Sta jij midden in de samenleving en wil je aan de slag als Afdelingshoofd Financiën bij een energieke overheidsorganisatie die bijdraagt aan een veilig en gezond Fryslân?

Solliciteer dan bij Veiligheidsregio Fryslân!

Ter versterking van het Managementteam Bedrijfsvoering zijn wij op zoek naar een:

Afdelingshoofd Financiën

Standplaats Leeuwarden - voor 36 uur per week

De context

Binnen Veiligheidsregio Fryslân werken Brandweer Fryslân en GGD Fryslân samen aan de gezondheid en veiligheid van alle inwoners van Fryslân. Veiligheidsregio Fryslân (VRF) werkt hierbij als netwerkorganisatie structureel samen met diverse andere organisatie zoals de politie, het waterschap, defensie en nu natuurlijk met diverse partijen in de zorgsector. Zij werken in opdracht van de Friese gemeenten en ondersteunen hen bij het uitvoeren van taken op het gebied van brandweerzorg, publieke gezondheidszorg, rampenbestrijding en crisisbeheersing. Veiligheidsregio Fryslân is één van de 25 Nederlandse veiligheidsregio's. Noodsituaties treffen al snel grotere gebieden en de risico's worden steeds complexer. Dat vraagt om het bundelen van specialistische kennis en ervaring uit meerdere disciplines. Een regionale aanpak vanuit de veiligheidsregio is dan effectiever. Binnen Veiligheidsregio Fryslân werken bijna 2.000 medewerkers, waarvan 1.100 bij de vrijwillige brandweer. De veiligheidsregio werkt voor de 18 gemeenten in de provincie Fryslân. Onder het motto 'betrokken, betrouwbaar en professioneel' heeft de organisatie de ambitie om dicht bij burgers een maximale bijdrage te leveren aan een gezond en veilig leefklimaat.

De organisatie

Veiligheidsregio Fryslân is een gemeenschappelijke regeling met een algemeen en een dagelijks bestuur (AB en DB). De burgemeester van Leeuwarden is voorzitter. Vanuit het AB zijn twee bestuurscommissies gevormd: Veiligheid en Gezondheid. De burgemeesters van de Friese gemeenten maken deel uit van de bestuurscommissie Veiligheid. De wethouders met het thema gezondheid in portefeuille vormen gezamenlijk de bestuurscommissie Gezondheid. Beide bestuurscommissies kennen een zogeheten agendacommissie.

De organisatie wordt geleid door een algemeen directeur. Deze taak combineert hij met een eerste verantwoordelijkheid voor Brandweer Fryslân. Het directieteam bestaat verder uit een directeur Publieke Gezondheid en een directeur Bedrijfsvoering. Het onderdeel Crisisbeheersing valt organisatorisch onder de algemeen directeur. De functie van Concerncontroller is een stafpositie die organisatorisch is opgehangen aan de algemeen directeur van VRF. Brandweer Fryslân werkt vanuit 4 regionale afdelingen.

VEILIGHEIDSREGIO FRYSLÂN

Met en voor wie ga je werken?

Binnen Veiligheidsregio Fryslân werken Crisisbeheersing, Brandweer en GGD samen aan een veilig en gezond Fryslân. Samenwerken met andere organisaties staat hierbij centraal. Ons werk is divers, geen dag is hetzelfde. Net als de mensen die bij ons werken. Van afdelingshoofd tot monteur, van jeugdverpleegkundige tot P&O-adviseur: wij zijn allemaal Veiligheidsregio Fryslân. Iedereen draagt vanuit de eigen expertise bij aan het functioneren van onze organisatie. Daarbij streven we naar een 'Great Place to Work' voor onze medewerkers. Dit betekent onder meer dat we aandacht hebben voor goed werkgeverschap, werkplezier en persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers.

Ons team

Je gaat deel uitmaken van een enthousiast Managementteam Bedrijfsvoering bestaande uit 4 afdelingen: P&O, Financiën, Informatiemanagement en Facilitair Bedrijf en het cluster Communicatie, elk aangestuurd door een afdelingshoofd of clusterhoofd. De afdeling financiën bestaat vooralsnog uit 3 beleidsadviseurs, 4 financieel adviseurs, 1 senior medewerker en 4 medewerkers financiën allemaal met eigen kennis en expertise.

Als afdelingshoofd financiën

- geef jij leiding aan de afdeling financiën conform onze visie op leiderschap. (vertrouwen, verbinden, voorbeeldgedrag, luisteren en richting geven)
- ben jij verantwoordelijk voor de strategische advisering en ben je hoeder van een gezonde financiële situatie bij de VRF.
- ben je een coachend leidinggevende.
- heb je een actieve rol in de aansturing van complex inhoudelijke zaken van de (beleids)adviseurs.
- draag je zorg voor de visieontwikkeling over financieel beleid en advies.
- ontwikkel en vertaal je inhoudelijk beleid en wet- en regelgeving naar uitvoering op het gebied van financiën, ook via uitvoering van projecten.
- kan je makkelijk schakelen tussen operationeel en strategische vraagstukken.

Als afdelingshoofd financiën is het logisch dat jij beschikt over:

- academisch werk- en denkniveau.
- ruime ervaring in het integraal managen van een afdeling.
- zeer ruime ervaring met financiën in een zeer complexe, bestuurlijke organisatie.
- kennis van bestuurlijke aangelegenheden, het takenpakket van de organisatie en ontwikkelingen.
- vitaliteit en bevlogenheid. Jij bent in staat om veranderingen te bewerkstelligen met oog voor continuïteit en professionalisering van het team.
- inzicht in bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- de kernwaarden van Veiligheidsregio Fryslân: samenwerkend, nieuwsgierig, met eigenaarschap en klantgericht.

VEILIGHEIDSREGIO FRYSLÂN

Wat bieden we jou?

- Afhankelijk van jouw opleiding en werkervaring bedraagt de inschaling maximaal € 6.365 bruto per maand bij een werkweek van 36 uur (schaal 13 CAR UWO).
- Een Individueel Keuzebudget (IKB). Dit bedraagt 17,05% van je brutosalaris. Met het IKB kun je keuzes maken die passen bij jouw persoonlijke wensen en doelen.
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een reiskostenvergoeding.
- Wij zoeken een collega voor een langere periode. Veiligheidsregio Fryslân start met een aanstelling voor de periode van één jaar. Bij goed functioneren heb je uitzicht op een vaste aanstelling.

De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt Veiligheidsregio Fryslân bij de werving en voorselectie van gekwalificeerde kandidatuur voor deze positie. U kunt bellen of mailen met Jacques Heldoorn (j.heldoorn@heeredwinger.nl / 06-25024328) voor onderliggende informatie of om uw belangstelling kenbaar te maken. Wij ontvangen uw curriculum vitae en motivatie graag uiterlijk 6 december 2020. De gesprekken bij Veiligheidsregio Fryslân zijn voorzien in de week van 14 tot en met 18 december. Daaraan voorafgaand vinden de gesprekken plaats bij Heeredwinger Advies. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Het inleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag is nodig om bij Veiligheidsregio Fryslân te kunnen werken. Interne en externe werving vinden gelijktijdig plaats. Bij gelijke geschiktheid heeft de interne kandidaat voorrang.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld, delen wel!