

Heeredwinger Advies zoekt gekwalificeerde kandidaten voor de positie van

Opleidingsmanager Zorg en Welzijn locatie Dokkum (0,8 - 1,0 fte)

Een inspirerende manager die weet wat er speelt binnen het (mbo) onderwijs, zorgt voor vernieuwend onderwijs, gericht is op ontwikkeling, die samen met alle collega's het beste uit de student naar boven haalt en bijdraagt aan de vier beloften van ROC Friese Poort.

ROC Friese Poort

ROC Friese Poort staat voor het opleiden van wendbare vakmensen die weten wat ze waardevol vinden in het leven. Vanuit de vestigingen in Dokkum, Drachten, Emmeloord, Leeuwarden, Sneek en Urk biedt Friese Poort middelbaar beroepsonderwijs (mbo) aan zo'n 15.000 jongeren en volwassenen middelbaar beroepsonderwijs (mbo) aan. Voor bedrijven en instellingen verzorgt Friese Poort een breed scala aan opleidingen en trainingen, ook op maat.

Bij Friese Poort werken zo'n 1.700 bevlogen professionals. Zij waarderen het werken bij ROC Friese Poort met een 7,6. Onder andere vanwege de prettige werksfeer, de ontwikkelingsmogelijkheden en onze maatschappelijke betrokkenheid. ROC Friese Poort is een christelijk ROC en geeft daar op een open en moderne wijze vorm aan. De organisatie is terecht trots op de solide onderwijskwaliteit en de positieve beoordelingen van studenten, ouders en het werkveld.

Samen met het werkveld in de regio geeft Friese Poort vorm aan eigentijds en toekomstbestendig onderwijs. *"We zien het als onze maatschappelijke opdracht om studenten op te leiden tot wendbare, empathische, ondernemende mensen die waardevast kunnen en durven handelen. Daarom hebben we aandacht voor vakmanschap én persoonsvorming. De kernwaarden 'betrokken' en 'betrouwbaar' zijn voor ons richtinggevend."*

Op de [website](#) van ROC Friese Poort staan onder andere de missie en waarden, alsmede andere verdiepende informatie, helder beschreven; documenten en informatie die goed inzicht geven in de feiten, ambities en organisatie van Friese Poort.

De organisatie

ROC Friese Poort is onderverdeeld in vier vestigingen: Leeuwarden/Dokkum, Drachten, Sneek en Emmeloord/Urk. De vestiging Leeuwarden/Dokkum wordt aangestuurd door twee vestigingsdirecteuren.



Als Opleidingsmanager Zorg en Welzijn locatie Dokkum maak je onderdeel uit van het managementteam van de vestiging Leeuwarden/Dokkum, bestaande uit zo'n 20 opleidingsmanagers, vier hoofden van dienst en de twee vestigingsdirecteuren. Je bent de enige leidinggevende die voornamelijk op de vestiging Dokkum werkzaam is. Je werkt voornamelijk samen met je collega opleidingsmanagers Zorg en Welzijn in Leeuwarden. Met zijn negenen vormen jullie het management van het cluster Zorg & Welzijn. Op domeinniveau (Pedagogiek en Onderwijs en Zorg en Welzijn) wordt er ook samengewerkt met de teams uit de vestigingen Drachten, Sneek en Emmeloord/Urk. Hierbij gaat het met name over afstemming en denken jullie na over hoe we de opleidingen kunnen blijven ontwikkelen.

De Opleidingsmanager Zorg en Welzijn in Dokkum geeft leiding aan ongeveer 25 medewerkers en is verantwoordelijk voor de opleidingen Dienstverlening, Pedagogisch werk, Onderwijsassistent, Maatschappelijk Verzorgende-IG, Verzorgende-IG en Maatschappelijke Zorg. Je geeft leiding aan drie (sub)teams waarbij de beweging is ingezet om meer als 1 team samen te werken. Je weet op een verbindende wijze samenhang aan te brengen in de structuur en cultuur van de teams, de onderwijsorganisatie, het pedagogische klimaat en de onderwijsvisie van ROC Friese Poort.

De opgaven

Je bent integraal verantwoordelijk voor de ontwikkeling en resultaten van de locatie Dokkum. Die verantwoordelijkheid betreft de kwaliteit, de innovatie en de organisatie van het onderwijs, de examinering en ook de bedrijfsvoering. Onderwijs, innovatie en teamontwikkeling zijn belangrijke aandachtsgebieden. Je weet goed de verbinding te maken tussen de samenleving en de onderwijspraktijk gericht op profilering en het creëren van perspectief voor de studenten van de locatie. Alle opleidingen horen goed aan te sluiten bij de ontwikkelingen in de markt en als opleidingsmanager is het jouw taak dit samen met de teams, andere opleidingsmanagers en directie verder vorm te geven. Je zoekt ook actief de samenwerking met de interne partners van de andere locaties en de ondersteunende diensten. Het verder bevorderen van de professionele cultuur binnen de teams is een belangrijk thema. Je helpt jouw teams en individuele teamleden met hun verdere ontwikkeling op weg naar eigenaarschap en resultaatverantwoordelijkheid.

De regio Noordoost Friesland is een dynamische regio waar een aantal grote projecten lopen die veel kansen bieden voor het onderwijs. Dokkum is een unieke locatie in een regio met een enorm potentieel. Middels diverse projecten en initiatieven (o.a. Dokkum op de kaart, de regiodeal Noordoost Friesland) zijn er tal van mogelijkheden om van Dokkum een bruisende onderwijslocatie te maken en liggen er diverse kansen om de samenwerking met partners in de regio te intensiveren. Je bent zowel binnen als buiten de school het gezicht van de locatie Dokkum. Vanuit jouw functie ben jij zichtbaar voor diverse partijen en heb jij contact met hen. Denk hierbij aan studenten, medewerkers, ouders, andere opleidingsmanagers, vestigingsdirectie, het voortgezet onderwijs, andere ROC's, gemeente en het werkveld.

Het verder bevorderen van de professionele cultuur binnen de teams is een belangrijk thema. Zoals eerder is aangegeven is de beweging ingezet om de subteams meer als één team te laten samenwerken. Het team gaat vol voor de studenten en toont veel betrokkenheid met de regio. Er wordt steeds meer samenwerking gezocht binnen het team, maar ook met de teams op andere locaties. Deze lijn moet worden doorgezet. In de teamontwikkeling is er in het bijzonder aandacht nodig voor samenwerking, individuele ontwikkeling en welbevinden, het benutten van kansen en een resultaatgerichte cultuur. In deze spilfunctie schakel je moeiteloos van strategische issues naar de operationele praktijk. Een belangrijke ontwikkeling binnen ROC Friese Poort is flexibilisering van het onderwijs. Hiermee wil de organisatie nog beter kunnen inspelen op onze verschillende doelgroepen studenten en de verbinding met het werkveld versterken. Dat vraagt uiteraard het één en ander van docenten en de organisatie van de opleidingen. In dit licht speel je, vanuit jouw onderwijskundig leiderschap, een belangrijke rol in het stimuleren en begeleiden van de docenten in deze ontwikkeling.

Kwalificaties

- ❖ Je beschikt over een afgeronde (WO) masteropleiding of hbo-opleiding en hebt kennis van onderwijskundige ontwikkelingen. Bij voorkeur heb je een masteropleiding op het gebied van onderwijskundig management gevolgd of ben je bereid deze te gaan volgen.
- ❖ Je bent bereid om je onderwijsbevoegdheid of PDG te behalen.
- ❖ Je hebt ruime leidinggevende ervaring binnen het onderwijs, bij voorkeur in het mbo.
- ❖ Je hebt affiniteit met de doelgroep en het werkveld van Zorg en Welzijn.
- ❖ Je beschikt bij voorkeur over een brede (praktijk)kennis van opleiden en van algemene onderwijskundige ontwikkelingen, kennis over onderwijsvernieuwing en hebt ervaring met kwaliteitszorg.
- ❖ Je bent een motiverende, richtinggevende, daadkrachtige en inspirerende leidinggevende.
- ❖ Je bent een netwerker (bedrijven en onderwijs) met overtuigingskracht en een externe focus.
- ❖ Je werkt vanuit heldere kaders en vertrouwen en bent in staat een omgeving en cultuur te creëren waarin gedeeld eigenaarschap het uitgangspunt is.
- ❖ Je bent vaardig in het coachend en teamgericht leidinggeven aan professionals in een veranderende omgeving.
- ❖ Je bent communicatief sterk, kunt goed luisteren en beschikt over een gezonde dosis lef, humor en relativeringsvermogen.
- ❖ Je bent mens- en resultaatgericht met oog voor kwaliteit, ondernemend, klantgericht en beschikt over de bijpassende financiële kennis.
- ❖ Je bent je bewust van je solistische leidinggevende rol in Dokkum en de complexiteit van de vele opleidingen, kleinere teams en kleinere klassen. Dit vraagt o.a. overstijgend en verbindend vermogen, creativiteit en oplossingsgerichtheid.

Het aanbod van ROC Friese Poort

ROC Friese Poort biedt een veelzijdige baan in een uitdagende en informele werkomgeving waar aandacht besteedt wordt aan de medewerkers. De omvang van de aanstelling ligt tussen de 0,8 en 1 fte. Daarnaast biedt ROC Friese Poort verschillende mogelijkheden aan om aan je eigen professionalisering en loopbaan te werken. Daarbij heb je zelf de regie, want Friese Poort gelooft in persoonlijk leiderschap.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO MBO. Je wordt ingeschaald in de functie van manager B op basis van jouw werkervaring. Het salaris ligt tussen € 3.871 en € 5.685 (schaal 12) bruto per maand bij een fulltime aanstelling. Boven op je salaris bieden we een goede pensioenregeling, vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33%. De arbeidsovereenkomst wordt in eerste instantie aangegaan voor de periode van 12 maanden.

Je ontvangt een laptop van de zaak en een simkaart voor je telefoon om je werk goed en flexibel uit te kunnen voeren.

De procedure

De sluitingsdatum voor deze positie is vrijdag 29 oktober. Jouw reactie kun je sturen naar Sara Plaut van Heeredwinger Advies (s.plaut@heeredwinger.nl). Zij ondersteunt ROC Friese Poort bij de voorselectie. Bij haar kun je ook terecht met vragen om meer informatie (0625024328). Gesprekken bij ROC Friese Poort vinden plaats in de week van 15 en 22 november.

ROC Friese Poort is een christelijk geïnspireerde en waardengedreven school waar studenten en collega's van alle culturen en levensoriëntaties welkom zijn. Diversiteit inspireert en verrijkt ons en nodigt uit tot gesprekken over wat het leven waarde(n)vol maakt. Wij staan voor een respectvolle omgang met elkaar en stimuleren studenten om vorm te geven aan een betekenisvol leven. Dit vraagt om medewerkers die hieraan een actieve bijdrage willen leveren en hierover het gesprek willen voeren. We horen in je reactie graag, hoe jij hieraan wilt bijdragen.