veranderen. YnSicht maakt deel uit van scholengemeenschap Piter Jelles.

Piter Jelles

Piter Jelles is een openbare scholengemeenschap die een gevarieerd onderwijsaanbod verzorgt voor alle niveaus binnen het voortgezet onderwijs. De scholengemeenschap bestaat uit 11 scholen en een servicebureau, die samen voor ongeveer 4200 leerlingen onderwijs verzorgen. De scholen verschillen wat betreft hun onderwijsconcept, sfeer en omvang en creëren gezamenlijk een samenhangend en breed aanbod aan onderwijs. De scholen staan in Leeuwarden, Kollum, Dokkum en Sint Annaparochie. Bij Piter Jelles werken 550 medewerkers die zich inzetten voor een optimale ontwikkeling van de leerlingen in een veilige en uitdagende omgeving. De scholengemeenschap wordt aangestuurd door een College van Bestuur dat samen met de schooldirecteuren en de directeur bedrijfsvoering de koers en strategie van Piter Jelles uitzet.

YnSicht

YnSicht is een allround VMBO school gevestigd in een spectaculair gebouw aan de Prinsessenweg 4 in Leeuwarden. De school heeft een uniek en breed onderwijsconcept met een menging van theorie- en praktijklessen waardoor kinderen in staat gesteld worden om door een ontdekkingsreis hun talenten te leren kennen en keuzes te maken. Door de samenwerking met het MBO ontstaat in feite een 7 jarige onderwijsroute met een VMBO en een MBO diploma. YnSicht is een hechte gemeenschap met enthousiaste en betrokken docenten en ondersteuners die zich dagelijks met verve inzetten voor de talentontwikkeling van de VMBO leerlingen. De school heeft de ambitie geformuleerd om de komende drie jaar de beste school van Leeuwarden te worden. Op dit moment telt de school bijna 500 leerlingen en 55 docenten en ondersteuners. De organisatie wordt geleid door een directeur en een afdelingsdirecteur ondersteund door vier leerjaar coördinatoren, een roostermaker, administratieve medewerkers, onderwijsassistenten en een conciërge. YnSicht kent een actieve deelraad waarin docenten en ouders vertegenwoordigd zijn

Ambitie

De opgave van YnSicht heeft binnen de school geleid tot een traject van organisatieontwikkeling waarbinnen nog niet alles vastligt. Dat geeft de nieuwe directeur niet alle, maar wel enige ruimte om met alle betrokkenen te werken aan koers, strategie en organisatie.

YnSicht heeft 5 zogeheten pijlers geformuleerd waaraan met inzet gewerkt wordt:

- ❖ YnSicht wil een allround VMBO zijn met een herkenbaar onderwijsaanbod. Dat uitgangspunt vraagt om enige clustering binnen het aanbod en een herinrichting binnen het gebouw, ook vanwege een efficiënte benutting van de ruimten
- ❖ YnSicht wil de docenten helpen om hun lessen nog beter te laten aansluiten op de talenten en de ontwikkeling van de kinderen
- ❖ YnSicht wil, gelet op de ambitie en de koers, de structuur van de organisatie tegen het licht houden en waar nodig verbeteringen realiseren
- ❖ YnSicht zet in op het verder bevorderen van een professionele cultuur
- ❖ YnSicht gaat meer aandacht geven aan de positionering en profilering van de school

De nieuwe directeur is uiteraard eindverantwoordelijk voor de leiding van de school, de voortgang van het proces van organisatieontwikkeling en de realisatie van de geformuleerde ambitie. Betrokkene levert een actieve en inspirerende bijdrage in het overleg van alle schooldirecteuren met het College van Bestuur en bevordert de samenwerking met het servicebureau van Piter Jelles.

Binnen YnSicht heeft de nieuwe directeur in het bijzonder aandacht voor 'rust, reinheid en regelmaat'. Dat houdt onder meer in: helderheid over taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, toerusting van docenten en ondersteuning zodat zij optimaal kunnen functioneren, voldoende communicatie, zichtbaarheid en transparante besluitvorming. De nieuwe directeur draagt zorg voor uitstekende samenwerkingsverhoudingen binnen de organisatie en is een geëngageerde gesprekspartner voor de deelraad. Extern is het zaak om de relatie met het MBO te intensiveren waarbij de inzet is om actief gebruik te maken van de faciliteiten die het MBO te bieden heeft en die het onderwijsproces binnen YnSicht ten goede komen.

Kwalificaties

U heeft een academisch werk- en denkniveau. U bent een ervaren onderwijsmanager met hart voor het VMBO/MBO. U heeft visie op (de toekomst van) het onderwijs aan deze doelgroep kinderen. U heeft aantoonbaar verstand van veranderen. Wij verwachten van u een hands on mentaliteit. U werkt actief mee aan de realisatie van een geoliede onderwijsorganisatie waarbij u in het bijzonder alert bent op afronding en borging van initiatieven. U bent een aanwezige en vertrouwenwekkende leider die interesse toont, actief luistert en transparant organiseert vanuit visie, vertrouwen en verbinding. Dat gaat bij u uitstekend samen met tempo en daadkrachtige besluitvorming. U bevordert een cultuur waarbij het gewoon is om met elkaar de dialoog te zoeken en elkaar aan te spreken waar dat nodig is. U bent door ervaring als geen ander in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming. In uw werk bent u zich altijd bewust van uw externe omgeving: ouders, collega scholen en samenwerkingspartners en bent u precies in het onderhouden van de contacten. De bedrijfsvoering van een schoolorganisatie heeft voor u geen geheimen en u kent de regio Friesland goed. Het betreft een fulltime functie (1,0 fte).

Procedure

Heeredwinger Advies is gevraagd om Piter Jelles te ondersteunen bij de werving en voorselectie van kandidaten voor de positie van directeur YnSicht. Uw reactie is van harte welkom bij Jacques Heldoorn: j.heldoorn@heeredwinger.nl. Voor vragen kunt u hem bellen: 0625024328. De sluitingsdatum voor uw reactie is vrijdag 20 december 2019. De werving geschiedt zowel in- als extern tegelijkertijd. De werving verloopt via de zaterdageditie van de NDC, sociale media en de websites van Piter Jelles en Heeredwinger Advies.

Heeredwinger Advies start de voorselectie bij de binnenkomst van reacties. Ook in de komende Kerstvakantie vinden voorselectie gesprekken plaats. De eerste ronde gesprekken bij Piter Jelles zijn voorzien op vrijdagmiddag 17 januari 2020. Daarvoor zijn twee commissies geformeerd: een benoemingsadviescommissie met vertegenwoordigers van YnSicht en een benoemingscommissie bestaande uit het College van Bestuur, een collega directeur, de voorzitter van de deelraad en de directeur Servicebureau. Kandidaten zullen in twee ronden worden gezien. Het streven is om per 1 februari 2020 een benoeming te realiseren. Het salaris voor deze positie bedraagt maximaal € 6012,- bruto per maand, schaal 13 CAO VO.