

Voor het Wetterskip Fryslân (WF) komt Heeredwinger Advies graag in contact met geïnteresseerden in de positie van

Manager Control, Financiën en Inkoop

Wat maakt deze positie aantrekkelijk? Je mag in een moderne overheidsorganisatie met een nieuw team van 30 professionals werken aan inrichting en dienstverlening. De inhoudelijke thematiek van WF is relevant: water, klimaat, milieu en duurzaamheid en de uitdagingen op die terreinen zijn groot. Werken met en voor de samenleving met alle ruimte voor professionele en persoonlijke ontwikkeling in een cultuur waarin betrokkenheid gemeengoed is. Jouw curriculum vitae is voldoende voor een kennismaking. Bel of mail met Jacques Heldoorn: j.heldoorn@heeredwinger.nl/0625024328. De sluitingsdatum is 4 februari 2022.

Wetterskip Fryslân

WF heeft de grootste wateropgave van Nederland. Het werkingsgebied omvat de provincie Fryslân met de vier Waddeneilanden en het Groninger Westerkwartier. WF speelt een rol bij elke denkbare water gerelateerde opgave op het vlak van voldoende, veilig en schoon water. Van de bescherming van de dijken, verdroging en waterzuivering tot verzilting en van de veenweide problematiek tot het hoogwaterbeschermingsprogramma. Dat maakt WF bijzonder en uniek als waterschap.

Het doel is en blijft sterke dijken, een goed waterpeil in sloten en meren, het bewaken van de waterkwaliteit en het zuiveren van het afvalwater. Daarmee draagt WF bij aan veiligheid en leefbaarheid in de regio als een gewaardeerde en onmisbare overheidspartner.

WF ziet zich het komende decennium geplaatst voor uitdagende opgaven als gevolg van klimaatontwikkelingen, voortschrijdende technologie en nieuwe wet- en regelgeving, nationaal en Europees. Opgaven die geld kosten en een nieuw beroep doen op de expertise, flexibiliteit en samenwerkingsbereidheid van de 'wetterskippers'.

WF bereidt zich in alle geledingen voor op die toekomst door na te denken over de noodzaak en betaalbaarheid van nieuwe investeringen, maar ook door de introductie van een nieuw bedrijfsmodel dat voorziet in een scherpere, inhoudelijke focus, een nog betere samenwerking intern en extern en meer efficiency.

Organisatie

WF kent een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur bestaat uit vijftientig leden, waarvan achttien leden gekozen zijn en zeven worden aangewezen door belangenorganisaties. Het dagelijks bestuur kent vier leden, de dijkgraaf is de voorzitter van zowel het algemeen bestuur als het dagelijks bestuur. Ieder lid van het dagelijks bestuur heeft een eigen portefeuille. De directie van WF bestaat uit een secretaris-directeur en een adjunct secretaris-directeur, die rapporteren aan het dagelijks en algemeen bestuur.

Recent is binnen WF een nieuw bedrijfsmodel geïmplementeerd. De kernactiviteiten van het waterschap zijn 'vertaald' naar opgaven die zijn belegd bij 7 opgavenmanagers. Iedere opgavenmanager heeft een HRM verantwoordelijkheid voor een aantal vakgroepen, waar de professionals hun basis hebben. Een vakgroep wordt geleid door een vakgroepleider.

Via een structuur van opdrachtnemerschap - opdrachtgeverschap wordt de voortgang op de inhoud van een opgave geborgd. Het model nodigt uit tot samenwerking in ketens, versterkt intern ondernemerschap en regiesetting en bevordert de efficiency.

WF investeert in de toekomst. Om verdere tariefstijgingen voor burgers en bedrijven te voorkomen en toch gelden vrij te maken voor noodzakelijke ingrepen is in voorgaande jaren ruim € 30 miljoen bespaard op de organisatie. Ook nu ligt weer een taakstelling voor om in 2024 nog eens € 6 miljoen aan bezuinigingen te realiseren. In 2023 verwacht WF een sluitende begroting te kunnen presenteren. Voor de nabije toekomst zijn verdere investeringen noodzakelijk. Dat maakt een discussie noodzakelijk over reservepositie, schuldenlast, tarieven en (externe) financiering. Een discussie die uiteindelijk moet leiden tot een voor alle partijen bevredigende meerjarenstrategie.

Het financiële domein van WF maakt deel uit van de opgave 'bedrijfsvoering' en is belegd binnen de nieuwe vakgroep Control, Financiën en Inkoop (CFI). Het team (30 professionals) kent de volgende disciplines: business control, financial control, administraties, informatiebeveiliging, AVG, audit en inkoop).

Opgaven

Het team CFI is, zoals gezegd, nieuw in deze samenstelling. Onder leiding van twee, interne interimmanagers is een aanzet gegeven voor de inrichting van planning en control en het centraliseren en het professionaliseren van de inkoopfunctie. Dat heeft geleid tot verschillende documenten die besproken zijn met de teamleden en de verantwoordelijke opgavenmanager. Voor ons ligt nu het traject van besluitvorming en implementatie. De leidende gedachte bij de inrichting van de vakgroep is een nog betere dienstverlening, uniformering in de werkwijzen en een op de vraag toegesneden informatievoorziening. Teamleden worden in deze gedachtegang uitgenodigd om meer mee te denken met de financiële thematiek bij opgaven en projecten. De nieuwe manager zal verantwoordelijk worden voor een gedragen en werkende implementatie. Bij de inrichting van de planning en control functie werkt de manager nauw samen met de concerncontroller.

De doelen van de inrichtingsplannen vragen ook iets in de competenties van de professionals. De manager zal aandacht moeten geven aan professionele ontwikkeling op individueel niveau en op teamniveau. De agenda in deze positie kent nog een aantal uitdagingen. Bij inkoop is het proces van centralisatie nog niet afgerond en moeten slagen gemaakt worden met betrekking tot contractmanagement, aanbestedingen en onderwerpen als social return, duurzaamheid en circulariteit. Bij planning en control leeft de wens om de werkwijzen te vereenvoudigen door aanpassingen van de systemen en bij de administraties wordt de aanschaf van een nieuw financieel pakket voorzien in 2023 of 2024.

Bij alle veranderingen blijft CFI de vakgroep die verantwoordelijk is voor het opstellen van de begroting, de jaarrekening, de stuurinformatie en de analyses en rapportages die daarmee annex zijn. De nieuwe manager krijgt een pittige cocktail van going concern, verandering en teamontwikkeling.

Kwalificaties

Je hebt een stevige financiële ondergrond op academisch niveau. Uit jouw werkervaring blijkt dat je een team van deze omvang, breedte in disciplines en professionele statuur zodanig kunt samensmeden dat de som der delen aanzienlijke meerwaarde levert voor WF als geheel. Je beheerst in jouw managementrepertoire de receptuur die hoort bij leveren en veranderen tegelijkertijd. Je rust niet voordat jouw aanpak aantoonbaar werkt en leidt tot realisatie van doelen die aan de verandering ten grondslag lagen. Je schakelt overtuigend met alle sleutelfunctionarissen binnen WF. Je hebt voldoende aandacht voor alle teamleden; je luistert, reflecteert en stimuleert vanuit heldere kaders; je communiceert transparant over ontwikkelingen, voortgang en besluitvorming binnen WF. Professionals worden door jou uitgedaagd om het beste van zichzelf te geven. Overheidservaring is een wens.

Procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt WF bij de werving en selectie van de nieuwe Manager Control, Financiën en Inkoop. Jacques Heldoorn ([0625024328](tel:0625024328)/j.heldoorn@heeredwinger.nl) heeft een informatiepakket voor jou beschikbaar. Bij hem kun je ook terecht met vragen of jouw reactie. Jouw curriculum vitae is voldoende voor een kennismaking. Een brief kan later worden toegevoegd. De sluitingsdatum is 4 februari 2022.

De gesprekken bij WF zijn voorzien in de maand februari. Je ontmoet dan het verantwoordelijke directielid, de opgavenmanager bedrijfsvoering, een collega-manager en mensen uit jouw team. Je ontvangt tijdig bericht over data, tijdstippen en samenstelling.

De beloning voor deze positie is conform de CAO Werken voor de waterschappen 2021. Ons concrete aanbod is persoonlijk maatwerk, maar zeker marktconform.