

Voor Pathologie Friesland komt Heeredwinger Advies graag in contact met gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

## Directeur Bestuurder,

een inspirerende en betrokken zorgondernemer, met fascinatie voor de inhoud (onderzoek en oncologie) en gedegen bedrijfskundige expertise, die Pathologie Friesland overtuigend positioneert en met alle professionals voortgang weet te boeken op de voorliggende opgaven.

### Organisatie

Pathologie Friesland (80 professionals, € 9 miljoen omzet, gevestigd in Leeuwarden) is een zelfstandige stichting die pathologie onderzoek uitvoert voor de Friese (huis)artsen en de medisch specialisten van de Friese ziekenhuizen en een deel van de Noordoostpolder. De organisatie is daarmee een belangrijke schakel in het diagnosticeren en behandelen van onder andere kanker. Over de inhoud van het werk en over de organisatie kunt u alles lezen en zien op de site [www.pathologiefriesland.nl](http://www.pathologiefriesland.nl) U kunt ons ook bellen voor het toesturen van aanvullende informatie.

De kern van de organisatie wordt gevormd door een hechte vakgroep met ervaren klinisch pathologen en een klinisch moleculair bioloog in de pathologie. De vakgroep wordt ondersteund door verschillende teams met analisten en ondersteunende medewerkers. De vakgroep werkt samen met de pathologie afdelingen van het Martini Ziekenhuis Groningen, de Treant Zorggroep in Drenthe en het Universitair Medisch Centrum Groningen. Dit doen zij binnen de coöperatie Pathologie Netwerk Noord-Nederland (PNNN), die bedoeld is om expertise te bundelen en uit te wisselen. Het UMCG is binnen de regio het tertiair universitair centrum en er bestaat een nauwe relatie voor wat betreft (moleculaire) diagnostiek, opleiden en onderzoek.

De cultuur van de organisatie laat zich omschrijven als informeel en doelmatig met professionals die een hoge werkdruk managen, doordrongen zijn van het belang van hun werk en een grote mate van inzet en betrokkenheid tonen.

De directeur bestuurder is voorzitter van het managementteam, dat verder gevormd wordt door het dagelijks bestuur van de vakgroep (twee vertegenwoordigers), de manager laboratorium, de manager frontoffice en ondersteuning en de controller. De manager laboratorium wordt bijgestaan door drie teamleiders, ieder met een eigen specialisme.

### Opgaven

Als directeur bestuurder bent u eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen van Pathologie Friesland. U zorgt voor een zodanige inrichting van de organisatie dat de professionals met plezier hun expertise inzetten voor de productie van kwalitatief hoogwaardige diagnostiek tot volle tevredenheid van (huis)artsen en medisch specialisten. Hierbij is ook van belang dat voldoende tijd en geld beschikbaar blijft voor opleiding, ontwikkeling, digitalisering en inhoudelijke innovaties. U faciliteert daarbij de Raad van Toezicht, de ondernemingsraad, de vakgroep en het managementteam om optimaal uitvoering te kunnen geven aan hun rollen door een adequate informatievoorziening en transparante communicatie en besluitvorming.

Binnen deze opgave wordt uw agenda voor de komende twee jaar, onder meer, bepaald door de volgende opgaven:

1. De continuïteit van Pathologie Friesland wordt voor 80% bepaald door de Friese ziekenhuizen. De vraag vanuit de medisch specialisten neemt toe. Niet alleen om meer, maar ook om diepgaander onderzoek (moleculaire diagnostiek). Om aan die vraag te kunnen voldoen investeert Pathologie Friesland in mens, materieel en vakmanschap. Voor de continuïteit van de pathologie diagnostiek in Friesland zijn afspraken voor meerdere jaren van eminent belang. U vervult een leidende rol bij de totstandkoming van passende afspraken met de Friese ziekenhuizen.
2. De professionals in de organisatie ervaren werkdruk. Dat trekt een behoorlijke wissel op hun inzet, betrokkenheid en werkplezier. Dit thema vraagt met voorrang om aandacht van de nieuwe directeur bestuurder. Zowel bij de vakgroep pathologie als binnen het laboratorium zal geobjectiveerd vastgesteld moeten worden of de formatie toereikend is om binnen redelijke normen aan de vraag te kunnen voldoen. Meer in de breedte is het noodzakelijk om met elkaar nog eens te kijken naar taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en posities en rollen. Niet alleen vanuit efficiency perspectief, maar ook om de betrokkenheid en inbreng van iedere discipline voldoende verankerd te hebben.
3. Pathologie Friesland werkt momenteel aan de overstap naar een nieuw Laboratorium Management Systeem ten behoeve van de geboden mogelijkheden voor verdere digitalisering. U oriënteert zich met de vakgroep pathologie en de leden van het managementteam op het tijdpad van de verdere digitalisering en de consequenties daarvan. U spreekt ook met de vakgroep over de snelle ontwikkelingen binnen het domein pathologie en de gevolgen daarvan voor de nabije toekomst van Pathologie Friesland.
4. Pathologie Friesland is een belangrijke deelnemer in het PNNN. Van u wordt een inspirerende bijdrage verwacht, ook in de bestuurlijke contexten, aan de verdere ontwikkeling van deze bundeling van expertise en bron van uitwisseling en innovatie.

### **Kwalificaties**

Pathologie Friesland zoekt een directeur bestuurder die de Stichting leidt als een ondernemer, dat wil zeggen: kennis van zaken, meewerkend en betrokken, visie en richting, besluitvaardig en een uitmuntend ambassadeur van het belang en de impact van de Stichting binnen het zorg landschap in Noord-Nederland.

Pathologie Friesland hecht aan een directeur bestuurder met natuurlijk leiderschap, autonomie in denken en in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.

U bent academisch opgeleid. U bent vertrouwd met de financiering van de zorg, in het bijzonder van de ziekenhuiszorg en u beschikt over een effectief (bestuurlijk) netwerk in de zorg. U hebt in uw carrière eindverantwoordelijk leiding gegeven aan een zorg- of dienstverlenende organisatie (of delen daarvan) en hebt daarbij ervaring opgedaan en bent succesvol geweest met 'business' development en inhoudelijke innovaties. In die hoedanigheid hebt u uw sporen verdiend als netwerker, onderhandelaar en financieel strateeg door succesvolle implementaties van nieuwe concepten en dienstverlening.

U onderkent de mogelijkheden van ICT en verdergaande digitalisering. Vanuit uw fascinatie voor de aanwezige pathologie expertise, de ontwikkelingen binnen het vakgebied en de betekenis daarvan voor de oncologische zorg bent u een gewaardeerde gesprekspartner voor alle professionals binnen Pathologie Friesland. U luistert actief, uw aandacht wordt gevoeld, u communiceert alert en transparant. Feiten gaan bij u boven beelden. Deze kwaliteiten domineren uw aanpak bij het verder vormgeven van de organisatie. U voelt zich thuis in een bedrijfscultuur die gekenmerkt wordt door expertise, dienstverlening, innovatie, informele contacten en doorwerken. U hecht aan een productieve samenwerking met de ondernemingsraad en de Raad van Toezicht.

### Procedure

Heeredwinger Advies begeleidt Pathologie Friesland bij de werving en (voor)selectie van kandidaten voor de positie van directeur bestuurder. Met uw vragen om aanvullende informatie kunt u terecht bij Jacques Heldoorn ([j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl) of 0625024328). Uw reactie op deze positie is van harte welkom op zijn mailadres. De sluitingsdatum voor deze positie is uiterlijk zondag 20 juni 2021.

Het verloop van de procedure is als volgt:

- ❖ in de periode maandag 14 juni tot en met dinsdag 22 juni voert Heeredwinger Advies voorselectie gesprekken met gegadigden voor deze positie in Leeuwarden en Groningen
- ❖ op woensdag 23 juni presenteert Heeredwinger Advies de kandidatuur aan de Raad van Toezicht (selectiecommissie) van Pathologie Friesland
- ❖ op donderdag 24 juni is de presentatie van de kandidatuur aan de beide adviescommissies van Pathologie Friesland
- ❖ op vrijdag 25 juni tussen 9.00 uur en 14.00 uur staan de ontmoetingen met de drie commissies gepland. De selectiecommissie bestaat uit de 3 leden van de Raad van Toezicht. De eerste adviescommissie wordt gevormd door de leden van het managementteam: manager frontoffice en ondersteuning, manager laboratorium, controller, dagelijks bestuur vakgroep pathologie: twee klinisch pathologen. In de tweede adviescommissie nemen zitting: twee leden van de ondernemingsraad (een klinisch patholoog en een cytologisch analist), nog een klinisch patholoog en een teamleider van het laboratorium
- ❖ een tweede ontmoeting met een samengestelde commissie is voorzien op woensdag 30 juni vanaf 9.00 uur
- ❖ na referentie onderzoek wordt de besluitvorming in formele zin afgerond en staan de arbeidsvoorwaarden op de agenda

De positie van directeur bestuurder is ingedeeld conform WNT in klasse 3.