

Voor het Wetterskip Fryslân (WF) komt Heeredwinger Advies graag in contact met geïnteresseerden in de positie van

Concerncontroller

Wat maakt deze positie aantrekkelijk? Werken in de top van een moderne overheidsorganisatie aan een duurzame en waterveilige samenleving vanuit een cruciale, strategische positie. Met (politieke) bestuurders, directie, vakgenoten en 600 gepassioneerde professionals. De inhoudelijke thematiek is relevant: water, klimaat, milieu en duurzaamheid en de uitdagingen op die terreinen zijn groot. Werken met en voor de samenleving met alle ruimte voor professionele en persoonlijke ontwikkeling in een cultuur waarin betrokkenheid gemeengoed is. Jouw curriculum vitae is voldoende voor een kennismaking. Bel of mail met Jacques Heldoorn: j.heldoorn@heeredwinger.nl/0625024328. De sluitingsdatum is 4 februari 2022.

Wetterskip Fryslân

WF heeft de grootste wateropgave van Nederland. Het werkingsgebied omvat de provincie Fryslân met de vier Waddeneilanden en het Groninger Westerkwartier. WF speelt een rol bij elke denkbare water gerelateerde opgave op het vlak van voldoende, veilig en schoon water. Van de bescherming van de dijken, verdroging en waterzuivering tot verzilting en van de veenweide problematiek tot het hoogwaterbeschermingsprogramma. Dat maakt WF bijzonder en uniek als waterschap.

Het doel is en blijft sterke dijken, een goed waterpeil in sloten en meren, het bewaken van de waterkwaliteit en het zuiveren van het afvalwater. Daarmee draagt WF bij aan veiligheid en leefbaarheid in de regio als een gewaardeerde en onmisbare overheidspartner.

WF ziet zich het komende decennium geplaagd voor uitdagende opgaven als gevolg van klimaatontwikkelingen, voortschrijdende technologie en nieuwe wet- en regelgeving, nationaal en Europees. Opgaven die geld kosten en een nieuw beroep doen op de expertise, flexibiliteit en samenwerkingsbereidheid van de 'wetterskippers'.

WF bereidt zich in alle geledingen voor op die toekomst door na te denken over de noodzaak en betaalbaarheid van nieuwe investeringen, maar ook door de introductie van een nieuw bedrijfsmodel dat voorziet in een scherpere, inhoudelijke focus, een nog betere samenwerking intern en extern en meer efficiency.

Organisatie

WF kent een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur bestaat uit vijftientig leden, waarvan achttien leden gekozen zijn en zeven worden aangewezen door belangenorganisaties. Het dagelijks bestuur kent vier leden, de dijkgraaf is de voorzitter van zowel het algemeen bestuur als het dagelijks bestuur. Ieder lid van het dagelijks bestuur heeft een eigen portefeuille. De directie van WF bestaat uit een secretaris-directeur en een adjunct secretaris-directeur, die rapporteren aan het dagelijks en algemeen bestuur.

Recent is binnen WF een nieuw bedrijfsmodel geïmplementeerd. De kernactiviteiten van het waterschap zijn 'vertaald' naar opgaven die zijn belegd bij 7 opgavenmanagers. Iedere opgavemanager heeft een HRM verantwoordelijkheid voor een aantal vakgroepen, waar de professionals hun basis hebben. Een vakgroep wordt geleid door een vakgroepleider. Via een structuur van opdrachtnemerschap - opdrachtgeverschap wordt de voortgang op de inhoud van een opgave geborgd. Het model nodigt uit tot samenwerking in ketens, versterkt intern ondernemerschap en regiesetting en bevordert de efficiency.

WF investeert in de toekomst. Om verdere tariefstijgingen voor burgers en bedrijven te voorkomen en toch gelden vrij te maken voor noodzakelijke ingrepen is in voorgaande jaren ruim € 30 miljoen bespaard op de organisatie. Ook nu ligt weer een taakstelling voor om in 2024 nog eens € 6 miljoen aan bezuinigingen te realiseren. In 2023 verwacht WF een sluitende begroting te kunnen presenteren. Voor de nabije toekomst zijn verdere investeringen noodzakelijk. Dat maakt een discussie noodzakelijk over reservepositie, schuldenlast, tarieven en (externe) financiering. Een discussie die uiteindelijk moet leiden tot een voor alle partijen bevredigende meerjarenstrategie.

Het financiële domein van WF maakt deel uit van de opgave 'bedrijfsvoering' en is belegd binnen de vakgroep Control, Financiën en Inkoop. De concerncontroller onderhoudt een nauwe relatie met de vakgroep, maar maakt daarvan geen deel uit. De concerncontroller is gepositioneerd als stafpositie bij de directie met een eigenstandige verantwoordelijkheid naar het algemeen en dagelijks bestuur en de directie van WF. De concerncontroller is geen directielid, maar neemt wel deel aan het overleg van de directie vanuit een toetsende en onafhankelijke rol. De leidinggevende van de concerncontroller is de secretaris-directeur. Door het aanstaande vertrek van de concerncontroller ad interim is deze positie vacant gekomen.

Opgaven

De concerncontroller wordt binnen WF wel het bedrijfskundig geweten van de organisatie genoemd. Dat is slechts een deel van de rol. De concerncontroller is de adviseur voor bestuur, directie, vakgenoten en management als het gaat om de totstandkoming en toetsing van strategie, beleid en bedrijfsvoering vanuit het perspectief van recht- en doelmatigheid. De concerncontroller neemt deel aan het overleg van de directie, het managementteam van de opgavenmanagers, het portefeuille overleg met het verantwoordelijke lid van het dagelijks bestuur en onderhoudt een intensieve relatie met de professionals in de vakgroep Control, Financiën en Inkoop.

De concerncontroller heeft een verantwoordelijkheid en rol richting algemeen bestuur en dagelijks bestuur en heeft regulier portefeuille overleg met het verantwoordelijke lid van het dagelijks bestuur.

De concerncontroller adviseert met inhoudelijk gezag, gevraagd en ongevraagd, over de meerjaren koers van WF en het financiële perspectief daarbij, over uiteenlopende inrichtingsvragen, in het bijzonder de inrichting van de planning en control, over de kwaliteit van de managementinformatie, de analyses en rapportages, over business cases, projecten, risico's en bedrijfseconomische vraagstukken.

De concerncontroller levert input voor de financiële paragraaf in het coalitieakkoord. Het mee opstellen van de jaarlijkse kaderbrief. Het schetsen van scenario's in het kader van het financiële meerjaren perspectief.

Het (doen) uitvoeren van benchmarks en het verzorgen van analyses ten behoeve van bestuur en directie. Het onderhouden van de relatie met de accountant. De concerncontroller bij WF is sparringpartner, adviseur en regisseur vanuit inhoud en strategie.

Kwalificaties

Je voelt je thuis als gezaghebbende autoriteit in een politiek bestuurlijke setting met uiteenlopende zienswijzen en belangen. Je spreekt ieders taal en overtuigt door jouw denkkraft, verstand van zaken, creativiteit en onafhankelijkheid. Je bent bedreven in het reduceren van complexiteit en in staat om partijen te verenigen op een bovenliggend doel. Je bent een alerte en vitale gesprekspartner met een aanstekelijke dynamiek en een hoge handelingssnelheid. Je gedijt onder druk, zonder in te boeten aan precisie en zorgvuldigheid in contact. Je bent financieel gedegen opgeleid (bijvoorbeeld RA/RC) en je beschikt over voldoende bedrijfskundige en beleidsmatige ervaring. Overheidservaring is mooi meegenomen, maar vormt geen uitsluitingscriterium. Ervaring in vergelijkbare, complexe contexten is een must. Je voelt je verwant met de thematiek van het waterschap en hebt de ambitie om mee te werken aan het realiseren van een slagvaardige, moderne en dienstverlenende overheidsorganisatie.

Procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt WF bij de werving en selectie van de nieuwe concerncontroller. Jacques Heldoorn ([0625024328](tel:0625024328)/j.heldoorn@heeredwinger.nl) heeft een informatiepakket voor jou beschikbaar. Bij hem kun je ook terecht met vragen of jouw reactie. Jouw curriculum vitae is voldoende voor een kennismaking. Een brief kan later worden toegevoegd. De sluitingsdatum is 4 februari 2022.

De gesprekken bij WF zijn voorzien in de maand februari. Je ontmoet dan de beide directieleden, een opgavemanager, de dijkgraaf, de portefeuillehouder financiën uit het dagelijks bestuur, een vertegenwoordiger van de vakgroep Control, Financiën en Inkoop en een lid van de Ondernemingsraad. U ontvangt tijdig bericht over data, tijdstippen en samenstelling.

De beloning voor deze positie bedraagt maximaal bruto € 105.000,- per jaar (CAO Werken voor waterschappen 2021, max schaal 14 plus 21% IKB).