



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling



Voor WIJ Groningen komt Heeredwinger Advies graag in contact met kandidaten voor de positie van

## WIJ Manager

### WIJ Groningen

De WIJ organisatie geeft voor een deel uitvoering aan wettelijke taken (Wet Maatschappelijk Ondersteuning, Jeugdwet), maar is ook het eerste aanspreekpunt voor de inwoners van Groningen. Ruim 500 enthousiaste professionals ontmoeten dagelijks de inwoners van de gemeente Groningen. Dat doen zij dichtbij, vanuit de locaties in de wijken. Inwoners weten de WIJ organisatie te vinden. Dat is een prestatie voor een organisatie die nog betrekkelijk nieuw is. Mensen kunnen bij WIJ terecht met vragen over welzijn, gezondheid en opvoeden. U vindt dat uitgebreid beschreven op de site van WIJ. De organisatie probeert werkende oplossingen te vinden voor vraagstukken die inwoners voorleggen. WIJ slaagt erin om op die manier kosten te reduceren en te vermijden en dichtbij mensen maatwerk te leveren.

De kern van de organisatie bestaat uit 13 wijkteams met ondersteuners, hulpverleners, welzijnswerkers en gedragsdeskundigen. Zij ontmoeten iedere dag de inwoners van de gemeente Groningen. Voor het overige is de WIJ organisatie mean en lean ingericht met vijf managers, een bestuurder, een adjunct directeur, een manager bedrijfsvoering en een manager HRM. De organisatie is, zoals gezegd, in opbouw. De aandacht is de afgelopen periode primair gericht geweest op het inhoudelijk functioneren. Parallel daaraan is begonnen met het werkend maken van systemen en processen gericht op verantwoordingsinformatie en de noodzakelijke beheersing van een organisatie van deze omvang.

Vijf managers zijn, zoals gezegd, verantwoordelijk voor het primaire proces in 13 wijkteams. Iedere manager stuurt, om en nabij, 100 medewerkers aan. In die aansturing kan de manager een beroep doen op een ondersteuningsteam met daarin praktijkbegeleiders (zij verzorgen de inhoudelijke coaching van de professionals), programmamedewerkers (zij hebben zorg voor de werkprocessen en de kwaliteit) en gedragswetenschappers, met name orthopedagogen. WIJ werkt vanuit een heldere visie waarin de 'eigen kracht' van de inwoners van de stad centraal staat. Hulp- en dienstverlening zijn gericht op het versterken van de eigen regie en verantwoordelijkheid en het benutten van de mogelijkheden die in de onmiddellijke nabijheid van de hulpvrager beschikbaar zijn. De professionals van WIJ omarmen deze visie en zijn druk doende deze te integreren in hun professionele handelen. Dat leidt tot praktische maatwerkoplossingen die ook een positief effect hebben op de zorgkosten.



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling



De managers vormen samen met de bestuurder, de adjunct directeur, de manager bedrijfsvoering en de manager HRM het managementteam van de WIJ-organisatie.

### Opgaven

De aan te sturen teams waar de WIJ manager verantwoordelijk voor is verschillen qua ontwikkelingsfase. De opgaven daarentegen zijn in belangrijke mate identiek. Hoofdzaak is de verdere implementatie van de 'eigen kracht' visie van WIJ Groningen. Professionals helpen en ondersteunen bij het ontwikkelen van een interventie repertoire dat de regie van hulpvragers versterkt en bijdraagt aan evenwichtige samenlevingsopbouw en welzijn voor alle groepen in onze stad. Die implementatie moet ook leiden tot een daling van de zorgkosten. Het ondersteuningsteam is van groot belang bij het praktisch vormgeven van de transitie. Voor dit team en alle uitvoerende professionals is het zaak om de visie permanent te agenderen, vertrouwen te geven, experimenten te faciliteren en successen te delen. Inhoud en organisatie moeten in gezamenlijkheid ontwikkeld worden. Dus ook aandacht voor het oliën van de werkprocessen, het zorgen voor een adequate overlegstructuur, transparante besluitvorming, teamspirit en de juiste mens op de juiste plaats. In de bedrijfsvoering is het zaak om te sturen op beheersing van de bedrijfs- en de zorgkosten (formatie, verzuim, uren, kwaliteit en andere KPI's) en voor het optimaliseren van de verantwoordingsinformatie, in samenspraak met de collega's van bedrijfsvoering. De positie van WIJ manager brengt ook opgaven met zich mee op het niveau van de koers en het beleid van de organisatie als geheel, het samenspel met vertegenwoordigers (ambtelijk en bestuurlijk) van de gemeente Groningen en vertegenwoordigers van de ketenpartners.

### Kwalificaties

Wij zoeken een ervaren manager, die kan acteren in een dynamisch en gevoelig krachtenveld met uiteenlopende, ook politieke, belangen. Die verwantschap heeft met de sociale ontwikkeling van de stad Groningen en met de thema's werk, welzijn, gezondheid, jeugd en veiligheid in het bijzonder. Verwantschap die zich uit in visie en inspiratie, waarmee u de teams weet te begeleiden in de voorliggende transitie, waarbij u steunt op uw rijke veranderkundige ervaring. U toont zich een visie gedreven en dienend leider met voldoende besluitkracht die op meta niveau het inhoudelijke gesprek voert en stuurt. U hecht aan transparante communicatie. De bedrijfsvoering heeft voor u geen geheimen. U stuurt op een vanzelfsprekende manier op de belangrijkste KPI's vanuit de gevoelde noodzaak om in control te zijn. U schakelt gemakkelijk tussen teamonderwerpen en bedrijfsitems en u bent effectief in de complexe, externe context.

### De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt WIJ Groningen bij de werving en voorselectie van deze posities. Uw sollicitatie kunt u zo spoedig mogelijk richten aan Jacques Heldoorn ([j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl)/ 06-25024328) of Sara Plaut ([s.plaut@heeredwinger.nl](mailto:s.plaut@heeredwinger.nl)/ 06-41329456).

Het betreft een functie van 36 uur per week. De aanstelling is in eerste instantie voor bepaalde tijd. Verdere verlenging behoort tot de mogelijkheden.



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling



De arbeidsvoorwaarden en salariering zijn volgens de CAO Sociaal Werk, max schaal 12: € 5.801,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband, afhankelijk van opleiding en ervaring.

WIJ Groningen biedt een uitdagende werkomgeving, waar eigen ontwikkeling en opleiding hoog in het vaandel staan. Je kunt jezelf bijscholen in de WIJ-academie. Tevens biedt het Individueel Keuze Budget (IKB) ruimte voor opleidingsmogelijkheden en flexibele uitbetaling van verlofuren.