

Voor De Zijlen komt Heeredwinger Advies graag in contact met belangstellenden voor de positie van

Manager Behandel- en Expertise Netwerk (BEN), lid managementteam De Zijlen

Wil jij werken in de leiding van een zorgorganisatie met een overzichtelijke schaalgrootte waarbij jouw inbreng ertoe doet? Wil jij met een team gedragsdeskundigen, (para)medici en professionals uit andere disciplines de volgende stap zetten in de ondersteuning van cliënten, zorgverleners en locatiemanagers? Ken jij de zorg en weet jij wat het is om professionals te boeien en te binden? Lees verder en mail of bel met Jacques Heldoorn voor een nadere kennismaking: j.heldoorn@heeredwinger.nl / 06-25024328

De Zijlen

Voor een nadere kennismaking met De Zijlen verwijzen wij naar de website: www.dezijlen.nl. De Zijlen zet zich met ruim 1500 medewerkers in voor 1200 cliënten met een verstandelijke beperking in de provincie Groningen. Die kunnen 24 uur per dag rekenen op zorg, begeleiding, huisvesting, werk en dagbesteding. Cliënten, hun familie en medewerkers van De Zijlen zijn gehecht aan de familiale en plezierige sfeer in de organisatie. Cliënten worden in staat gesteld een zo normaal mogelijk leven te leiden vanuit de overtuiging 'betekenis boven beperking'.

De kern van de organisatie wordt gevormd door de locaties waar het dagelijkse leven zich voltrekt en waar cliënten en begeleiders werken aan een plezierig en ontwikkelingsgericht woon- en werkklimaat. De locaties staan onder leiding van locatiehoofden, die rapporteren aan twee zorgmanagers (Oost en West Groningen). De organisatie van De Zijlen wordt geleid door een zogeheten regieteam bestaande uit de bestuurder, de twee zorgmanagers, de manager behandel en expertise netwerk, de manager bedrijfsvoering, de manager HR en de bestuurssecretaris. De leden van het regieteam ervaren de samenwerking in het team als inspirerend en uitdagend. De bestuurder werkt nauw samen met een actieve ondernemingsraad en een centrale medezeggenschapraad cliënten en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De huidige manager BEN, gaat na vele jaren inzet voor De Zijlen genieten van een volgende levensfase. Zij verlaat De Zijlen per 1 september 2022. BEN is een team waarbinnen 60 professionals werkzaam zijn verdeeld over de volgende disciplines: Medische Dienst (artsen Verstandelijk Gehandicapten, verpleegkundig specialisten, physician assistants, verpleegkundigen, fysiotherapeuten, ergotherapeut, logopedisten, praktijkassistenten en praktijkmanager), gedragsdeskundigen, vaktherapeuten met uiteenlopende vakgebieden en geestelijk verzorgers. De Medische Dienst wordt direct aangestuurd door de praktijkmanager; de overige disciplines vallen direct onder de manager BEN. De inspanningen van de professionals zijn gericht op medische- en gedragsondersteuning van cliënten en zorgverleners. Daarbij speelt kennisoverdracht aan begeleiders een belangrijke rol. BEN heeft de afgelopen jaren een significante ontwikkeling doorgemaakt. Professionals voelen zich thuis in hun team en weten zich verzekerd van aandacht en initiatieven ter bevordering van hun vakmanschap. Bij de gedragsdeskundigen heeft het methodisch werken een stevige impuls gekregen. Recentelijk is gewerkt aan het ontwikkelen van zorgprogramma's. Zorgprogramma's dienen als een professioneel kompas voor behandelaren, locatiehoofden en managers.

Opgaven

Het is aan de nieuwe manager BEN om de ingezette lijn met verve door te zetten. Daarbij gaan aandacht voor de persoonlijke en professionele ontwikkeling van alle teamleden en aandacht voor het methodisch handelen hand in hand. Binnen die lijn zijn de volgende opgaven in het bijzonder van belang. Binnen het team gedragsdeskundigen is hard gewerkt aan een stevige methodische, professionele en inhoudelijke basis. Het is nu zaak om deze inhoudelijke basis ook praktisch volledig werkend te maken en te houden, bijvoorbeeld door opleidingsinitiatieven. De cliënten van De Zijlen worden ouder. Dat betekent een toename van de somatische klachten en die omstandigheid heeft consequenties voor de inzet en werkwijze van de professionals van de Medische Dienst. De Dienst heeft een beleidsnotitie in ontwikkeling waarin gezocht wordt naar een optimum in het verlenen van medische- en gedragsondersteuning (medisch model en agogisch model) en waarin rollen en posities van de medische professionals worden gedefinieerd en werkwijzen onder de loep worden genomen. De Dienst is daarmee volop in ontwikkeling. Verschillende onderwerpen behoeven nog verdere uitwerking: de verhouding tussen de medisch specialisten van de Dienst en de huisartsen; de rol van de verpleegkundig specialisten en de relatie tussen de Medische Dienst en de locaties.

De Zijlen slaagt er tot nog toe in om in de huidige arbeidsmarkt professionals aan zich te binden. Dat heeft te maken met de schaalgrootte van de organisatie (gezien en gekend worden) en met persoonlijk maatwerk (onder andere door opleidingsmogelijkheden en ruimte voor onderzoek). Dat dit zo blijft is geen vanzelfsprekend gegeven. Het is aan de nieuwe manager om BEN te positioneren in de netwerken om op die manier de aantrekkelijkheid van De Zijlen als werkgever verder te versterken en de binding met de zittende professionals te verdiepen. Binnen het regieteam van De Zijlen is de manager BEN de eerst aangewezen om het thema zorginhoud te agenderen. Dat gebeurt ook buiten De Zijlen in uiteenlopende regionale samenwerkingsverbanden en bij financiers, inspectie, ketenpartners en vakgenoten. De manager BEN vervult intern en extern de rol van belangenbehartiger en bruggenbouwer. Door onderzoek vermeerderd de kennis over de doelgroepen in de sector. Het is zaak om die kennis met elkaar te delen en te werken aan innovaties in de zorg en behandeling.

Kwalificaties

De belangrijkste kwalificatie is kennis van de zorginhoud, zo mogelijk ook van de doelgroepen van De Zijlen. Je hebt die ervaring opgedaan in jouw werk als verpleegkundige, orthopedagoog, psycholoog of arts. Naast vakmensen ben je een ervaren en inspirerende leidinggevende die op een vanzelfsprekende manier vorm en inhoud geeft aan jouw rol in het managementteam van De Zijlen.

Je overtuigt door visie, richtinggevende kwaliteiten en besluitvaardigheid. Je hecht aan korte lijnen, alertheid en direct contact. Je hebt die effectieve combinatie van zakelijkheid en warmte. Je kunt grenzen stellen en keuzes maken. Tegelijkertijd ben je sensitief, diplomatiek en geduldig wanneer de situatie daar om vraagt.

Professionals voelen zich door jou gezien, gekend en geïnspireerd. Omdat jij hun werkelijkheid snapt ben je in staat hen te bevragen en hen in te zetten op hun kwaliteiten. Jij hebt ervaring met het aansturen van hoogwaardige professionals en bent in staat BEN te positioneren en profileren, zowel binnen als buiten De Zijlen. Kennis(deling) en innovatie zijn terug te vinden in jouw trackrecord, evenals jouw verantwoordelijkheid en resultaten op het terrein van bedrijfsvoering. Voor het regieteam van De Zijlen ben je een opgewekte en intelligente gesprekspartner.

Procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt De Zijlen bij de werving en selectie van de Manager BEN. Je bent van harte welkom voor een kennismaking met Jacques Heldoorn van Heeredwinger Advies. Jouw curriculum vitae is voldoende. Zijn nummer: 0625024328. Zijn mail: j.heldoorn@heeredwinger.nl.

De sluitingsdatum is uiterlijk 4 mei 2022.

De gesprekken bij De Zijlen staan gepland op maandag 23 mei van 9.00 uur tot 13.00 uur. Je maakt dan kennis met een selectiecommissie bestaande uit de voorzitter van de Raad van Bestuur, een zorgmanager en de manager Kwaliteit en Beleid. De adviescommissie zal bestaan uit de praktijkmanager, twee gedragsdeskundigen, een verpleegkundig specialist en een arts verstandelijk gehandicapten.

Het beloningsniveau voor deze positie is FWG 75, maximaal € 8.256, - bruto per maand. De zorg kent een eindejaarsuitkering.