



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Voor het Alfa-college, locatie Boumaboulevard, komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor drie posities:

- ❖ **Opleidingsmanager (Opleidingen Mode, Mediavormgeving en Gaming)**
- ❖ **Opleidingsmanager (Opleidingen Handel en Commercieel)**
- ❖ **Opleidingsmanager (Opleidingen Administratie & Handel/ Logistiek niveau 2)**

Inspirerende managers met een zakelijke en resultaatgerichte inslag, die weten wat er speelt binnen het (mbo) onderwijs en gericht zijn op het stimuleren van ontwikkeling van de teamleden en samenwerking met het bedrijfsleven.

Het Alfa-college

Het Alfa-college is het christelijk regionaal opleidingen centrum (ROC) voor Noord en Oost Nederland. Het Alfa-college leidt jonge mensen en volwassenen op voor de samenleving van nu en straks. Dat doet het Alfa niet alleen, maar in nauwe samenwerking met bedrijven, instellingen en andere onderwijsorganisaties. Het Alfa-college heeft een herkenbare positie in de regio en is succesvol. Het is het beste ROC van Noord-Nederland en neemt in de landelijke ranking een zesde positie in. De studentenaantallen nemen toe en het marktaandeel stijgt. De kwaliteit van het onderwijs wordt beoordeeld als voldoende tot goed. Het Alfa-college heeft zeven topopleidingen in huis. Ruim 1350 onderwijsprofessionals en ondersteuners begeleiden dagelijks 14.000 studenten.

Het Alfa-college is gevestigd in de stad Groningen (op vier locaties) en in Hoogeveen, Hardenberg en Assen. De dagelijkse leiding is in handen van een College van Bestuur (een voorzitter en een lid), 6 directeuren op de locaties en een directeur bedrijfsvoering. De kern van de organisatie wordt gevormd door docententeams onder leiding van opleidingsmanagers.

De Boumaboulevard

Naast het stadion van FC Groningen bevindt zich, aan de Boumaboulevard, een prachtige locatie van het Alfa-college waar 2600 studenten uiteenlopende opleidingen kunnen volgen (creatief, commercieel, logistiek, ICT, administratief, ondernemen). Het managementteam van de locatie wordt gevormd door zes opleidingsmanagers en een directeur. Drie opleidingsmanagers slaan andere wegen in waardoor er nu ruimte ontstaat voor drie nieuwe opleidingsmanagers. Alle teams op de Boumaboulevard worden ondersteund door adviseurs onderwijs en kwaliteit en diverse adviseurs op het gebied van hrm, financiën en facilitair.

De afgelopen jaren zijn er op de Boumaboulevard mooie stappen gezet om meer vanuit verbinding en gezamenlijkheid te werken. Daaruit voortvloeiend is er dit jaar een start gemaakt met het vormen van clusters. Het doel daarvan is om vanuit een gezamenlijke visie op onderwijs samen te werken en samen te leren. Teamoverstijgend worden binnen ieder cluster afspraken gemaakt over gezamenlijke thema's zoals bijvoorbeeld de instroom in februari, keuzedelen en generieke vakken.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



De komende periode worden de in gang gezette stappen verder geïntensiveerd en vindt er steeds meer samenwerking plaats op cruciale thema's die actueel zijn binnen het mbo: Leven Lang Ontwikkelen (LLO), flexibilisering van onderwijs en leren in de praktijk.

De opgaven

U bent als opleidingsmanager lid van het managementteam van de locatie Boumaboulevard. Met uw collega's en de locatiedirecteur bent u integraal verantwoordelijk voor de ontwikkeling en de resultaten van de locatie als geheel. Die verantwoordelijkheid betreft de kwaliteit, de innovatie en de organisatie van het onderwijs en de examinering en ook de bedrijfsvoering. Bevlogen geeft u uitvoering aan de thema's uit het jaarplan.

Voor alle drie de opleidingsmanagers zijn onderwijs & innovatie en teamontwikkeling belangrijke aandachtsgebieden. U weet goed de verbinding te maken tussen de samenleving en de onderwijspraktijk gericht op profilering en het creëren van perspectief voor de studenten van de locatie. Alle opleidingen horen goed aan te sluiten bij de ontwikkelingen in de markt en als opleidingsmanager is het uw taak dit samen met de teams, andere opleidingsmanagers en directie verder vorm te geven. U bent een begaafde netwerker die realistische mogelijkheden verder weet te brengen. In uw managementaandacht bent u gericht op de belangen en het succes van het geheel van de locatie. U zoekt ook actief de samenwerking met de interne partners van de andere locaties en de ondersteunende diensten.

Het verder bevorderen van de professionele cultuur binnen de teams is een belangrijk thema. U helpt uw teams en individuele teamleden met hun verdere ontwikkeling op weg naar eigenaarschap en resultaatverantwoordelijkheid. U daagt op geïnspireerde wijze uw mensen uit om ten behoeve van de studenten het beste van zichzelf te geven. In de teamontwikkeling richt u zich in het bijzonder op samenwerking, individuele ontwikkeling en welbevinden, het benutten van kansen en een resultaatgerichte cultuur. In uw handelingsrepertoire schakelt u moeiteloos van strategische issues naar de operationele praktijk. U beheerst de facts en figures en onderkent het belang van details in uiteenlopende dossiers en het nakomen van afspraken. U bevordert transparantie en besluitkracht. U inspireert met uw opvattingen over onderwijs en onderwijsvernieuwing.

De kwalificaties

U hebt een academisch werk- en denkniveau. U hebt een overtuigende staat van dienst als integraal leidinggevende, ook als het gaat om bedrijfsvoering en het realiseren van resultaten. Het liefst hebben wij dat u ervaring heeft met het (mbo) onderwijs. U enthousiasmeert ons met uw visie op onderwijs en onderwijsontwikkeling. In uw leiderschap domineren uw vermogens om contact te maken, transparantie, besluitkracht en het liefdevol en effectief kunnen confronteren. Uw interventierepertoire is gerijpt en getuigt daarmee van ervaring en een overstijgende manier van denken. U weet wat het is om te functioneren in een grotere, meer complexe organisatie. U bent een inspirerende gesprekspartner voor interne en externe partners. U denkt van buiten naar binnen en bent als netwerker in staat om kansen te creëren en te verzilveren. Het belang van de studenten van het Alfa-college staat bij u voorop en vormt de basis van uw managementinzet. U bent een ervaren verandermanager met een bewezen track record op het terrein van teamontwikkeling. Zonder u te verliezen in details en control, onderkent u het belang van gedegen kennis van zaken over een veelheid van onderwerpen. U bent voor uw collega's en medewerkers een inspirerend teamlid en leidinggevende met aandacht voor persoonlijke behoeften. U onderschrijft ten volle de identiteit van het Alfa-college.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt het Alfa-college bij de werving en voorselectie van deze posities. Uw sollicitatie kunt u richten aan Jacques Heldoorn (j.heldoorn@heeredwinger.nl/ 06-25024328) of aan Sara Plaut (s.plaut@heeredwinger.nl/ 06-41329456). De reactietermijn sluit op 12 juni. De procedure voorziet in een eerste ronde: een gesprek met een benoemingscommissie en een adviescommissie en een eventuele tweede ronde met de drie huidige opleidingsmanagers. Daarna volgt een assessment center en een kennismaking met het College van Bestuur. De datum van indiensttreding is bij voorkeur per de start van aankomend schooljaar, 24 augustus 2020.

Het salaris voor deze positie bedraagt € 5414,- bruto per maand (schaal 12 CAO mbo).