

Voor het VAVO van het Alfa-college komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

Manager VAVO (Voortgezet Algemeen Volwassenen Onderwijs)

een inspirerend boegbeeld, netwerker, vernieuwer en ondernemer voor een hecht en betrokken onderwijsteam dat jongeren en jong-volwassenen succesvol ondersteunt bij het verwerven van hun certificaat of diploma.

Het Alfa-college

Het Alfa-college is het christelijk regionaal opleidings centrum (ROC) voor Noord en Oost Nederland. Ruim 1250 onderwijsprofessionals en ondersteuners begeleiden hier dagelijks 14.000 studenten. Het Alfa-college leidt jonge mensen en volwassenen op voor de samenleving van nu en straks. Dat doet het Alfa-college niet alleen, maar in nauwe samenwerking met bedrijven, instellingen en andere onderwijsorganisaties. Het Alfa-college is succesvol. Het is het beste ROC van Noord-Nederland en neemt met 31 topopleidingen in de landelijke ranking van beste mbo's (Keuzegids mbo 2020) een vierde positie in en is daarmee de beste brede mbo-opleider van Noord-Nederland. Een prachtig resultaat waaruit blijkt dat investeren in innovatief onderwijs, samen met het bedrijfsleven en partners in de regio, loont! De studentenaantallen nemen toe, het marktaandeel stijgt en de kwaliteit van het onderwijs wordt beoordeeld als voldoende tot goed.

Het Alfa-college is gevestigd in de stad Groningen (op 4 hoofdlocaties) en in Hoogeveen, Assen en Hardenberg. De dagelijkse leiding is in handen van een College van Bestuur (een voorzitter en een lid), 6 directeuren op de locaties en een directeur bedrijfsvoering. De kern van de organisatie wordt gevormd door docententeams onder leiding van opleidingsmanagers. De opleidingsmanagers worden bijgestaan door ondersteunende diensten op het gebied van Onderwijs & Kwaliteitszorg, Financiën, HRM en ICT.

Het VAVO

De huidige manager gaat dit voorjaar met pensioen.

Het VAVO is gehuisvest aan de Admiraal de Ruyterlaan, waar zich ook de techniekopleidingen van het Alfa-college bevinden. Het VAVO biedt jongeren en volwassenen de mogelijkheid om versneld hun diploma VMBO-TL (theoretische leerweg), HAVO of VWO te halen. Het VAVO kent ook een voorbereidend jaar voor hoger opgeleide anderstaligen die daarna kunnen doorstromen naar de Hanzehogeschool of de Rijksuniversiteit Groningen. Voor anderstaligen die in hun land van herkomst nog niet hun middelbare schoolopleiding hebben afgemaakt biedt het VAVO een schakelklas die toegang geeft tot MBO niveau 3/4. Belangstellenden voor de PABO opleiding kunnen een beroep doen op het VAVO bij ondersteuning voor het succesvol afronden van de toelatingstoets.

Ruim 600 studenten kiezen om verschillende persoonlijke en zakelijke overwegingen voor het behalen van een certificaat of een diploma bij het VAVO. Zij zijn positief over de heldere structuur van de opleiding, de inzet, betrokkenheid en bejegening van de docenten en ondersteuners, de persoonlijke begeleiding en de sfeer ('een warm bad'). Deze prachtige beoordeling wordt gerealiseerd door een hecht team van circa 50 professionals.

Het merendeel van het team bestaat uit eerstegraads opgeleide docenten die worden ondersteund door een geolied organisatorisch team en een zorgadviesteam met orthopedagogen. Daarnaast is er een decaan en een trajectbegeleider ziekteverzuim. Met hulp van de Stichting Leerkracht hebben de docenten de afgelopen tijd verschillende onderwijsinhoudelijke thema's opgepakt. De huidige manager gaat dit voorjaar met pensioen.

De opgaven

De bekostiging van het VAVO geschiedt aan de hand van 32 convenanten met scholen voor voortgezet onderwijs in de regio en bijdragen van het Rijk, de Hanzehogeschool en de Rijksuniversiteit Groningen. De aanwas van studenten is geen vanzelfsprekende aangelegenheid. Een belangrijke rol voor de nieuwe manager is het positioneren van het VAVO als een innovatieve onderwijspartner met een aantoonbare meerwaarde. Dat vergt kennis van beleid en regelgeving, een onderwijsnetwerk in de regio en de ambitie om voortdurend alert te zijn op mogelijkheden die zich aandienen om nieuw aanbod te genereren of innovaties ter hand te nemen.

De nieuwe manager van het VAVO is lid van het managementteam van de locatie Admiraal de Ruyterlaan en in die hoedanigheid medeverantwoordelijk voor het locatiebeleid en in het bijzonder verantwoordelijk voor de organisatie, de kwaliteit en het rendement van het onderwijs binnen het VAVO. De manager draagt zorg voor een transparante en efficiënte bedrijfsvoering (jaarplan, begroting, budgetten, verantwoording). De manager is zichtbaar aanwezig op de locatie en onderhoudt actief de contacten met studenten en docenten. De bestaande cultuur wordt door de teamleden en de studenten positief gewaardeerd. Op inspirerende wijze sluit de manager aan op die waarneming en geeft daarmee nieuwe impulsen aan de teamontwikkeling en het professionele handelen. De resources van het Alfa-college als geheel worden door de manager effectief benut.

De kwalificaties

U hebt een academisch werk- en denkniveau. U beschikt over leidinggevende ervaring in een onderwijssetting, bijvoorbeeld het voortgezet onderwijs. U heeft aantoonbare ervaring als netwerker, ondernemer en vernieuwer in het onderwijs in de Noordelijke regio. U bent een inspirerende leider van het VAVO die de professionals ruimte geeft en faciliteert. U bent benaderbaar en zoekt actief het contact met studenten, docenten, collega's van het Alfa-college en partners in de regio. Uw handelen wordt gekenmerkt door analytische kwaliteiten, een gestructureerde aanpak, organisatie inzicht en bewustzijn op de professionele context. U bent een ervaren manager, besluitvaardig en een bekwame onderhandelaar. U hanteert een effectieve mix van betrokkenheid en wijsheid.

Procedure

Heeredwinger Advies is gevraagd om het Alfa-college te ondersteunen bij de werving en voorselectie van kandidaten voor de positie van Manager VAVO. Uw reactie is van harte welkom bij Jacques Heldoorn: j.heldoorn@heeredwinger.nl. Voor vragen kunt u hem bellen: 06-25024328. De sluitingsdatum voor uw reactie is 4 februari 2020. De werving geschiedt zowel in- als extern tegelijkertijd.

De eerste ronde gesprekken bij het Alfa-college zijn voorzien op 13 of 14 februari 2020. Daarvoor zijn twee commissies geformeerd: een benoemingscommissie bestaande uit een directeur, een hrm-adviseur, een opleidingsmanager en een coördinator VAVO, en een adviescommissie bestaande uit een opleidingsmanager en drie of vier docenten. Een eventuele tweede ronde vindt plaats in de week van 24 februari en bestaat uit een presentatieopdracht. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure. Het streven is om per 1 april 2020 een benoeming te realiseren. De positie is ingeschaald in schaal 12/13 van de CAO mbo, afhankelijk van opleiding en ervaring.