

Heeredwinger Advies komt voor De Zijlen in Tolbert graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

Regiomanager Zorg en Dienstverlening,

een ervaren en transparante zorgmanager die kan organiseren vanuit de wensen van de client en die in staat om zorgverleners en leidinggevendenden daarin support te geven.

Wil jij werken bij De Zijlen?

De Zijlen is er voor mensen met een verstandelijke beperking in de provincie Groningen. Bovendien zijn we expert in specifieke doelgroepen. We zijn gericht op samenwerken en we investeren in medewerkers: goede zorg, goed werk. Ons motto is: De Zijlen geeft kleur aan het leven! Werken bij De Zijlen betekent waarde toevoegen aan het leven van anderen. Ons doel is een betekenisvol leven voor mensen met een beperking. Wat is er mooier dan dat mee vorm te geven?

Wat houdt de functie in?

De Zijlen kent twee integraal verantwoordelijke regiomanagers zorg & dienstverlening. Ieder met zijn eigen regioverantwoordelijkheden en specifieke bovenregionale aandachtsgebieden. Samen zijn zij verantwoordelijk voor de totale zorg- en dienstverlening van De Zijlen. De regiomanager West is verantwoordelijk voor alle locaties in de gemeente Westerkwartier. Specifiek bovenregionaal aandachtsgebied is de zorg voor mensen met (zeer) moeilijk verstaanbaar gedrag. Als regiomanager stuur je locatiehoofden aan en geef je, als lid van het regieteam, vorm en inhoud aan de doelstellingen van de organisatie. Je bent daarmee medeverantwoordelijk voor de uitvoering van het strategisch beleid en de resultaten van De Zijlen als geheel. Je legt verantwoording af aan de raad van bestuur.

Wie ben jij?

Je hebt een duidelijke visie op zorg, gericht op het versterken van de positie van de cliënt. Als daadkrachtig en resultaatgerichte manager vertaal je de zorgvisie naar de praktijk. Je doet dit op een ondernemende en samenwerkingsgerichte wijze. Intern, maar ook met ketenpartners.

De organisatorische kant weet je daarbij te verbinden aan het (zorginhoudelijke) hart van onze organisatie. Je bent daarbij in staat om zichtbaar leiderschap te laten zien gericht op het bieden van kaders en sturen op resultaten. Maar ook door persoonlijk leiderschap waarbij je locatiehoofden uitdaagt het beste uit zichzelf te halen en hun talenten optimaal in te zetten voor onze cliënten.

De locatiehoofden zijn integraal verantwoordelijk voor de geleverde zorg en het primaire proces op hun locatie(s). Samen met je locatiehoofden maak je afspraken over de kwaliteit van zorg, innovatie, teamontwikkeling en bedrijfsvoering.

Bij veranderingsprocessen richt jij je op het bereiken van het resultaat, op een voor betrokken partijen passende wijze. Eventuele tegenstellingen in belangen kun je gemakkelijk overbruggen. Hierbij kom je met out of the box oplossingen.

Wat vragen wij?

- ❖ Je beschikt over academisch werk- en denkniveau en aantoonbare kennis op bedrijfskundig terrein.
- ❖ Je hebt aantoonbare meerjarige leidinggevende ervaring op tactisch/strategisch niveau.
- ❖ Je beschikt over kennis van managementtechnieken op strategisch niveau.
- ❖ Je hebt ervaring in de zorg.
- ❖ Het is voor jou vanzelfsprekend om zorg te dragen voor een gezonde bedrijfsvoering.

Kortom, je bent goed in staat richting en uitvoering te geven aan de optimalisering van onze zorg- en dienstverlening.

Wat bieden wij?

Inspirerend, uitdagend en afwisselend werk in een toonaangevende organisatie met enthousiaste collega's en een informele werksfeer.

De aanstelling is in eerste instantie voor de duur van 3 jaar. In deze periode heb je een duidelijke ontwikkelopdracht in het inrichten van de organisatie passend bij de zorgvisie. Afhankelijk van de organisatieontwikkeling volgt daarna een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Je hebt veel ruimte voor je eigen inbreng en ontwikkeling en je kunt een herkenbare bijdrage leveren aan de zorg aan cliënten.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Gehandicaptenzorg. Voor deze functie geldt FWG 75. Daarnaast bieden wij goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Het verzorgingsgebied voor deze functie is Groningen West met Tolbert als centrale vestiging.

Procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt De Zijlen bij de werving en voorselectie van kandidaten voor deze positie. Jouw reactie is welkom bij Jacques Heldoorn (j.heldoorn@heeredwinger.nl of 0625024328). Je kunt hem ook benaderen voor nadere informatie. De sluitingsdatum is maandag 23 december 2019. Een curriculum vitae is eerst voldoende. Een motivatiebrief kan later in het proces worden aangeleverd. De voorselectie gesprekken beginnen in de Kerstvakantie op vrijdag 27 december, maandag 30 december, donderdag 2 januari en vrijdag 3 januari. De gesprekken bij De Zijlen met de selectiecommissie zijn voorzien op woensdagmiddag 15 januari. Het vervolg van de procedure vindt plaats op maandag 20 en dinsdag 21 januari. Een eventueel assessment center is gepland op donderdag 23 januari. We verzoeken je rekening te houden met deze data.