



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Wil je werken als leidinggevende in een ambitieus ziekenhuis met oog voor de menselijke maat?

Ben je een gedreven en ervaren bedrijfskundige of financial die hecht aan samenwerking, ondernemerschap en resultaat?

Hecht je aan een inspirerende en professionele setting met ruimte voor initiatief en verantwoordelijkheid?

Reageer dan op de positie van

Manager Planning en Control, Financiën en Inkoop

bij het Wilhelmina Ziekenhuis in Assen

Het Wilhelmina Ziekenhuis Assen

Het WZA is een ambitieus ziekenhuis. Wie op bezoek komt hoort en ziet van ver de bouwactiviteiten op de locatie. Het ziekenhuis investeert € 80 miljoen in ver- en nieuwbouw van onder meer de nieuwe huisvesting van de operatiekamers. Dat past in de strategie van het ziekenhuis om regionaal een breed palet aan ziekenhuiszorg te kunnen aanbieden, waaronder de acute zorg. Het ziekenhuis ontwikkelt zich in de regio en daarbuiten tot een actieve netwerkpartner die met andere ziekenhuizen, vertegenwoordigers uit de eerste lijn en andere partners functionele allianties aangaat die bijdragen aan de gezondheid van de bewoners in de regio. Het ziekenhuis zet tegelijkertijd stevig in op digitalisering en andere technologische innovaties. De ambities van het WZA werpen vruchten af. Cliënten waarderen in hoge mate de zorg- en dienstverlening van het ziekenhuis, hetgeen ook leidt tot groei van uiteenlopende medische specialismen.

Ambities kosten geld. Dat betekent dat het WZA passende meerjaren afspraken maakt met de zorgverzekeraars over prijzen, volumes, kwaliteit van zorg en gezondheid. Aan de andere kant stuurt het ziekenhuis nauwgezet op efficiency en intern ondernemerschap gericht op een gezonde exploitatie. Om dat laatste te bevorderen is ook de organisatie aangepast. De beide leden van de Raad van Bestuur van het ziekenhuis vormen samen met 2 leden van het Medisch Stafconvent de Bestuursraad, die wordt ondersteund door een nieuw managementteam dat bestaat uit managers zorg en managers bedrijfsvoering. Die wijziging draagt bij aan korte communicatielijnen en adequate besluitvorming. De cultuur van het ziekenhuis kenmerkt zich door een productieve mix van vertrouwdeheid, aandacht voor elkaar, elan en ondernemerschap.

Door het vertrek van de manager Planning en Control, Financiën en Inkoop (PFI) is een cruciale positie vacant gekomen. Dit onderdeel van de organisatie omvat 4 teams: Planning en Control, Financiën, Patiëntenadministratie en Inkoop. Recent is een zorgverkoop toegevoegd. In totaal gaat het om 30 mensen, gemiddeld 4 tot 5 mensen per team met uitzondering van Inkoop waar meer mensen werkzaam zijn. De teams hebben ieder voor zich een direct leidinggevende.

Voor meer informatie over het WZA verwijzen wij naar de informatieve site: www.wza.nl.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

De opgaven voor PFI

De nieuwe manager vervult een eminente rol bij de verdere bedrijfsmatige ontwikkeling van het ziekenhuis. Dat vergt een aanpak waarin samenwerking (bedrijfsvoering en zorg), integraliteit en intern ondernemerschap domineren. Dat scenario bevat pragmatische stappen op weg naar een gezonde exploitatie en realisatie van de strategie van het ziekenhuis. Binnen deze overall opgave vragen de volgende onderwerpen specifiek om aandacht:

- ❖ het realiseren van passende meerjaren productieafspraken met de zorgverzekeraars
- ❖ het realiseren van een nauwgezette koppeling tussen productie, capaciteit en kosten en het monitoren van de voortgang
- ❖ het professionaliseren van de planning en control in de meest brede zin: data analyse, adequate stuurinformatie, het versterken van de financiële control en de business control en aanpassing systemen, werkwijzen en procedures waar nodig
- ❖ het verdere ontwikkelen van toepasselijke tools (business intelligence)

Cruciaal bij deze agenda is het intensiveren van de samenwerking met de zorg en het bevorderen van het eigenaarschap van individuen en teams.

De nieuwe manager heeft binnen zijn onderdeel ervaren leidinggevendenden aan boord die inmiddels verschillende ontwikkelingen in gang hebben gezet. Het is zaak om aansluiting te vinden en hun inzet te ondersteunen met aandacht, expertise en inspiratie.

De nieuwe manager wacht een complex speelveld van externe en interne actoren: zorgverzekeraars, vertegenwoordigers van andere ziekenhuizen, Bestuursraad, collega managers, medisch specialisten, verpleegkundigen en vertegenwoordigers van de medezeggenschap en de cliëntenraad. Alle actoren hebben een reguliere positie en rol bij de totstandkoming van begroting(en) en jaarrekening. Het is zaak hun ook intensief te betrekken bij de initiatieven die voortvloeien uit de ambities en de bedrijfsmatige ontwikkeling van het ziekenhuis.

De kwalificaties

U bent academisch gevormd, bij voorkeur als bedrijfskundige met een gedegen financiële basis of als bedrijfseconoom/registercontroller met ervaring als bedrijfskundige. U heeft een ruime ervaring als leidinggevende, bij voorkeur in de (ziekenhuis)zorg en u bent bekend met de financieringsdynamiek van een zorgorganisatie als het WZA.

U kunt bogen op een staat van dienst als hands on manager en lid van een managementteam met een ondernemende attitude die op proactieve en constructieve wijze in- en externe actoren weet te verbinden. U blinkt uit door denkkraft, handelingsnelheid en een uitmuntend gevoel voor verhoudingen. U bent een aangename en inspirerende sparring partner met een vanzelfsprekende autoriteit in wiens aanpak zakelijkheid en realisme overheersen. U toont zich een strateeg, sterk in analyses en scenario's.

De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt het WZA bij de werving en (voor)selectie van een nieuwe manager PFI. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Jacques Heldoorn van Heeredwinger Advies ([0625024328](tel:0625024328)/j.heldoorn@heeredwinger.nl). Ook uw reactie is welkom bij hem. De sluitingsdatum voor deze positie is maandag 18 oktober.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Het WZA wil graag per 1 november 2021 een benoeming realiseren. Dat betekent dat de gesprekken met de selectie- en adviescommissie zullen plaatsvinden kort na 20 oktober. De selectiecommissie zal bestaan uit de Voorzitter van de Raad van Bestuur, de Voorzitter van de Medische Staf en het Hoofd HRM. De adviescommissie wordt gevormd door een Manager Zorg, het Hoofd Inkoop, het Hoofd van de Financiële Administratie en het Hoofd Planning en Control.

Het maximale bruto maandsalaris voor deze positie bedraagt € 8128,- (FWG 75 CAO Ziekenhuizen)