



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



gemeente Tynaarlo

Voor de gemeente Tynaarlo komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

Strategisch leidinggevende Sociaal Domein

Een inspirerend strateeg die mensgericht verbindt en mee- en doorbouwt aan het team en de organisatie.

De gemeente Tynaarlo, in het noorden van Drenthe, heeft ruim 33.000 inwoners. Ze bestaat uit achttien dorpen, waarvan Zuidlaren, Vries en Eelde/Paterswolde de grootste en bekendste zijn. De dorpen liggen in een prachtig landschap tussen de stad Groningen en Assen. Geen wonder dat de inwoners van Tynaarlo -zo blijkt uit onderzoek- tot de gelukkigste van Nederland behoren. De gemeente wil daar graag aan blijven bijdragen, maar dat gaat niet vanzelf. Daarom is de organisatie enthousiast bezig zich verder te ontwikkelen. Inwonersgericht, helder, slagvaardig, verbindend en flexibel zijn daarbij de cruciale begrippen.

De organisatie

Binnen de gemeentelijke organisatie werken zo'n 270 mensen. De gemeente heeft zich georganiseerd in drie teams: het sociaal domein, het ruimtelijk domein en het domein dienstverlening. De teams worden elk aangestuurd door een strategisch leidinggevende. Samen met de directeur vormen de strategisch leidinggevendenden van deze teams het managementteam. Als leidinggevende van het team sociaal domein bestaat je team uit zes vakgroepen: sociaal beleid, team jeugd, drie sociale teams en de juridische ondersteuning.

Zoals gezegd bouwt de gemeente Tynaarlo op dit moment aan het toekomstbestendig worden van de organisatie. Dat doet ze vanuit Rijnlandse inborst: de vakmensen en experts zijn aan zet. Een groep van circa veertig medewerkers werkt aan een organisatieontwikkelingsadvies dat voor de zomer klaar moet zijn. Dàt advies vormt het vertrekpunt voor de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Als strategisch leidinggevende bouw je mee aan het eigen team èn speel je een rol in het samenspel met de medewerkers in de organisatieontwikkeling. Je bent medeverantwoordelijk voor de verdere uitwerking van de koers die de organisatie samen met zijn medewerkers inzet. Je kijkt dus ook mee met de andere teams.

Bij je aantreden ben je zowel lid van het strategisch MT, als verantwoordelijk voor de operationele aansturing van de medewerkers binnen het sociaal domein. Het is niet ondenkbaar dat dit in vervolgstappen van de organisatieontwikkeling verandert en de operationele aansturing anders wordt belegd. Het kan ook zijn dat het aantal teams verandert.



De opgaven

Uitgangspunt is dat het fundament van de organisatie de collega's zijn die door samen goed werk te leveren er naar streven te voldoen aan de verwachtingen van hun omgeving. Hierin is werkplezier en voldoening erg belangrijk. De voornaamste opdracht van het management is er voor te zorgen dat die collega's hun werk optimaal kunnen doen en hun talenten maximaal kunnen ontwikkelen.

Daarvoor moet je:

1. Ervoor zorgen dat het werk van de collega's optimaal wordt gefaciliteerd.
2. Ervoor zorgen dat de collega's de coaching krijgen die ze nodig hebben.
3. Bij gevoelige casuïstiek naast en voor de collega's staan.
4. Inhoudelijk en voor de manier van werken heldere strategische lijnen (laten) ontwikkelen.
5. De collega's de vrijheid en ruimte geven om hun werk samen naar hun eigen professionele en morele inzichten te doen.
6. De collega's aanspreken op de door hen verrichte prestaties. Daarbij goede prestaties belonen en onvoldoende prestaties niet.
7. In het MT en daarbuiten samen integraal verantwoordelijkheid voelen voor het functioneren van de hele organisatie. Elkaar constructief en kritisch feedback geven, besluiten uitleggen en blijven kijken vanuit het belang van respectievelijk de hele Tynaarlose samenleving, het gemeentebestuur en de organisatie als geheel.

Kortom, in het belang van de samenleving alle voorwaarden tot stand brengen die nodig zijn om een positieve, enthousiaste en inspirerende werkomgeving te creëren.

Dat lukt alleen als je:

1. Waarden gedreven en moreel leiderschap toont, met een overtuigend voorbeeldgedrag.
2. Niet wegloopt voor problemen, maar de problemen die duidelijk op je bord horen, doortastend aanpakt.
3. Positiviteit, vertrouwen en enthousiasme uitstraalt.
4. Zowel de talenten als de beperkingen van collega's ziet. En de verdeling van werk daar mede op baseert.
5. Fouten, mits niet te ernstig en niet de voor de zoveelste keer herhaalde fout, accepteert en ziet als een teken van initiatief nemen.
6. Mensen verbindt en zeker geen onnodige tegenstellingen veroorzaakt of versterkt.
7. Het vermogen hebt om strategisch te denken en de betekenis van maatschappelijk ontwikkelingen voor de organisatie te zien en doorzien.

Kwalificaties

- ❖ WO Werk- en denkniveau
- ❖ Ruime relevante ervaring in soortgelijke functies
- ❖ Je hebt ervaring en werkt graag in Rijnlandse organisaties
- ❖ Affiniteit met het sociaal domein; niet enkel op inhoud, maar ook op bedrijfsvoering



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling



gemeente Tynaarlo

Procedure

Heeredwinger Advies doet de voorselectie van kandidatuur voor de gemeente Tynaarlo. De sluitingsdatum voor uw reactie is uiterlijk woensdag 14 april. Uw brief en curriculum vitae kunt u richten aan Jacques Heldoorn via j.heldoorn@heeredwinger.nl. Hem kunt u ook bellen voor nadere informatie: 06-25024328. De gesprekken met de selectie- en adviescommissie van de gemeente Tynaarlo vinden plaats in de week van 26 t/m 30 april. Werving geschiedt gelijktijdig intern en extern. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de interne kandidaat. Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de procedure.

De positie van Strategisch leidinggevende Sociaal Domein wordt gewaardeerd in schaal 13 (CAO gemeenten, oktober 2020) met een maximum van € 6.365,- bruto per maand bij 36 uur per week. Inpassing is afhankelijk van opleiding en ervaring.