



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

der medewerker kind
du vanboeijen partner
t collega familie klant

Voor Vanboeijen komt Heeredwinger Advies graag in contact met geïnteresseerden voor de positie van

Manager HRM

Een toegankelijke en creatieve vakman of vakvrouw die vanuit de visie van Vanboeijen, waarin het perspectief van de bewoner centraal staat, met een enthousiast team van professionals op overtuigende en verbindende wijze moderne HR dienstverlening en ondersteuning weet te realiseren bij een warme zorgorganisatie

Vanboeijen

Vanboeijen is een toonaangevende zorgorganisatie in de provincie Drenthe voor de ondersteuning en begeleiding van kinderen, jongeren en volwassenen met een vaak ernstige verstandelijke beperking. De informatie en verhalen op de website geven u een inkijkje in het leven en werk van bewoners en hun begeleiders en het functioneren van de organisatie. In dit profiel gaan wij meer specifiek in op de koers van Vanboeijen en de opgaven voor de komende periode, in het bijzonder voor het team HRM.

Vanboeijen werkt vanuit een duidelijke visie die de basis vormt voor de wijze waarop de organisatie is ingericht en daadwerkelijk functioneert. Het uitgangspunt is dat de bewoners van Vanboeijen in staat gesteld worden om een zo gewoon mogelijk leven te leiden. Voorwaarde daarvoor is een onvoorwaardelijke ondersteuningsrelatie tussen bewoners en hun begeleiders. Begeleiders proberen iedere dag weer het, soms complexe, gedrag van hun bewoners te begrijpen en te herleiden tot behoeften waaraan invulling kan worden gegeven. Door dat te doen worden de bewoners in staat gesteld om kleine stappen te zetten op alle domeinen van hun leven. Op die manier werkt Vanboeijen met bewoners en hun verwanten aan welzijn en perspectief. Cruciaal in die visie is de relatie tussen de bewoner en zijn begeleiders. Iedere begeleider moet, bij zijn werk met de bewoners en zijn familie, kunnen rekenen op aandacht, steun en professionele toerusting vanuit een hecht team met collega's dat geleid wordt door een zorgmanager en een gedragsdeskundige. Die aandacht is ook gericht op de loopbaanontwikkeling van de begeleiders. Vanboeijen streeft naar een stabiele structuur met krachtige teams die direct om de bewoners staan. Door vanuit de visie in nabijheid te organiseren ontstaat een werkende ordening van ondersteunende relatiedriehoeken, waarvan de eerste gevormd wordt door de bewoner, zijn verwanten en de persoonlijk begeleider. Die begeleider wordt vervolgens weer ondersteund door zijn zorgmanager en gedragsdeskundige. En die kunnen weer rekenen op de steun van hun cluster management. Die driehoeken werken in feite door tot aan staf en bestuur van Vanboeijen. Deze visie heeft geleid tot een focus van Vanboeijen op de complexe zorg en geïntensiveerde aandacht voor de ontwikkeling van het professionele handelen van alle zorgverleners en ondersteuners. Ook de organisatie heeft wijzigingen ondergaan. Het organiseren in nabijheid is verstevigd door teams onderdeel te laten zijn van een herkenbaar cluster. De positieve effecten daarvan zijn nu merkbaar. Recent is ook een nieuwe Raad van Bestuur aangetreden met twee leden. Vanboeijen is dus volop in ontwikkeling.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

der medewerker kind
du vanboeijen partner
t collega familie klant

Het doel is een sprankelende organisatie die bewoners in staat stelt om een zo gewoon mogelijk leven te leiden. De inzet van de afgelopen jaren heeft geleid tot een positief exploitatieresultaat.

HRM: team en opgaven

Vanboeijen prijst zich gelukkig met een hecht, professioneel en betrokken HRM team. De basis staat. De afdeling telt een servicedesk met drie medewerkers en een applicatiebeheerder. Zij verwerken mutaties en staan de organisatie bij met vragen over, onder andere, de CAO en arbeidsvoorwaarden. De eenheid opleiden en ontwikkelen is met vier adviseurs, twee coaches, een coördinator en een administratief medewerker verantwoordelijk voor vorming in de beroepspraktijk en deskundigheidsbevordering. In de eenheid recruitment werken drie medewerkers aan instroom van nieuwe medewerkers. De ondersteunende afdelingen en de twee zorgclusters worden ondersteund door in totaal drie HRM adviseurs een medewerker HR advies en een loopbaanadviseur.

De nieuwe manager HRM wacht de volgende uitdagingen:

- ❖ de visie van Vanboeijen (de zogeheten Vanboeijen manier) is leidend bij de ontwikkeling en vormgeving van de organisatie. Aandacht, verbinding en nabijheid vormen de kern van die visie. HRM beleid, instrumenten, uitvoering en handelen moeten op die kern geënt zijn
- ❖ de ondersteuningsrelaties vanuit HRM krijgen niet alleen vorm en inhoud door adequate advisering maar ook door verantwoordelijkheid te nemen voor impact en resultaat. In de teamontwikkeling moet daaraan aandacht worden gegeven
- ❖ de dienstverlening aan de teams, clusters en ondersteunende afdelingen moet tegen het licht worden gehouden vanuit verschillende perspectieven: stroomlijning van de contacten, vorming front, mid- en backoffice, digitalisering en beschikbaarheid data
- ❖ het verzuim bij Vanboeijen is nog te hoog, het verloop van medewerkers te groot. Dat vraagt om een samenhangende aanpak die gericht is op de ontwikkelingsbehoeften van medewerkers en begeleiders in het bijzonder, een uitgekiende begeleiding van nieuwe werknemers en een effectieve arbeidsmarktstrategie waarin de inhoud leidend is. Met aandacht als de kritische succesfactor

Wij leggen de focus in dit profiel op de opgaven. Dat wil niet zeggen dat voorbijgegaan moet worden aan de meer reguliere leidinggevende taken: overleg in- en extern, voorstellen en plannen schrijven, rapporteren en adviseren en zichtbaar aanwezig zijn.

HRM manager: kwalificaties

Ten behoeve van dit profiel zijn veel mensen geïnterviewd. Die waren behoorlijk eensluidend over de mens achter de functionaris en over de HRM manager als vakvrouw of vakman. Vanboeijen wil graag een warme, toegankelijke en vertrouwenwekkende persoonlijkheid, die de ander echt ziet, helder communiceert en op een vanzelfsprekende manier de verbinding maakt met alle werkers in de organisatie.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

der medewerker kind
du vanboeijen partner
t collega familie klant

Over de professional noteerden wij het volgende: organiseert vanuit de visie en weet richting te houden, een originele en vernieuwende dienstverlener die werkt op basis van data en feiten en dat planmatig en gestructureerd doet, een vakman die ook zakelijk is en hecht aan resultaat, een HRM manager die verrast met reflecties en analyses en kennis en ervaring heeft van en met veranderingsprocessen, inrichtingsvraagstukken, staf/lijn verhoudingen en procesverbeteringen.

Wij voegen nog toe: u komt binnen op een mooi moment. De organisatie is volop in ontwikkeling. Met vertrouwen. Voor een vasthoudende bouwer en een integrale denker die hecht aan een positieve context is dit een prachtige propositie.

Procedure

Vanboeijen wil graag een indiensttreding realiseren per 1 juni 2021. Dat gegeven leidt tot een korte en strakke procedure. Wij verzoeken u daar rekening mee te houden. De sluitingsdatum is 15 maart aanstaande. Graag ontvangen wij uw curriculum vitae ruim voor de sluitingsdatum. Een brief kunt u later toevoegen. De voorselectie gesprekken bij Heeredwinger Advies zijn voorzien op 15, 16, 17 en 18 maart. Op 23 maart in de ochtend vindt de eerste ronde gesprekken plaats bij Vanboeijen (twee commissies). De tweede ronde is gepland op donderdag 25 maart. Uw curriculum vitae is van harte welkom bij Jacques Heldoorn (j.heldoorn@heeredwinger.nl). U kunt hem ook bellen voor nadere informatie.

Het salaris voor deze positie bedraagt maximaal € 6821,- bruto per maand, FWG 70 CAO gehandicaptenzorg, norm 1 juni 2021.