



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Profielschets Raad van Toezicht skidkinderopvang

Stichting **skidkinderopvang** is een ambitieuze en professionele kinderopvangorganisatie, die opvangvoorzieningen biedt voor kinderen van nul tot dertien jaar. In de Hondsrug regio biedt zij kinderopvang aan op ruim 30 locaties, variërend van kinderdagopvang, peuterspeelgroepen, buitenschoolse opvang en gastouderopvang. Bij **skidkinderopvang** werken circa 250 medewerkers die met hart en ziel en vanuit een goed ontwikkelde pedagogische visie iedere dag zorgen voor een veilige opvang en ontwikkeling van de kinderen.

Skidkinderopvang is op 1 januari 2018 gefuseerd met kinderopvangorganisatie Trias. Hierdoor is de organisatie in omvang verdubbeld en complexer geworden. Ook de omgeving waarin de organisatie opereert is complexer geworden, zoals de samenwerking met het onderwijs bij de vorming van Integrale Kind centra.

Voor de komende periode liggen de prioriteiten van deze financieel gezonde organisatie bij:

- ❖ Optimaliseren van de organisatie-inrichting
- ❖ Professionalisering van de dienstverlening
- ❖ Toekomstbestendig personeelsmanagement
- ❖ Strategische samenwerking met het onderwijs en kinderopvangorganisaties in de regio

Vanwege de huidige omvang en toegenomen complexiteit binnen en buiten de organisatie heeft het toezichthoudend bestuur van de stichting gekozen voor een wijziging in de governance structuur en zal er een Raad van Toezicht worden gevormd. Hiertoe zullen 5 leden worden benoemd. Hieronder treft u nadere informatie over de Raad van Toezicht en de gewenste profielen.

Taken en omvang Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) heeft tot taak toezicht te houden op de uitvoering van het beleid door de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen **skidkinderopvang**. De RvT ziet onder meer toe op de realisatie van de doelstellingen van **skidkinderopvang**, de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten, het financiële verslagleggingproces en de naleving van wet -en regelgeving. Daarnaast is de RvT een strategische sparringpartner van de directeur-bestuurder, geeft zij gevraagd en ongevraagd advies en treedt zij op als werkgever van de directeur- bestuurder.

De RvT van **skidkinderopvang** opereert als een collegiaal team. De leden van de Raad onderschrijven de Governance Code Kinderopvang. Leden van de Raad worden benoemd voor een periode van 4 jaar¹ met de mogelijkheid tot eenmaal herbenoemen.

¹ Omwille van de continuïteit binnen de Raad in relatie tot het rooster van aftreden kan ten aanzien van de eerste zittingstermijn worden afgeweken van de duur van benoeming.



Leden van de Raad moeten onafhankelijk kunnen opereren, mogen niet in dienst (geweest) zijn van de organisatie, noch deelnemen aan leveringen ten behoeve van de stichting, noch ouder/verzorger zijn van kinderen die gebruik maken van de diensten van **skidkinderopvang**.

Algemeen profiel Raad van Toezicht

Voor de samenstelling van de Raad van Toezicht geldt als algemeen uitgangspunt dat een lid van de Raad in staat is:

- ❖ om op het niveau van de directeur-bestuurder te fungeren als sparringpartner in discussies over vraagstukken waarvoor de directeur-bestuurder staat;
- ❖ integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van de directeur-bestuurder;
- ❖ afstandelijkheid en betrokkenheid te combineren;
- ❖ om op basis van globale informatie op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de aan hem/haar voorgelegde aangelegenheden;
- ❖ beoordelen en controleren te combineren met adviseren en stimuleren;
- ❖ ontwikkelingen in de kinderopvang, op politiek gebied en in de maatschappij, zelfstandig te volgen;
- ❖ betrokkenheid op de kinderopvangbranche
- ❖ besluitvaardig en in collegiaal teamverband te handelen;
- ❖ het organisatiebelang te behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijk belang;
- ❖ door de informatie heen te kijken en organisatorische spanningen te herkennen;
- ❖ het eigen functioneren kritisch te kunnen evalueren;
- ❖ in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen en eventuele overige taken;
- ❖ het eigen netwerk aan te wenden voor ondersteuning van de directeur-bestuurder en de organisatie;
- ❖ gedrag wat gekenmerkt wordt door integriteit en transparant handelen;
- ❖ een verklaring omtrent gedrag (VOG) te kunnen overleggen.

Aandachtsgebieden c.q. deskundigheden Raad van Toezicht

Bij de samenstelling van de RvT wordt gelet op de diverse taken en bevoegdheden zoals vastgelegd in de statuten alsmede op voldoende spreiding van deskundigheden en maatschappelijke achtergronden van de leden. De leden van de Raad dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen en te kunnen fungeren als sparringpartner voor de directeur-bestuurder.

Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de stichting als geheel.



Het functioneren van de RvT is voorts gediend bij een goede samenstelling; de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en als team goed met elkaar te kunnen samenwerken. Binnen de RvT dienen in ieder geval de volgende meer of minder specifieke expertise en/of kennisgebieden aanwezig te zijn:

- ❖ **Bedrijfseconomie, financiën en Informatievoorziening**
(w.o. kennis en ervaring met financiële verslaglegging, risicoanalyse, fusieprocessen en informatietechnologie)
- ❖ **Kinderopvang en maatschappelijk netwerk**
(w.o. kennis/ervaring met doelgroep klanten van de kinderopvang, pedagogiek, het hebben van een netwerk binnen lokale, provinciale, landelijke overheden en/of netwerk in sector welzijn, zorg en onderwijs)
- ❖ **Personeel en organisatie**
(w.o. kennis/ervaring met organisatievraagstukken, HRM, beloning -en arbeidsvoorwaarden)
- ❖ **Marketing en communicatie**
(w.o. kennis en ervaring met marketing, communicatie, public relations)
- ❖ **Juridisch**
(w.o. kennis/ervaring juridische zaken en wet- en regelgeving binnen de branche kinderopvang)
- ❖ **RvT lid op voordracht van de OR**
(kennis/ervaring met organisatievraagstukken, HRM, beloning -en arbeidsvoorwaarden)

Profielen specifieke aandachtsgebieden

Van belang is dat binnen de RvT alle competenties aanwezig zijn. Het kan goed voorkomen dat een toezichthouder verschillende competenties bezit.

1. Aandachtsgebied bedrijfseconomie, financiën (en Informatievoorziening)

Karakteristiek: Het aandachtsgebied bedrijfseconomie, financiën en Informatievoorziening is zowel van belang bij het toezicht houden op dit aspect van de organisatie als voor het fungeren als klankbord voor de directeur-bestuurder.

Specifieke kwaliteiten:

- Kennis, inzicht en belangstelling voor vraagstukken over de financiële organisatie en de continuïteit van een onderneming.
- Kennis en ervaring om operationele aspecten van dit aandachtsgebied goed te kunnen beoordelen.
- Kennis om treasurybeleid te beoordelen.

2. Aandachtsgebied juridisch

Karakteristiek. Het aandachtsgebied juridisch is gericht op de spelregels, contracten en strategische vragen, zowel intern als extern.



Specifieke kwaliteiten:

- ❖ Kennis en inzicht om juridische vraagstukken te beoordelen.
- ❖ Ervaring met politieke en bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- ❖ Gevoel voor verhoudingen tussen partijen, inventief en gericht op resultaat.

3. Aandachtsgebied Politiek-bestuurlijk; kennis van de regio

Karakteristiek: Het aandachtsgebied politiek-bestuurlijk marketing en communicatie is gericht op de relaties die de organisatie onderhoudt met de klanten en externe stakeholders, in het bijzonder onderwijs en lokale overheden, de pr en marketing van bestaande en nieuwe dienstverlening en het versterken van het imago.

Specifieke kwaliteiten:

- ❖ Kennis en inzicht om communicatie- en marketingvraagstukken te beoordelen.
- ❖ Kennis en ervaring op bestuurlijk niveau met strategische belangenbehartiging richting politiek, onderwijsinstellingen en/of maatschappelijke omgeving.
- ❖ Ondernemer met oog voor de semipublieke rol van kinderopvang.

4. Aandachtsgebied personeel en organisatie (tevens lid op voordracht van de OR)

Karakteristiek: Het aandachtsgebied richt zich op de interne organisatie in wisselwerking met de plaats van de organisatie in haar omgeving.

Specifieke kwaliteiten

- ❖ Kennis om vraagstukken m.b.t. organisatieontwikkeling, veranderingsprocessen, personeelsbeleid, personeelszorg en arbeidsmarkt te beoordelen.
- ❖ Bekend met management- en informatiebeleid/strategie op het gebied van personeel en organisatie.
- ❖ Oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en de betekenis daarvan voor de organisatie en voor het personeel.

5. Aandachtsgebied Kinderopvang en Maatschappelijk Werkveld

Karakteristiek: Het aandachtsgebied richt zich op inhoudelijke kerntaken van de organisatie in samenhang met haar sociale en maatschappelijke ketenpartners en stakeholders.

Specifieke kwaliteiten

- ❖ Kennis over ontwikkelingen m.b.t. de Kinderopvang en een duidelijke visie op het maatschappelijke werkveld in relatie tot pedagogiek.
- ❖ Duidelijke affiniteit met de doelgroep en de belangrijkste stakeholders; ouders en kinderen.
- ❖ Een relevant netwerk heeft binnen onderwijs, zorg, gemeenten, welzijn en/of kinderopvang en de complexiteit van het maatschappelijke speelveld goed weet te duiden.



6. Voorzitter Raad van Toezicht

De voorzitter voldoet aan dezelfde kenmerken die gelden voor de overige leden van de RvT. Daarnaast wordt van de voorzitter verwacht dat hij/zij voldoet aan het navolgend profiel:

Karakteristiek

Onderhouden van contact met de directeur-bestuurder;
in overleg met de directeur-bestuurder de RvT-agenda opstellen en bewaken;
goede voorbereiding en leiding van de vergaderingen;
bewaken van algemene beleidslijnen;
het organiseren van collegiale besluitvorming in de RvT;
aanspreekpunt buiten de vergaderingen voor de overige leden;
bewaken van de transparantie in besluitvormingsprocessen.

Indien dat nodig en wenselijk is -en na overleg met de directeur-bestuurder en RvT- het aangaan van externe contacten.

Specifieke kwaliteiten

- ❖ Uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden.
- ❖ Stimulerende, controlerende en beoordelende houding.
- ❖ In staat een team te bouwen.
- ❖ Gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- ❖ Bestuurlijke en toezichhoudende ervaring.
- ❖ In staat vergaderingen efficiënt en effectief te leiden met achtneming van de vereiste zorgvuldigheid en laten zien van voorbeeldgedrag.

Procedure

Bij het zoeken van 5 nieuwe leden (waaronder een voorzitter) voor de Raad van Toezicht van skidkinderopvang laat de organisatie zich bijstaan door Jacques Heldoorn van Heeredwinger Advies. Hij is bereikbaar op 06-25024328 of j.heldoorn@heeredwinger.nl. De sluitingsdatum is woensdag 24 juni. Uw reactie is van harte welkom. U wordt verzocht om bij uw motivatie aan te geven waarom u kiest voor deze kinderopvang organisatie. In de week van 29 juni verwachten wij onze kandidatuur te kunnen presenteren, waarna, zo mogelijk nog die week, de gesprekken zullen plaats vinden met (een afvaardiging van) van de huidige Raad van Toezicht.