



**Sta jij midden in de samenleving en wil je aan de slag als Concerncontroller bij een dynamische overheidsorganisatie die bijdraagt aan een gezond en veilig Fryslân?**

**Solliciteer dan bij Veiligheidsregio Fryslân!**

## Concerncontroller

**Standplaats Leeuwarden - voor 36 uur per week**

Concerncontroller, een ervaren, sensitieve en strategische adviseur die alle geledingen van de VRF organisatie ondersteunt bij het realiseren van de doelstellingen.

### De context

Binnen Veiligheidsregio Fryslân werken Brandweer Fryslân en GGD Fryslân samen aan de gezondheid en veiligheid van alle inwoners van Fryslân. Veiligheidsregio Fryslân werkt hierbij als netwerkorganisatie structureel samen met diverse andere organisatie zoals de politie, het waterschap, defensie en nu natuurlijk met diverse partijen in de zorgsector. Zij werken in opdracht van de Friese gemeenten en ondersteunen hen bij het uitvoeren van taken op het gebied van brandweezorg, publieke gezondheidszorg, rampenbestrijding en crisisbeheersing. Veiligheidsregio Fryslân is één van de 25 Nederlandse veiligheidsregio's. Noodsituaties treffen al snel grotere gebieden en de risico's worden steeds complexer. Dat vraagt om het bundelen van specialistische kennis en ervaring uit meerdere disciplines. Een regionale aanpak vanuit de veiligheidsregio is dan effectiever. Binnen Veiligheidsregio Fryslân werken bijna 2.000 medewerkers, waarvan 1.100 bij de vrijwillige brandweer. De veiligheidsregio werkt voor de 18 gemeenten in de provincie Fryslân. Onder het motto 'betrokken, betrouwbaar en professioneel' heeft de organisatie de ambitie om dicht bij burgers een maximale bijdrage te leveren aan een gezond en veilig leefklimaat.

### De organisatie

Veiligheidsregio Fryslân is een gemeenschappelijke regeling met een algemeen en een dagelijks bestuur (AB en DB). De burgemeester van Leeuwarden is voorzitter. Vanuit het AB zijn twee bestuurscommissies gevormd: Veiligheid en Gezondheid. De burgemeesters van de Friese gemeenten maken deel uit van de bestuurscommissie Veiligheid. De wethouders met het thema gezondheid in portefeuille vormen gezamenlijk de bestuurscommissie Gezondheid. Beide bestuurscommissies kennen een zogeheten agendacommissie.

De organisatie wordt geleid door een algemeen directeur. Deze taak combineert hij met een eerste verantwoordelijkheid voor Brandweer Fryslân. Het directieteam bestaat verder uit een directeur Publieke Gezondheid en een directeur Bedrijfsvoering. Het onderdeel Crisisbeheersing valt organisatorisch onder de algemeen directeur. De functie van Concerncontroller is een stafpositie die organisatorisch is opgehangen aan de algemeen directeur van VRF. Brandweer Fryslân werkt vanuit 4 regionale afdelingen.

**Wij dragen bij aan een veilig en gezond Fryslân**



## **VEILIGHEIDSREGIO FRYSLÂN**

### **De opgaven**

De belangrijkste taken van de Concerncontroller gelden de rechtmatigheid, doelmatigheid en doeltreffendheid van financiële en inhoudelijke doelstellingen en resultaten van VRF. Daarover informeert, rapporteert, oordeelt en adviseert de Concerncontroller, gevraagd en ongevraagd. Die rol vervult betrokkene jegens de algemeen directeur als eindverantwoordelijke, maar - in afstemming - evenzeer jegens de bestuurlijke vertegenwoordigers, het management van Brandweer, GGD, Bedrijfsvoering en alle adviseurs binnen de directie Bedrijfsvoering. Binnen dit algemene kader legt de Concerncontroller zich toe op het doen van inrichtings- en verbeter voorstellen voor alle vitale processen binnen VRF. Dat leidt tot een portefeuille met tenminste de volgende onderwerpen:

- het monitoren van en adviseren over beleidsvoorstellen die tot besluitvorming leiden, vooraf, ten tijde en in de fase van de besluitvorming inclusief de planning en control cyclus zoals managementrapportages en bestuursrapportages
- het monitoren van risico's, het uitvoeren van interne audits en het actueel houden van het controleplan en controlagenda met een verbreding naar nieuwe wet- en regelgeving zoals privacy, AVG informatieveiligheid, data kwaliteit, legal audits etc.
- het monitoren van en adviseren over cycli, procesinrichting en systemen
- je denkt als sparringspartner mee in thema's in het vakgebied zoals management control en planning en control cyclus, strategisch thema's etc.
- het bijwonen en/of deelnemen aan Directieteam (DT), MT's Gezondheid, Brandweer, Crisisbeheersing, Bedrijfsvoering en regionale en landelijke overleggen.
- het secretariaat van de bestuurlijke auditcommissie.

De Concerncontroller faciliteert in de meest brede zin de algemeen directeur van VRF en levert met zijn inzet en know how ten behoeve van de gehele organisatie een substantiële bijdrage aan de realisatie van alle overeengekomen voornemens.

### **De kandidaat**

- De gezochte Concerncontroller heeft een brede bedrijfskundige ervaring opgedaan in organisaties van vergelijkbare omvang en met een vergelijkbare thematiek (bestuurlijk complex, dienstverlening, non profit) en beschikt over een gedegen bedrijfskundige en financieel economische ondergrond (business- en financial control).
- Betrokkene heeft een track record als strategisch en sensitief adviseur in politiek bestuurlijke contexten.
- De Concerncontroller beweegt zich gemakkelijk en effectief in zeer uiteenlopende gremia en weet met zijn inbreng een bijdrage te leveren aan het op een hoger plan brengen van de organisatie.
- Betrokkene kent de wereld achter de cijfers, weet inhoud en geld met elkaar te verbinden en is in staat om het verhaal overtuigend voor het voetlicht te brengen.
- De gezochte Concerncontroller is een vanzelfsprekende vraagbaak voor bestuur, management en medewerkers. Betrokkene is een uitstekende relatiebouwer met een natuurlijk rolbewustzijn en oog voor de samenhangen in het werkveld.



## **VEILIGHEIDSREGIO FRYSLÂN**

### **Wat bieden we jou?**

- Afhankelijk van jouw opleiding en werkervaring bedraagt de inschaling maximaal € 6.365 bruto per maand bij een werkweek van 36 uur. (schaal 13 CAR UWV)
- Een Individueel Keuzebudget (IKB). Dit bedraagt 17,05% van je brutosalaris. Met het IKB kun je keuzes maken die passen bij jouw persoonlijke wensen en doelen.
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een reiskostenvergoeding.
- Wij zoeken een collega voor een langere periode. Veiligheidsregio Fryslân start met een aanstelling voor de periode van één jaar. Bij goed functioneren heb je uitzicht op een vaste aanstelling. Wat bieden we jou?
- Afhankelijk van jouw opleiding en werkervaring bedraagt de inschaling maximaal € 6.365 bruto per maand bij een werkweek van 36 uur. (schaal 13 CAR UWV)
- Een Individueel Keuzebudget (IKB). Dit bedraagt 17,05% van je brutosalaris. Met het IKB kun je keuzes maken die passen bij jouw persoonlijke wensen en doelen.
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een reiskostenvergoeding.
- Wij zoeken een collega voor een langere periode. Veiligheidsregio Fryslân start met een aanstelling voor de periode van één jaar. Bij goed functioneren heb je uitzicht op een vaste aanstelling.

### **De procedure**

Heeredwinger Advies ondersteunt Veiligheidsregio Fryslân bij de werving en voorselectie van gekwalificeerde kandidatuur voor deze positie. U kunt bellen of mailen met Jacques Heldoorn ([j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl) / 06-25024328) voor onderliggende informatie of om uw belangstelling kenbaar te maken. Wij ontvangen uw curriculum vitae en motivatie graag uiterlijk 4 november 2020. De eerste selectieronde bij Veiligheidsregio Fryslân is voorzien op 16 november, de tweede selectieronde op 23 en 24 november. Daaraan voorafgaand vinden de gesprekken plaats bij Heeredwinger Advies. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Het inleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag is nodig om bij Veiligheidsregio Fryslân te kunnen werken. Interne en externe werving vinden gelijktijdig plaats. Bij gelijke geschiktheid heeft de interne kandidaat voorrang. De gewenste startdatum is 1 januari 2021.

*Acquisitie wordt niet op prijs gesteld, delen wel!*