



Voor Stadsschouwburg De Harmonie in Leeuwarden komt Heeredwinger Advies graag in contact met belangstellenden voor de positie van

Manager Financiën en Control

Een financieel vakmens met een stevige bedrijfskundige ervaring en vertrouwdheid met ICT-oplossingen, die denkt en handelt als cultureel ondernemer en de directie en het managementteam ondersteunt met inzicht in geld, informatie, financiering en contractering. Een plezierige leidinggevende die het team en de organisatie meeneemt bij het realiseren van de ambities die De Harmonie zich ten doel gesteld heeft.

De Harmonie

De Harmonie is een begrip in de provincie Friesland en ver daarbuiten. Jaarlijks passeren meer dan 200.000 bezoekers de deuren van het theater. Die genieten van een onderscheidende en aansprekende programmering. De ambities van De Harmonie zijn talrijk. De schouwburg bouwt verder aan het bovenregionale profiel met het programmeren van grote producties als musicals en popevenementen met internationale accenten en uitstraling. De Harmonie zoekt tegelijkertijd de samenwerking met (maatschappelijke) partners in de stedelijke en regionale omgeving. In die contacten komen initiatieven tot stand die bijdragen aan maatschappelijke participatie en sociale cohesie. De openbare ruimte rondom De Harmonie zal in dat kader intensiever worden benut voor kleine festivals en optredens. De projectie die recent aan de buitenkant van het gebouw te zien was vormt de opmaat voor een keur aan initiatieven. Ook het gebouw zelf biedt vele mogelijkheden met 3 zalen waar respectievelijk 1000, 500 en 280 bezoekers terecht kunnen. Daarnaast zijn de prachtige foyer en twee heringerichte ruimten beschikbaar voor exploitatie.

De Harmonie werkt met een begroting van € 7 miljoen. De gemeente Leeuwarden verstrekt een jaarlijkse bijdrage, onder meer voor de huur van het gebouw. De formatie telt 24 fte (38 mensen) met een flexibele schil van 40 mensen. De Harmonie kan rekenen op de enthousiaste inzet van ruim 120 vrijwilligers. De organisatie is volop in ontwikkeling om de basis te leggen voor de geformuleerde ambities. Het uiterst gemotiveerde team werkt hard aan verdere professionalisering op onderdelen. Zo is geïnvesteerd in de uitbreiding van het aantal programmeurs om verdieping in de programmering te realiseren en beter aan te sluiten op de wensen van doelgroepen. Maar ook bij techniek, events, marketing en communicatie en financiën staan de ontwikkelingen niet stil. Uitgangspunt is een zo groot en breed mogelijk publieksbereik en een kerngezonde exploitatie.



De organisatie van De Harmonie wordt geleid door een directeur (Marijke van der Woude). Zij rapporteert aan een bestuur (5 leden). Materieel functioneert het bestuur als een toezichhoudend bestuur en de directeur als directeur bestuurder. Het voornemen is geuit om in de nabije toekomst te komen tot een formele Raad van Toezicht conform de Code Cultural Governance. Dit behoeft de goedkeuring van de gemeenteraad van Leeuwarden.

De manager Financiën en Control (FC) geeft leiding aan een klein, uiterst gemotiveerd team met een medewerker debiteuren/crediteuren (24 uur), een medewerker belast met de administratie van de kaartverkoop en de horeca (24 uur), een medewerker belast met het beheer van de vitale systemen Ticketmatic en Yesplan (14 uur) en een full time administrateur die de maandcijfers, de salarisadministratie en de voorbereiding van de jaarrekening voor zijn rekening heeft. Het huidige hoofd wordt al meerdere jaren voor twee dagen ingehuurd. Die tijd is, gelet op de ambities van het theater, niet langer voldoende.

De opgaven

De manager FC is vanzelfsprekend verantwoordelijk voor het opstellen van het financiële meerjarenperspectief van De Harmonie, de begroting en de jaarrekening. De manager is met het team verantwoordelijk voor tijdige en correcte vastlegging van gegevens, het verzorgen van rapportages en analyses die de directeur en de leden van het managementteam (programming, marketing en publiciteit, horeca en events, techniek en facilitair) in staat stellen om adequaat te sturen. Meer in het bijzonder kijkt de manager FC als betrokken cultureel ondernemer naar de koers en strategie van de onderneming en wat die betekent voor de organisatie, de informatiehuishouding, de financiën en de verplichtingen die het theater aangaat. In die zin is de manager FC een gewaardeerde sparringpartner die ook zelf leidend is bij onderhandelingen met externe partners in het kader van co-creatie, die nadenkt over fondsenwerving en sponsoring, die actief is in de gesprekken met de gemeente Leeuwarden over de subsidie, het perspectief van het theater en het realiseren van een Raad van Toezicht model, en die samen met de directeur inbreng heeft in de vergaderingen met het bestuur van De Harmonie.

Ook binnen het team van de manager FC kunnen nog slagen gemaakt worden: aandacht is nodig voor de reductie van kwetsbaarheid, voor het koppelen van systemen, voor de administratieve organisatie en interne controle en voor de ontwikkeling van de medewerkers.



De kwalificaties

De nieuwe manager FC heeft een groot hart voor cultuur en geniet, evenals alle medewerkers van De Harmonie, van de dagelijkse hectiek en het enthousiasme van publiek en uitvoerenden. U bent een ondernemer, een inhoudelijke autoriteit in uw vak (financiën en bedrijfsvoering) en een bekwaam onderhandelaar met oog voor de relatie. U hecht aan feiten en analyses, bewaart het overzicht en communiceert op een vanzelfsprekende en overtuigende manier met alle betrokkenen binnen en buiten het theater. U bent een open boek, als geen ander in staat om te luisteren, maar ook in staat om grenzen te stellen en besluiten te nemen. Het ontbreekt u niet aan humor. Uw positie vraagt om een grote mate van inzet en betrokkenheid, soms ook in de late uurtjes. U blinkt uit door strategische vergezichten en out of the box denken.

De procedure

Jacques Heldoorn van Heeredwinger Advies ondersteunt De Harmonie bij de werving en selectie van de nieuwe manager FC. Uw reactie is van harte welkom op j.heldoorn@heeredwinger.nl. Met vragen kunt u hem bellen op nummer 0625024328. De sluitingsdatum voor deze positie is woensdag 16 maart. De gesprekken bij De Harmonie zijn voorzien in de laatste week van maart. U ontmoet dan in 1 of 2 commissies uw teamleden, leden van het managementteam en de directeur. Over de precieze planning ontvangt u na de sluitingstermijn bericht.

Deze functie wordt beloond conform de schalen in de CAO Podiumkunsten.