

Voor De Zijlen komt Heeredwinger Advies graag in contact met belangstellenden voor de positie van

## **Manager HR, lid managementteam**

Een inspirerende strateeg en autonome visionair die vanuit HRM perspectief een inspirerende bijdrage levert aan de verdere ontwikkeling van De Zijlen. Een enthousiaste en nieuwsgierige professional die gericht is op impact vanuit een werkende balans tussen ziel en zakelijkheid. Een manager die het verschil maakt door analytische gaven, structurerende kwaliteiten, besluitkracht en het vermogen om mensen te raken en kwaliteiten aan te spreken. Gelet op de leeftijdsopbouw in het managementteam, wordt bij gelijke geschiktheid de voorkeur gegeven aan een jongere, ervaren professional.

### **Organisatie**

Voor een nadere kennismaking met De Zijlen verwijzen wij naar de website: [www.dezijlen.nl](http://www.dezijlen.nl). De Zijlen zet zich met ruim 1500 medewerkers in voor 1200 cliënten met een verstandelijke beperking in de provincie Groningen. Die kunnen 24 uur per dag rekenen op zorg, begeleiding, huisvesting, werk en dagbesteding. Cliënten, hun familie en medewerkers van De Zijlen zijn gehecht aan de familiale en plezierige sfeer in de organisatie. Cliënten worden in staat gesteld een zo normaal mogelijk leven te leiden vanuit de overtuiging 'betekenis boven beperking'.

De kern van de organisatie wordt gevormd door de locaties waar het dagelijkse leven zich voltrekt en waar cliënten en begeleiders werken aan een plezierig en ontwikkelingsgericht woon- en werkklimaat. De locaties staan onder leiding van locatiehoofden, die rapporteren aan twee zorgmanagers (Oost en West Groningen). De organisatie van De Zijlen wordt geleid door een managementteam bestaande uit de bestuurder, de twee zorgmanagers, de manager behandel en expertise netwerk, de concerncontroller, de manager HR en de bestuurssecretaris. De leden van het managementteam ervaren de samenwerking in het team als inspirerend en uitdagend. De bestuurder werkt nauw samen met een actieve ondernemingsraad en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De opbouw van HR is als volgt:

- ❖ 4 HR adviseurs, waaronder op dit moment twee vacatures, die werken voor de locaties in de regio's en voor de ondersteunende afdelingen en 1 ARBO adviseur belast met thema's als gezondheid en veiligheid
- ❖ bij Opleiden en Ontwikkelen werken 6 mensen: 1 coördinator, 2 adviseurs leren en ontwikkelen en 3 ondersteuners onder meer belast met stages en vrijwilligers. De Zijlen heeft interne trainers die de begeleiders ondersteunen bij planning en organisatie, trainingen, deskundigheidsbevordering en weerbaarheid. Opleiden en Ontwikkelen maakt gebruik van het digitale platform Pynter

- ❖ De Zijnen roostert voor 95% centraal. Dat gebeurt door het Roosterbureau waar 10 mensen werken. Het bureau is ook verantwoordelijk voor de inzet van de 55 flexkrachten
- ❖ bij Werving en Mobiliteit werken 3 mensen, waaronder 1 coördinator
- ❖ de Personeelsadministratie telt 5 mensen, waaronder 1 coördinator. De drie administraties (personeel, salaris en zorg) zijn organisatorisch ondergebracht in de portefeuille van de concern controller.

### Opgaven

Als HR manager en lid van het managementteam wacht u tenminste de volgende overstijgende opgaven. Voor HR geldt het creëren van interne samenhang, het expliciet formuleren van de portfolio en het doorontwikkelen van de primaire dienstverlening en het positioneren van HR als professionele partner voor alle geledingen in de organisatie. Dat begint met een verkenning van actuele beleidsthema's, de behoefte van het primair proces, knelpunten, de wijze waarop processen zijn ingericht, communicatie en besluitvorming. Uitgangspunt is een nog betere dienstverlening aan het primair proces, maar ook het faciliteren van de strategische agenda van De Zijnen met data, analyses, vernieuwende inzichten en beleidsvoorstellen. De Zijnen zet zwaar in op 'de reis van de medewerker'. In feite een kapstok voor een keur aan thema's en uitdagingen. De organisatie hecht aan fitte en geïnspireerde medewerkers op de juiste locatie met voldoende ontwikkelingsmogelijkheden en voldoende ondersteuning. Dat levert een bijdrage aan het welzijn van cliënten en voorkomt verzuim, verloop en onvoorziene mobiliteit. Die insteek zal ook de aantrekkelijkheid van De Zijnen als werkgever vergroten en de werving van nieuwe medewerkers vergemakkelijken. De 'reis' vraagt om programmatische samenhang in beleid en acties.

Het managementteam van De Zijnen verwacht van de nieuwe HR manager ook inhoudelijke impulsen bij herinrichtingsvraagstukken en managementontwikkeling van het managementteam, het middenkader en nieuwe leidinggevendenden. De Zijnen verhoudt zich tot andere zorgaanbieders en ketenpartners. Als HR manager denkt u mee over de wijze waarop samenwerking kan worden vorm gegeven. Het woord 'verbinding' wordt vaak gebruikt binnen De Zijnen. Daarmee wordt bedoeld op het organiseren van ieders betrokkenheid en denkkraft bij koers, beleid en maatregelen. Naast bewustzijn en alertheid worden van u op dit punt ook initiatieven verwacht.

### Kwalificaties

U bent een overtuigende leidinggevende, zo mogelijk in staf- en lijnposities in (zorg)organisaties van een vergelijkbare omvang met centraal/decentrale verhoudingen. U bent vertrouwd met het HR vak en bedrijfskundig voldoende onderlegd, dat wil zeggen u schuwt cijfers en data niet. U bent opgeleid als bedrijfskundige, arbeids- en organisatiepsycholoog, HR strateeg of vergelijkbaar. U bent een optimistische strateeg met visionaire kwaliteiten. U verrast uw gesprekspartners met uw autonomie, opvattingen, helderheid en overtuigingskracht. U combineert moeiteloos speculatieve, inhoudelijke vergezichten met noodzakelijke, uiterste precisie in complexe dossiers. U houdt het overzicht, werkt analytisch en gestructureerd en hecht aan voortgang en resultaat.

U weet als geen ander de verbinding te leggen met het primair proces. U bent een ambassadeur van de gewenste servicegerichte houding van de afdeling HRM. U bent een opmerkzaam luisteraar waardoor uw gesprekspartners zich gezien en gehoord weten. U bent nauwgezet in het nakomen van uw afspraken. U stimuleert mensen om het beste van zichzelf te geven en u inspireert door elan, optimisme en treffende reflecties. U hebt een track record als succesvolle ontwikkelaar van teams en dienstverlening.

### **Procedure**

Heeredwinger Advies ondersteunt De Zijlen bij de werving en voorselectie van kandidaten voor de positie van Manager HR. U kunt uw reactie sturen naar Jacques Heldoorn ([j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl)). De sluitingsdatum is woensdag 26 mei. Bij hem kunt u ook terecht voor nadere informatie over deze positie: 0625024328.

Na de sluitingstermijn vinden tenminste 2 gesprekken plaats bij Heeredwinger Advies. De ontmoetingen bij De Zijlen zijn voorzien in week 23 (7 tot 11 juni). De selectiecommissie zal bestaan uit tenminste de bestuurder en één of meerdere leden van het managementteam. De adviescommissie bestaat uit leden van het HR team en een vertegenwoordiger van de medezeggenschap. De definitieve samenstelling wordt zo spoedig mogelijk bekend gemaakt evenals de data en tijdstippen.

Deze uitdagende positie kent een marktconforme beloning.