



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Werken voor de leukste organisatie van Groningen? Dat kan! WIJ Groningen (www.wij.groningen.nl) is op zoek naar een

Manager HRM (v/m)

Een inspirerende collega en leidinggevende die in staat is om, vanuit gedegen bedrijfskundige en HRM expertise en ervaring, een bevlogen organisatie in ontwikkeling succesvol verder vorm te geven.

WIJ Groningen

Ruim 500 enthousiaste professionals ontmoeten dagelijks de inwoners van de gemeente Groningen. Dat doen zij dichtbij, vanuit de locaties in de wijken. Inwoners weten de WIJ organisatie te vinden. Dat is een prestatie voor een organisatie die nog betrekkelijk nieuw is. Mensen kunnen bij WIJ terecht met vragen over welzijn, gezondheid en opvoeden. U vindt dat uitgebreid beschreven op de site van WIJ. De organisatie probeert werkende oplossingen te vinden voor vraagstukken die inwoners voorleggen. WIJ slaagt erin om op die manier kosten te reduceren en te vermijden en dichtbij mensen maatwerk te leveren.

De kern van de organisatie bestaat uit 13 wijkteams met ondersteuners, hulpverleners en gedragsdeskundigen. Zij ontmoeten iedere dag de inwoners van de gemeente Groningen. Voor het overige is de WIJ organisatie mean en lean ingericht met vijf managers, een bestuurder, een adjunct directeur, een manager bedrijfsvoering en een manager HRM. De organisatie is, zoals gezegd, in opbouw. De aandacht is de afgelopen periode primair gericht geweest op het inhoudelijk functioneren. Parallel daaraan is begonnen met het werkend maken van systemen en processen gericht op verantwoordingsinformatie en de noodzakelijke beheersing van een organisatie van deze omvang.

De afdeling HRM

Als manager HRM geef je leiding aan de HR-afdeling. Deze afdeling bestaat uit 10 medewerkers. Hierbij zijn er een zestal medewerkers werkzaam voor het Vrijwilligers Coördinatie Team, welke zorgdragen voor alle zaken rondom de vrijwilligers en stagiaires binnen onze organisatie. Daarnaast zijn er vier medewerkers verantwoordelijk voor alle HR-facetten voor de medewerkers in loondienst.

Het HR-team is volop in ontwikkeling en wil zich de komende jaren verder professionaliseren. De afdeling wordt momenteel aangestuurd door een (interim)manager HR. Binnen het dynamische en enthousiaste HR-team is veel ruimte voor eigen inbreng. In toenemende mate wordt samengewerkt met de medewerkers van bedrijfsvoering.

De opgaven

In de functie van manager HRM geef je leiding aan de HR-afdeling en fungeer je als aanspreekpunt voor zowel de managers als directie op het gebied van HR.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Het belangrijkste aspect van de functie betreft het strategisch en tactisch werkzaam zijn voor de managers en het bestuur. Je participeert in het directieoverleg en je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de strategische HR-kaders en vertaalt deze naar het HR- en arbeidsvoorwaardenbeleid inclusief het daaraan invulling gevende instrumentarium. Tevens lopen er in de dynamische omgeving continu HR-projecten door die je leidt of waaraan je actief zult deelnemen. Hierbij moet je denken aan het implementeren van een beoordelingsstructuur, functiehuis, integraal management of het vormgeven van de ondersteuningsstructuur.

Naast bovenstaande vallen de volgende taken in jouw takenpakket:

- ❖ Je zorgt voor het opzetten en continue verbeteren van de HR-processen.
- ❖ Je draagt bij aan de verdere organisatieontwikkeling door slimme en effectieve (beleids-)voorstellen te doen vanuit HR-perspectief.
- ❖ Je ontwikkelt benodigde ken- en stuurgetallen en stuurinformatie.
- ❖ Je adviseert directie en leidinggevendenden bij de verdere ontwikkeling van goed werkgeverschap, professionaliteit, eigenaarschap, leiderschap, organisatorische en personele wendbaarheid en veerkracht.
- ❖ Je draagt bij aan verbinding vanuit een toekomstgerichte visie.

Als manager HRM val je hiërarchisch onder de directie. Samen met de bestuurder, de adjunct directeur, de manager bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris vorm je het directie overleg. Een hecht team dat intensief vanuit vertrouwen samenwerkt en integrale antwoorden uitdenkt en regisseert voor strategisch tactische vraagstukken.

De kwalificaties

WIJ Groningen zoekt een ervaren manager HRM die stevig in zijn of haar schoenen staat, goede kennis heeft van het Nederlands arbeidsrecht en voldoet aan de volgende voorwaarden:

- ❖ Hbo+/wo werk- en denkniveau, bij voorkeur een opleiding bedrijfskunde;
- ❖ Visie op organisatieverandering en ervaring met concretisering en implementatie;
- ❖ Aantoonbare leidinggevende ervaring;
- ❖ Een bedrijfskundige blik op processen en systemen;
- ❖ Doel georiënteerd en resultaatgericht;
- ❖ Analytisch sterk en stressbestendig;
- ❖ Communicatief sterk (mondeling en schriftelijk);
- ❖ Organisatie- en omgevings sensitief;
- ❖ Durf en lef om complexe HR vraagstukken aan te pakken en succesvol af te ronden;
- ❖ Efficiënt werken en in staat om te improviseren in ad hoc situaties;
- ❖ Planmatig en gestructureerd werken, je communiceert helder over de voortgang van je werkzaamheden en weet het team hierbij betrokken te houden.

De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt het WIJ Groningen bij de werving en voorselectie van deze positie. Uw sollicitatie kunt u richten aan Jacques Heldoorn (j.heldoorn@heeredwinger.nl/ 06-25024328). De reactietermijn sluit op 23 juni.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



De procedure voorziet in een eerste ronde gesprekken op 3 juli, een afname van een Talenten Motivatie Analyse op uiterlijk 6 juli en een tweede selectieronde op 7 juli.

Het betreft een functie van 36 uur per week. De aanstelling is voor bepaalde tijd. Verdere verlenging behoort tot de mogelijkheden. De arbeidsvoorwaarden en salariëring zijn volgens de CAO Sociaal Werk, max schaal 12: € 5.801,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband, afhankelijk van opleiding en ervaring.

WIJ Groningen biedt een uitdagende werkomgeving, waar eigen ontwikkeling en opleiding hoog in het vaandel staan. Je kunt jezelf bijscholen in de WIJ-academie. Tevens biedt het Individueel Keuze Budget (IKB) ruimte voor opleidingsmogelijkheden en flexibele uitbetaling van verlofuren.