



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling

**Leppehiem**...  
mienskipssintrum

Voor Mienskipssintrum Leppehiem komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

## 2 Managers Zorg en Welzijn

Twee ervaren professionals die kunnen verbinden en overtuigen en bij willen dragen aan moderne ouderenzorg in het hart van Friesland. Mensen met visie en implementatiekracht en een voorkeur voor een kleine zorgorganisatie in Friesland.

### De organisatie

Mienskipssintrum Leppehiem is actief in de ouderenzorg. Al bijna een halve eeuw is het bij Leppehiem goed toeven en recreëren en wordt er hoogwaardige zorg aan ouderen in Akkrum en omliggende dorpen geboden. Door te zorgen voor levendigheid en activiteiten maakt Leppehiem het wonen prettig en aantrekkelijk. Door actief te zijn samen met het dorp en de directe omgeving, biedt ze zowel haar bewoners als niet-bewoners wat extra's.

Leppehiem biedt met zo'n 250 zorgmedewerkers en 130 vrijwilligers een gevarieerd pakket aan zorg aan circa 180 bewoners. Cliënten kunnen er terecht voor wijkverpleegkundige zorg, thuiszorg, verzorgingshuishouding, verpleeghuiszorg en psychogeriatrische zorg. En ook op het vlak van wonen heeft Leppehiem een breed aanbod; van aanleunwoningen en zorgappartementen tot eerstelijns verblijven en mogelijkheden voor begeleid wonen.

De cultuur binnen de afdelingen kenmerkt zich door een grote teamspirit en betrokkenheid bij de cliënten. Medewerkers zijn gehecht aan de informele cultuur, en werken vanuit de competenties professionaliteit, respect, vrijheid en ondernemerszin. Het leiderschapsteam (LT), waarvan de managers Zorg en Welzijn deel uitmaken, bestaat daarnaast uit de manager Bedrijfsvoering en de Facilitair manager en staat onder leiding van de Directeur-Bestuurder.

Leppehiem heeft de afdelingen die intramurale en extramurale zorg verlenen ondergebracht bij de respectievelijke managers. Aan de afdelingen zijn verzorgenden IG, helpenden (plus), welzijnscoaches, woonzorgondersteuners, wijkverpleegkundigen en verpleegkundig kwaliteitscoaches verbonden.

### De opgaven

Mede door het vertrek van een aantal afdelingshoofden en door ziekte van een manager Zorg en Welzijn is er te weinig aandacht geweest voor de noodzakelijke sturing op teamniveau. De implementatie van zelforganisatie en het roosterbeleid en de positionering van de verpleegkundig kwaliteitscoaches zijn daardoor onvolledig van de grond gekomen.

Bij Leppehiem gaan we uit van het principe van 'shared governance'. De kwaliteit van zorg is het resultaat van het samenspel tussen bewoners, hun familie en de (zorg)professionals. Vandaar ook dat Leppehiem haar (zorg)professionals de ruimte geeft om invloed uit te oefenen op hun werk. Zelforganisatie is voor Leppehiem de manier om die invloed beter vorm te geven.



HEEREDWINGER ADVIES

carrière- en organisatieontwikkeling

**Leppehiem**...  
mienskipssintrum

Die visie op kwaliteit heeft ook consequenties voor de stijl van leidinggeven. Het is voor de opgaven die spelen van belang dat managers over een gevarieerd handelingsrepertoire beschikken. In het LT worden (organisatie)kaders vastgesteld door de Directeur-Bestuurder. Daarnaast zijn managers bij uitstek verbinders en gericht op het faciliteren van de samenwerking tussen bewoners, hun familie en de (zorg)professionals.

Leppehiem heeft de ambitie om een meer wendbare en flexibele organisatie te zijn, omdat ze alleen op die manier kunnen anticiperen op de veranderende behoeften en verwachtingen van cliënten. Onder leiding van de nieuwe managers Zorg en Welzijn zal meer aandacht gegeven worden aan de cultuuraspecten in de organisatie van de zorg. Voorbeelden zijn de mobiliteit en flexibiliteit tussen teams, het meer planmatig kijken naar de inzetbaarheid, ziekteverzuimreductie, personeelsontwikkeling en instroom van nieuwe zorgmedewerkers.

Ook Leppehiem heeft te maken met Corona. Dit betekent dat er gedurende de pandemie meer flexibiliteit gevraagd wordt van de medewerkers en dus ook van de managers Zorg en Welzijn. Zij hebben een leidende rol als bij besmettingen, bijvoorbeeld in het doen van bron- en contactonderzoek. De bereikbaarheidsdiensten zijn georganiseerd op weekniveau en worden verdeeld onder de managers in het LT, waarbij de Directeur-Bestuurder altijd bereikbaar is als voorzitter van het crisisteam.

### De kwalificaties

- ❖ Je beschikt over een hbo+ werk- en denkniveau en hebt een relevante afgeronde opleiding op hbo+ niveau;
- ❖ Aanvullende relevante cursussen en/of opleidingen op gebied van (zorg)management, welzijn, zelforganisatie en verandermanagement;
- ❖ Bij voorkeur meerjarige ervaring als manager in de ouderenzorg (deze eis geldt voor tenminste één van de nieuwe managers Zorg en Welzijn);
- ❖ Je hebt ervaring met de implementatie van zelforganisatie in de zorg (deze eis geldt voor tenminste één van de nieuwe managers Zorg en Welzijn);
- ❖ Je kunt ontwikkelingen in de zorgsector beoordelen, zowel op bedrijfstakniveau als op regionaal niveau;
- ❖ Je ziet de charme van het werken in een kleine organisatie;
- ❖ Je bent gewend om te werken met budgetten en begrotingen;
- ❖ Je vertegenwoordigt de organisatie op strategisch niveau, kan belangentegenstellingen overbruggen en effectief bijdragen aan de uitbouw van een goed imago;
- ❖ Je bent succesvol in het gezamenlijk ontwikkelen en zelfstandig realiseren van doelstellingen;
- ❖ Je stimuleert de ontwikkeling naar professioneel werkende teams;
- ❖ Je bent zelfstandig, resultaatgericht en communicatief vaardig en betrokken;
- ❖ Je hebt een frisse, brede blik en bevordert innovatie;
- ❖ Je bent een leider die vertrouwen wekt, actief luistert en transparant organiseert vanuit visie en verbinding. Dat gaat bij jou uitstekend samen met gevoel voor en daadkracht in de uitvoering;
- ❖ Je beheerst passief de Friese taal.



**HEEREDWINGER ADVIES**  
carrière- en organisatieontwikkeling

**Leppehiem...**  
mienskipssintrum

### **Het aanbod**

- ❖ Inschaling, afhankelijk van kennis en ervaring, in FWG 65 cao VVT;
- ❖ Arbeidsovereenkomst op basis van 32 uur per week voor onbepaalde tijd;
- ❖ Werkdagen en -tijden in overleg;
- ❖ Een uitdagende, gevarieerde en zelfstandige baan
- ❖ Cliënten en collega's die jouw inzet weten te waarderen.

### **De procedure**

Heb je belangstelling voor één van deze posities, stuur dan je motivatie en curriculum vitae voor dinsdag 30 maart naar Jacques Heldoorn van Heeredwinger Advies ([j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl)). Je kunt hem ook bellen (06-25024328) voor nadere informatie. De ontmoetingen bij Mienskipssintrum Leppehiem staan op de rol voor medio april.