



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Leppehiem...
mienskipssintrum

Voor Mienskipssintrum Leppehiem komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

Manager Bedrijfsvoering/Controller

Een ervaren professional die kan verbinden en overtuigen en bij wil dragen aan moderne, kleine ouderenzorgorganisatie in het hart van Friesland. Iemand met daadkracht en overzicht, een onafhankelijk denker die vertrouwen wekt, actief luistert en transparant organiseert vanuit visie en verbinding.

De organisatie

Mienskipssintrum Leppehiem is actief in de ouderenzorg. Al bijna een halve eeuw is het bij Leppehiem goed toeven en recreëren en wordt er hoogwaardige zorg aan ouderen in Akkrum en omliggende dorpen geboden. Door te zorgen voor levendigheid en activiteiten maakt Leppehiem het wonen prettig en aantrekkelijk. Door actief te zijn samen met het dorp en de directe omgeving, biedt ze zowel haar bewoners als niet-bewoners wat extra's.

Leppehiem biedt met zo'n 250 zorgmedewerkers en 130 vrijwilligers een gevarieerd pakket aan zorg aan circa 180 bewoners. Ouderen kunnen er terecht voor wijkverpleegkundige zorg, thuiszorg, verzorgingshuiszorg, verpleeghuiszorg en psychogeriatrische zorg. En ook op het vlak van wonen heeft Leppehiem een breed aanbod; van aanleunwoningen, zorgappartementen tot eerstelijns verblijven en mogelijkheden voor begeleid wonen.

De cultuur binnen de afdelingen kenmerkt zich door een grote teamspirit en betrokkenheid bij de bewoners. Medewerkers zijn gehecht aan de informele cultuur en werken vanuit de competenties professionaliteit, respect, vrijheid en ondernemerszin. Het leiderschapsteam (LT), waarvan de Manager Bedrijfsvoering/Controller deel uitmaakt, bestaat tevens uit de managers Zorg en Welzijn en de Facilitair Manager en staat onder leiding van de Directeur-Bestuurder.

Leppehiem heeft de disciplines Financiën, ICT en P&O ondergebracht bij de Manager Bedrijfsvoering/Controller. Aan deze disciplines zijn zo'n 12 medewerkers verbonden die zich bezighouden met de salarisadministratie, financiële administratie, zorgregistratie, ICT, veiligheid en kwaliteit, personeelsadministratie en P&O advies, en bestuurssecretariaat.

De opgaven

De Manager Bedrijfsvoering/Controller is gericht op het financieel gezond houden van de organisatie. Het verder ontwikkelen van de informatievoorziening en planning & control cyclus, zowel op organisatie- als afdelingsniveau, is daarbij van groot belang. Het gaat er hierbij om dat de Directeur-Bestuurder, samen met het LT, vroegtijdig in staat wordt gesteld om (bij)sturingsmaatregelen te nemen op basis van goed onderbouwde sturings- en verantwoordingsinformatie en voortdurende monitoring.



HEEREDWINGER ADVIES

carrière- en organisatieontwikkeling

Leppehiem...
mienskipssintrum

De Manager Bedrijfsvoering/Controller heeft echter een bredere scope. De crux van de functie is het vinden van een gezonde balans tussen control en de noodzakelijke investeringen in de kwaliteit van zorg, personeelsontwikkeling en ICT systemen. Belangrijke voorliggende vragen zijn: "wat bieden wij als Leppehiem aan zorg, wat past bij onze visie en missie, wat past qua financiën, doen we het effectief of kan het beter/ anders?" Van de nieuwe Manager Bedrijfsvoering/ Controller wordt in dit licht verwacht dat hij/zij fungeert als kundig sparringpartner over deze vragen en soepel schakelt op alle niveaus; van strategie tot operatie.

Het ontwikkelen van P&O naar een adviseur die met zowel ontwikkeling als uitvoering uit de voeten kan is één van de aandachtsgebieden van de Manager Bedrijfsvoering/Controller. Ook het professionaliseren van de inkoopfunctie zal de nodige aandacht vragen. Verder is de ICT visie en strategie in ontwikkeling. Uitgangspunt hierbij is dat er zo veel mogelijk in de samenwerking met de zorgpartners Hof & Hiem en Het Bildt wordt opgelost. In het LT worden (organisatie)kaders vastgesteld door de bestuurder. Samen met de overige leden van het leiderschapsteam is de Manager Bedrijfsvoering/Controller verantwoordelijk voor het maken van tal van strategische keuzen en voor de vertaalslag naar de werkvloer. Het maken van verbinding met medewerkers die vooral met de operationele kant van bedrijfsvoering bezig zijn, is daarom cruciaal.

Leppehiem heeft de ambitie om een meer wendbare en flexibele organisatie te zijn omdat ze alleen op die manier kan anticiperen op de veranderende behoeften en verwachtingen van bewoners en cliënten. Daarbij wordt het principe van 'shared governance' gehanteerd. De kwaliteit van zorg is het resultaat van het samenspel tussen bewoners, hun familie en de (zorg)professionals. Vandaar ook dat Leppehiem haar (zorg)professionals de ruimte geeft om invloed uit te oefenen op hun werk. Zelforganisatie is voor Leppehiem de manier om die invloed beter vorm te geven. Die visie op kwaliteit heeft ook consequenties voor de stijl van leidinggeven. Het is voor de opgaven die spelen van belang dat managers over een gevarieerd handelingsrepertoire beschikken.

De kwalificaties

- ❖ Je beschikt over HBO+ werk- en denkniveau;
- ❖ Je beschikt over een relevante afgeronde opleiding op HBO+ niveau (bijvoorbeeld Finance & Control, Accountancy of Bedrijfseconomie);
- ❖ Aanvullende relevante cursussen en/of opleidingen op gebied van financieel management en verandermanagement;
- ❖ Bij voorkeur meerjarige ervaring als Manager Bedrijfsvoering/ Controller in de (ouderen)zorg;
- ❖ Je kunt ontwikkelingen in de zorgsector beoordelen, zowel op bedrijfstakniveau als op regionaal niveau;
- ❖ Je ziet de charme van het werken in een kleine organisatie waarbij je snapt wat dat op strategisch, tactisch en operationeel vlak vraagt;
- ❖ Je kunt belangentegenstellingen overbruggen en effectief bijdragen aan de uitbouw van een goed imago;
- ❖ Je bent succesvol in het gezamenlijk ontwikkelen en zelfstandig realiseren van doelstellingen;



HEEREDWINGER ADVIES

carrière- en organisatieontwikkeling

Leppehiem...
mienskipssintrum

- ❖ Je stimuleert de ontwikkeling naar professioneel werkende teams;
- ❖ Je kunt werken onder tijdsdruk, bent zelfstandig, standvastig, resultaatgericht, communicatief vaardig en betrokken;
- ❖ Je hebt een frisse, brede blik en bevordert innovatie;
- ❖ Je bent een onafhankelijk denker die vertrouwen wekt, actief luistert en transparant organiseert vanuit visie en verbinding. Dat gaat bij jou uitstekend samen met gevoel voor en daadkracht in de uitvoering;
- ❖ Je beheerst passief de Friese taal.

Het aanbod

- ❖ Inschaling, afhankelijk van kennis en ervaring, in FWG 65 cao VVT;
- ❖ Arbeidsovereenkomst op basis van 32 of 36 uur per week voor onbepaalde tijd;
- ❖ Werkdagen en -tijden in overleg;
- ❖ Een uitdagende, gevarieerde en zelfstandige baan en
- ❖ Bewoners en collega's die jouw inzet weten te waarderen.

De procedure

Heb je belangstelling voor deze positie, stuur dan je motivatie en curriculum vitae voor 25 juni naar Sara Plaut van Heeredwinger Advies (s.plaut@heeredwinger.nl). Je kunt haar ook bellen (06-41329456) voor nadere informatie. De ontmoetingen bij Mienskipssintrum Leppehiem staan op de rol voor de tweede week van juli.