

Voor het Alfa-college komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

Opleidingsmanager Techniek

een inspirerende leidinggevende en teamlid met een sterke affiniteit voor onderwijs en de snelle ontwikkelingen binnen het technisch domein, in het bijzonder de energietransitie, die in staat is om met de collega's op de locatie Admiraal de Ruyterlaan het onderwijs te vernieuwen en af te stemmen op de behoeften van het bedrijfsleven. Voor een sfeertekening van de locatie, de inhoud van de functie en een kennismaking met de collega's verwijzen wij naar het volgende filmpje



Het Alfa-college

Het Alfa-college is het christelijk regionaal opleidings centrum (ROC) voor Noord en Oost Nederland. Ruim 1250 onderwijsprofessionals en ondersteuners begeleiden hier dagelijks 14.000 studenten. Het Alfa-college leidt jonge mensen en volwassenen op voor de samenleving van nu en straks. Dat doet het Alfa-college niet alleen, maar in nauwe samenwerking met bedrijven, instellingen en andere onderwijsorganisaties. Het Alfa-college is succesvol. Het is het beste ROC van Noord-Nederland en neemt met 31 topopleidingen in de landelijke ranking van beste mbo's (Keuzegids mbo 2020) een vierde positie in en is daarmee de beste brede mbo-opleider van Noord-Nederland. Een prachtig resultaat waaruit blijkt dat investeren in innovatief onderwijs, samen met het bedrijfsleven en partners in de regio, loont! De studentenaantallen nemen toe, het marktaandeel stijgt en de kwaliteit van het onderwijs wordt beoordeeld als voldoende tot goed.

Het Alfa-college is gevestigd in de stad Groningen en in Hoogeveen, Assen en Hardenberg. De dagelijkse leiding is in handen van een College van Bestuur (een voorzitter en een lid), 6 directeuren op de locaties en een directeur bedrijfsvoering. De kern van de organisatie wordt gevormd door docententeams onder leiding van opleidingsmanagers. De opleidingsmanagers worden bijgestaan door ondersteunende diensten op het gebied van Onderwijs & Kwaliteitszorg, Financiën, HRM en ICT.

Admiraal de Ruyterlaan: techniek opleidingen

Op de locatie Admiraal de Ruyterlaan in Groningen zijn de techniek opleidingen en Meubel en Interieur van het Alfa-college ondergebracht. Ruim 175 docenten en ondersteuners zorgen voor modern techniek onderwijs dat afgestemd is op de behoeften van het bedrijfsleven en helpen de 2100 techniek studenten met het verwerven van een certificaat of diploma. Het Alfa-college staat voor een goede aansluiting van het onderwijs met de arbeidsmarkt. Op de locatie Admiraal de Ruyterlaan krijgt dat onder meer gestalte in het project Fieldlab Practice. Met gelden uit het Regionale InvesteringsFonds (RIF) werken onderwijs en bedrijfsleven samen aan de vernieuwing van de opleidingen en aan toekomstbestendig technisch vakmanschap. Zo ontstaat een werk, leer- en ontmoetingsplek voor de technische opleidingen waar de thema's aardbevingsbestendig bouwen, energietransitie en levensloop bestendig bouwen centraal staan. Studenten, docenten en grote regionale bedrijven werken gezamenlijk aan innovatieve oplossingen, praktijkopdrachten en nieuw lesmateriaal. Fieldlab Practice wordt ook door externe partijen gebruikt voor bijscholing, symposia, B2B-bijeenkomsten en workshops. Bezoekers kunnen technische demonstraties bijwonen of prototypen bekijken en zelfs maken in het Makerlab. Studenten maken op die manier tijdens hun opleiding kennis met de nieuwste technologieën. De locatie vormt een bruisende leer- en werkgemeenschap met een brede waaier aan initiatieven en projecten op het snijvlak van onderwijs en bedrijfsleven. Op de locatie bevindt zich ook het VAVO en de afdeling Educatie en Inburgering met ieder een eigen begroting.

Het Locatie Management Team (LMT), bestaat uit een regio-directeur en vijf opleidingsmanagers, waarvan drie voor de technische opleidingen. Studenten kunnen instromen in de niveaus 1 tot en met 4. Sommige studenten hebben een baan en gaan 1 dag naar school (BBL), anderen volgen vrijwel de gehele week onderwijs en lopen stages (BOL). De opleidingsmanagers techniek hebben de teams ingedeeld op basis van de pedagogisch didactische aanpak die voor die studenten het meest passend is. Zo ontstaat de volgende portefeuilleverdeling:

- ❖ 1 opleidingsmanager stuurt de BOL teams niveau 1 en 2 aan plus niveau 4 – Meubel en Interieur en het Loopbaancentrum
- ❖ 1 opleidingsmanager is verantwoordelijk voor de BBL teams niveau 2, 3 en 4 en het Talentteam
- ❖ 1 opleidingsmanager heeft de BOL teams niveau 4 in portefeuille en is verantwoordelijk voor de activiteiten in het kader van de RIF-gelden

De afgelopen jaren zijn de opleidingen fors gegroeid. Het LMT heeft daarom besloten om een vierde opleidingsmanager aan te trekken.

De opgaven

Aan de hand van de werkervaring en ambities van de nieuwe opleidingsmanager wordt de bestaande portefeuilleverdeling aangepast. De ontwikkelingen binnen de techniek volgen elkaar snel op. De locatie heeft de doelstelling om zoveel als mogelijk studenten op te leiden die aansluiten op de groeiende vraag naar vakmanschap bij bedrijven in de regio. In de eerste plaats is het zaak dat de onderwijscurricula aansluiten op de behoeften van bedrijven. Dat betekent het aanpassen van bestaande onderwijscurricula aan de nieuwste inzichten en het ontwerpen van nieuwe curricula. Dat proces is ingezet en willen we de komende jaren vervolgen. De nieuwe opleidingsmanager stuurt dus op onderwijskundige veranderingen en is een belangrijke schakel tussen studenten, docenten en de externe partners. Anders geformuleerd: 'binnen gaat naar buiten en buiten komt binnen'. Opleiden veronderstelt voldoende instroom van studenten. Dat is niet een vanzelfsprekend gegeven. De locatie profileert zich permanent bij bestaande en nieuwe doelgroepen met aantrekkelijk techniek onderwijs. Dus ook bij vluchtelingen met een verblijfsstatus, herintreders, ouderen die zich willen omscholen. De locatie is ook de partner voor bedrijven en instellingen voor technische bij- en nascholing. De opleidingsmanagers hebben een leidende rol bij het realiseren van verdere aanwas van studenten. De nieuwe opleidingsmanager is verantwoordelijk voor een team met docenten en ondersteuners die het onderwijs verzorgen, de begeleiders van studenten en neemt deel aan verschillende projecten en initiatieven. De opleidingsmanager stimuleert de professionele ontwikkeling van individuen en teams en draagt zorg voor een geoliede organisatie en bedrijfsvoering gericht op de kwaliteit en het rendement van het onderwijs.

Kwalificaties

U beschikt over een academisch werk- en denkniveau. U bent een ervaren leidinggevende, bij voorkeur in het onderwijs en hebt een stevige affiniteit met techniek, in het bijzonder op het onderwerp energietransitie. U hebt aangetoond het overzicht te kunnen behouden bij een ambitieuze agenda met veel invloeden van buitenaf. U werkt gestructureerd op basis van transparante analyses. U weet onderwijskundige veranderingen in goede banen te leiden. U zoekt actief het contact met docenten en ondersteuners en collega-managers. U hebt een reputatie als netwerker in de regio. U bent gericht op samenwerking. Het LMT zoekt een enthousiaste collega met strategische kwaliteiten, die helder en met humor communiceert en vasthoudend koerst op afgesproken doelen en resultaten.

Procedure

Heeredwinger Advies is gevraagd om het Alfa-college te ondersteunen bij de werving en voorselectie van kandidaten voor de positie van Opleidingsmanager Techniek. Uw reactie is van harte welkom bij Jacques Heldoorn: j.heldoorn@heeredwinger.nl. Voor vragen kunt u hem bellen: 06-25024328. De sluitingsdatum voor uw reactie is 4 februari 2020. De werving geschiedt zowel in- als extern tegelijkertijd.

De eerste ronde gesprekken bij het Alfa-college zijn voorzien op 2 maart 2020. Daarvoor zijn twee commissies geformeerd: een benoemingscommissie bestaande uit de regio-directeur, een hrm-adviseur, 1 opleidingsmanager en 1 docent en een adviescommissie, bestaande uit 2 opleidingsmanagers, 2-3 docenten en een management-assistente. Een eventuele tweede ronde vindt plaats in de week van 9 maart en bestaat uit een presentatieopdracht. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure. Het streven is om uiterlijk per 1 mei 2020 een benoeming te realiseren. De positie is ingeschaald in schaal 12/13 van de CAO mbo, afhankelijk van opleiding en ervaring.

