



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



Voor Verslavingszorg Noord Nederland (VNN) komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

Directeur P&O

Een ervaren professional die zich met hart en ziel duurzaam wil verbinden aan de cliënten, medewerkers en cultuur van VNN. Een dienstverlener en strateeg met een hands on mentaliteit, gericht op impact en resultaat, die overtuigend communiceert en structureert.

De organisatie

VNN is de organisatie voor verslavingszorg in de drie Noordelijke provincies. Ruim 1000 medewerkers zetten zich dagelijks met hart en ziel in op 45 locaties om de cliënten en hun naasten perspectief te bieden op meer kwaliteit van leven. Het aanbod van VNN varieert van preventie tot poliklinische zorg, van begeleid en beschermd wonen tot forensische zorg en van specialistische klinische zorg tot reclassering. VNN doet wetenschappelijk onderzoek en geeft training en nascholing aan professionals. Door de omvang van het werkgebied is VNN nauw verbonden met de maatschappelijke ontwikkelingen in de Noordelijke regio. De cultuur van de organisatie kenmerkt zich door een grote betrokkenheid van de professionals op de cliënten. Medewerkers nemen geen blad voor de mond, doen wat ze zeggen en hechten aan de informele cultuur die ook ruimte geeft voor professionele en persoonlijke ontwikkeling. De huidige directie bestaat uit 3 regiodirecteuren en 3 stafdirecteuren, exclusief de directeur P&O. De eindverantwoordelijke leiding van VNN ligt bij de Voorzitter Raad van Bestuur.

In het werk van VNN worden drie bronnen gecombineerd: professioneel handelen, wetenschappelijk onderzoek en ervaringsdeskundigheid. Die werkwijze wordt ondersteund door de methodiek van het oplossingsgericht werken ('Praten over problemen creëert problemen, praten over oplossingen creëert oplossingen'), de toepassing van lean principes en de aandacht voor persoonlijk leiderschap. Dat leidt tot een hecht en herkenbaar fundament voor het professionele handelen.

De afdeling P&O van VNN kent verschillende specialismen: adviseurs en ondersteuners op het brede terrein van opleiden, HRM adviseurs die de regio's ondersteunen, specialisten met als aandachtsgebied werving en selectie, administratieve ondersteuners en applicatiebeheerders (Beaufort, Youforce, Harmony). In totaal 15 professionals. De salarisadministratie maakt geen onderdeel uit van de afdeling P&O, maar van de afdeling financiële administratie binnen bedrijfsvoering.

De afdeling P&O heeft een moeilijk jaar achter de rug. Een aderlating was het vertrek van een aantal deskundige medewerkers, het vertrek van de directeur en uiteraard de impact van het virus. VNN gaat nu op zoek naar een nieuwe directeur P&O die belast wordt met de volgende opgaven.



De opgaven

Mede door het vertrek van een aantal specialisten is de druk op de afdeling fors toegenomen. De inzet is nu in belangrijke mate gericht op operationele issues en het zo goed mogelijk ondersteunen van het primair proces. Dat is geen wenselijke situatie. Onder leiding van de nieuwe directeur P&O zal met voorrang aandacht gegeven moeten worden aan de al lopende discussie over taken, formatie (kwalitatief en kwantitatief) en de uitvoering van het jaarplan. In die discussie staan een aantal inhoudelijke onderwerpen prominent op de agenda.

VNN levert een belangrijke bijdrage aan het opleiden van - onder andere - verslavingsartsen, GZ en klinisch psychologen en psychiaters. Voor VNN is dat een cruciale taak die vraagt om aandacht, structuur en een transparante allocatie van financiële middelen. Dat moet leiden tot heldere en aantrekkelijke routes voor (nieuwe) professionals en opleidingen. Die aantrekkelijkheid is organisatie breed een issue, evenals bij veel andere zorgaanbieders. De vraag ligt voor welk pakket aan doordachte en passende maatregelen VNN ontwerpt om intern een fijne werkgever te blijven (verloop 8%), maar ook hoe VNN aankomende professionals aan zich weet te binden. Aandacht en ontwikkeling, zorgvuldigheid en beleefde kleinschaligheid zijn voor VNN hierbij cruciale waarden. VNN heeft ook nog een slag te maken bij de vernieuwing van het functiehuis. Het bestaande 'gebouw' is verouderd en moet opnieuw in lijn worden gebracht met nieuwe inzichten en realiteiten.

De nieuwe directeur P&O is lid van het directie team van VNN. In dat gremium passeren met regelmaat vraagstukken de revue die betrekking hebben op organisatie strategie en ontwikkeling en daaruit voortvloeiende inrichtingsvragen. De directeur P&O is hierbij een toonaangevende gesprekspartner en aanspreekpunt voor collega directeuren. Vanuit een basis die op orde is ontwikkelt de nieuwe functionaris de afdeling tot een hecht en professioneel adviesteam dat herkenbaar is en blijft voor medewerkers, maar evenzeer gesprekspartner is voor managers en directeuren bij tactische en strategische onderwerpen.

De kwalificaties

VNN zoekt niet het spreekwoordelijke schaap met vijf poten. Alle gremia hebben een helder beeld van de gezochte, nieuwe directeur P&O. In de eerste plaats kunt u zich productief verhouden tot de cultuur van VNN met professionele autonomie, weinig hiërarchie en regelzucht en een gerichtheid op mens en cliënt. U geeft de voorkeur aan een duurzame verbinding met VNN. U bent academisch opgeleid (bedrijfskunde, personeelwetenschappen). U schuwt cijfers en data niet. U hebt uw ervaring opgedaan in meerdere, grotere contexten, zo mogelijk in dienstverlenende organisaties of bedrijven. VNN zoekt een uiterst deskundige directeur met een hands on mentaliteit, die gericht is op afmaken en resultaten. U blinkt uit door denkracht en het vermogen om intens en helder te communiceren met alle mensen en geledingen (medezeggenschapsraad) in de organisatie. U bent aantoonbaar ervaren in strategie en inrichtingsvraagstukken, teamontwikkeling en het structureren van werkprocessen. U verrast met heldere analyses, tempo, dienstverlening en vasthoudendheid. U realiseert zich dat bouwen een proces van jaren is en geen cosmetische aangelegenheid.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



De procedure

Heeredwinger Advies doet de voorselectie van kandidatuur voor VNN. De sluitingsdatum voor uw reactie is uiterlijk zondag 21 februari. Uw brief en curriculum vitae kunt u richten aan Jacques Heldoorn via j.heldoorn@heeredwinger.nl. Hem kunt u ook bellen voor nadere informatie: 06-25024328. Vanaf 22 februari vinden tenminste twee gesprekken plaats met Jacques Heldoorn. Na 8 maart begint de procedure bij VNN. U ontmoet een selectie- en een adviescommissie in de eerste gespreksronde. De selectiecommissie zal bestaan uit de Voorzitter van de Raad van Bestuur en enkele directeuren. In de adviescommissie ontmoet u uw directe collega's. De definitieve samenstelling en data ontvangt u in de gesprekken met Heeredwinger Advies. In de tweede gespreksronde met een gecombineerde commissie wordt u een case voorgelegd, waarna definitieve besluitvorming plaatsvindt.

De positie van directeur P&O wordt gewaardeerd in FWG 75 (CAO GGZ) met een maximum van € 7.934,- bruto per maand bij 36 uren per week.

Daarnaast is er sprake van 8% vakantiegeld, 8,33% eindejaarsuitkering en een managementtoeslag van 15% ter compensatie van overuren en bereikbaarheidsdiensten.