

Voor het Regionaal Expertisecentrum Noord Nederland Cluster 4 (RENN4) komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

## **Provinciedirecteur Drenthe,**

een faciliterend en inspirerend leider die het gezicht, aanspreekpunt en strategisch partner is voor zowel de interne organisatie als voor de samenwerkingspartners in de regio en daarbij het doel goed voor ogen weet te houden, namelijk de leerlingen de hoogst mogelijke onderwijskwaliteit kunnen bieden.

### **RENN4**

De website van RENN4 geeft in woord en beeld een mooie inkijk in het werk en de organisatie van RENN4. Wij beperken ons in dit profiel tot een korte karakteristiek van de context van de positie van provinciedirecteur, de opgaven voor de provinciedirecteur en het profiel van de gedroomde functionaris.

In het afgelopen decennium heeft RENN4 antwoorden moeten vinden op ingrijpende wijzigingen in beleid, wet- en regelgeving, in het bijzonder de komst van 14 samenwerkingsverbanden passend onderwijs in Friesland, Groningen en Drenthe en daaruit voortvloeiende wijzigingen in de bekostiging. RENN4 is in staat gebleken om de stijging en daling van aantallen kinderen op te vangen door strak te sturen op inkomsten en formatie en door de betrokken inzet van onder andere leerkrachten, ondersteuners, assistenten, stage coördinatoren, intern begeleiders, gedragsdeskundigen en leiding vanuit de principiële overtuiging dat alle middelen moeten worden aangewend ten behoeve van het onderwijs en de begeleiding van kinderen. RENN4 kent een kleine, professionele en wendbare staf die zich volledig richt op de ondersteuning van het primaire proces. Die staf heeft de afgelopen jaren de basis uitmuntend op orde gebracht (administraties, procedures, begroting, budgetten, rapportages). Aan de hand van uitgekende managementinformatie (op basis van formatieplaats eenheden) sturen leidinggevenden hun scholen. RENN4 is mede daardoor een financieel gezonde organisatie. Natuurlijk blijven er uitdagingen. RENN4 moet zich blijven positioneren en profileren als een professionele onderwijs- en begeleidingspartner. De cultuur van de organisatie en de tomeloze inzet van leerkrachten moet benut worden om nieuwe professionals te boeien en binden. Nieuwbouw en verbouw van scholen staat op de rol. De verbinding tussen zorg en onderwijs heeft aandacht nodig. De provinciedirecteur vervult bij al deze ontwikkelingen een cruciale rol.

### **De opgaven**

Als provinciedirecteur bent u de spil tussen het College van Bestuur en de teamleiders op de scholen. Het College vervult een beleidsbepalende rol, ontwikkelt de doelstellingen voor de organisatie en stelt de kaders voor het onderwijs-, afdelings- en organisatiebeleid vast. De provinciedirecteur ontwikkelt mede het beleid, voert het beleid uit, adviseert het bestuur, is aanspreekpunt en sparringpartner voor de teamleiders op de scholen en heeft een belangrijke rol in diverse overkoepelende samenwerkingsverbanden.

In Drenthe is het als volgt georganiseerd; uw collega provinciedirecteur heeft de verantwoordelijkheid voor de scholen/locaties in Hoogeveen (VSO De Atlas, VSO De Windroos, SBO De Kameleon, SBO De Carrousel, SO G.J. van der Ploegschool en SO De Aventurijn). U bent verantwoordelijk voor de scholen/locaties in Assen en Emmen: VSO De Atlas en SO De Aventurijn.

Formeel bent u als provinciedirecteur eindverantwoordelijk voor de scholen. Op de scholen zijn teamleiders, leerkrachten, leerkrachtondersteuners, onderwijsassistenten, intern begeleiders, gedragsdeskundigen, schoolmaatschappelijk werkenden en ondersteunende personeelsleden werkzaam. De teamleiders zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op de scholen. Zij maken de begroting, stellen formatieplannen op en sturen medewerkers aan. Zij sparren met u over functionerings- en coachingstrajecten, huisvestingsvraagstukken, personele vraagstukken en samenwerkingsvraagstukken. Zoals ook elders in het onderwijs is het boeien en duurzaam binden van personeel een permanent aandachtspunt. Het is een uitdaging om kwalitatief goede leerkrachten te vinden. Dat vraagt creativiteit, communicatie en daadkracht van de organisatie. Dat moet gebeuren vanuit het bredere perspectief van strategische personeelsplanning, zodanig dat helder is welke expertise nu en straks noodzakelijk is. RENN4 is een lerende organisatie, gericht op de ontwikkeling van zowel leerlingen als medewerkers. De provinciedirecteur stimuleert de professionele cultuur en nodigt medewerkers uit om goed te reflecteren op hun vakmatige en persoonlijke ontwikkeling. Overkoepelend speelt de provinciedirecteur een belangrijke rol in het netwerk in allerlei samenwerkingsverbanden. Hierbij kunt u denken aan samenwerkingen met gemeenten, (jeugd)zorginstellingen en andere onderwijsorganisaties. Concreet heeft RENN4 ambities om het SO en SBO meer met elkaar te integreren, maar ook om samenwerkingen tussen het SO en VO te intensiveren om de overgang naar het voortgezet onderwijs voor kinderen soepeler te laten verlopen. Als provinciedirecteur vervult u hierbij een faciliterende rol en organiseert u (mede) de financiële middelen voor dergelijke initiatieven.

## **De kwalificaties**

U beschikt over een academisch werk- en denkniveau en ruime leidinggevende ervaring aan professionals. U heeft affiniteit met het speciaal onderwijs en u heeft kennis van en visie op de ontwikkelingen in dit werkveld. U heeft aantoonbare ervaring als netwerker en u bent daarmee goed in staat om RENN4 te positioneren en te vertegenwoordigen in interne en externe relatienetwerken. Met uw innovatief handelen legt u snel de relatie tussen de huidige en toekomstige behoeften als het gaat om ontwikkelingen in de maatschappij en de organisatie. U bent positief kritisch en durft de status qua van 'zo doen we het hier' ter discussie te stellen en u nodigt uit tot dialoog. U heeft een uitstekend gevoel voor verhoudingen en kunt goed schakelen. De verschillende scholen/locaties zitten in verschillende ontwikkelingsfases, kennen ieder een eigen dynamiek en hebben iets anders van u nodig. U voelt dat feilloos aan en kunt uw communicatie daar moeiteloos op afstemmen. U bent in staat snel processen te doorgronden en in lijn te brengen. U bent een inspirerend leider die oog heeft voor de kwaliteiten en ambities van de medewerkers en deze ook daadwerkelijk de ruimte geeft. Daarnaast kunt u reflecteren op uw eigen handelen. U denkt mee, bent kader scheppend en laat u niet weerhouden door ambtelijke molens en stroperige besluitvormingsprocessen. U bent een betrouwbare en transparante partner voor teamleiders, collega provinciedirecteuren en het College van Bestuur.

Wij hechten aan humor, intelligentie, inzet en flexibiliteit. U voelt zich thuis in een organisatie die de middelen inzet ten behoeve van het onderwijs en de begeleiding van kinderen en die bewust werkt met een kleine, efficiënt ingerichte en hooggekwalificeerde en gemotiveerde staf.

## **Procedure**

Heeredwinger Advies is gevraagd om RENN4 te ondersteunen bij de werving en voorselectie van kandidaten voor de positie van Provinciedirecteur Drenthe. Uw reactie is van harte welkom bij Jacques Heldoorn: [j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl). Voor vragen kunt u hem of Sara Plaut bellen: 06-25024328 (Jacques)/ 06-41329456 (Sara). De sluitingsdatum voor uw reactie is 9 februari 2020. De werving geschiedt zowel in- als extern tegelijkertijd. De eerste ronde gesprekken bij RENN4 zijn voorzien op 25 februari 2020. Er is daarvoor een commissie geformeerd bestaande uit de voorzitter of het lid van het College van Bestuur, een teamleider, een lid van de GMR en een HRM adviseur. Een tweede ronde vindt plaats op 27 februari 2020. Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure. De positie is ingeschaald in schaal 13 van de CAO PO, het salaris bedraagt maximaal € 5.990,- bruto per maand.