

Voor de Provincie Fryslân komt Heeredwinger Advies graag in contact met belangstellenden voor de positie van

## **Afdelingshoofd Subsidiezaken (schaal 14)**

Wil jij een essentiële bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de Friese samenleving? Wil jij met jouw 65 collega's verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van subsidieregelingen op alle beleidsdomeinen waardoor bestaande en nieuwe initiatieven in de samenleving gefaciliteerd worden? Wil jij leidinggeven aan een uitvoeringsorganisatie in een politiek bestuurlijke setting? Heb jij de ambitie en de skills om de organisatie naar een volgende fase te brengen waarbij digitalisering het instrument is om te komen tot een wendbare, klantgerichte en kostenefficiënte eenheid met een overtuigende balans tussen de behoeften vanuit de samenleving en eisen van recht- en doelmatigheid? Lees dan verder en bel of mail met Jacques Heldoorn: [0625024328/j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl).

### **Organisatie**

De ambitie van de afdeling Subsidiezaken staat prachtig beschreven in een recent beleidsdocument: 'Als provincie Fryslân willen we met een klantgerichte, digitale en innovatieve subsidieverlening, en meer specifiek als afdeling Subsidiezaken, de initiatiefnemers uit de Friese Mienskip helpen om waardevolle initiatieven te realiseren die bijdragen aan de ontwikkeling van de kwaliteit van leven en het geluk van iedereen in Fryslân'. Om die ambitie naderbij te brengen zijn plannen gemaakt en gelden gereserveerd. De toekomst van de afdeling Subsidiezaken wordt beheerst door diversiteit in financiële ondersteuning, het leveren van maatwerk dat aansluit op de belevingswereld van de subsidievragers, digitaal aanvragen en afhandelen, kosten efficiënt werken en een werkbare balans tussen ruimte geven en beheersing van risico's. De realisatie van de ambitie is een co-productie van aanvragers, beleidsmakers en uitvoerders. De regie op de realisatie ligt bij de afdeling Subsidiezaken.

De organisatie van de afdeling bestaat uit vier teams waarbij ieder team verbonden is met een of meerdere beleidsterreinen (bijvoorbeeld cultuur). Die vier teams worden geleid door twee teamleiders. De uitvoering wordt ondersteund door twee stafteams die helpen met bijvoorbeeld informatie, controle en kwaliteit. Ook de uitvoering van de subsidieverstrekking door het Waddenfonds is belegd bij de afdeling. Op jaarbasis wordt € 150 miljoen aan de samenleving ter beschikking gesteld middels 40 subsidieregelingen. Het aantal regelingen is, ook onder invloed van corona, gegroeid.

Het afdelingshoofd rapporteert aan de opgave regisseur Ondernemend en Energiek Fryslân, die met andere opgave regisseurs en twee directieleden de leiding van de provinciale organisatie vormt. Subsidiezaken valt politiek bestuurlijk in de portefeuille van de gedeputeerde verkeer en vervoer, recreatie en toerisme c.a.

De afdeling is in de kern een uitvoeringsorganisatie met een sterke verwevenheid met de Friese samenleving en de beleidsdomeinen binnen de provinciale organisatie. De subsidieprofessionals zijn de natuurlijke partners van de opgave regisseurs.

### Opgaven

Na het vertrek van het vorige afdelingshoofd is onder leiding van een interimmanager voortvarend gewerkt aan personele capaciteit, werkplezier, communicatie, stakeholder management en inhoudelijk perspectief. In twee documenten ('visiedocument subsidiezaken 2030' en 'digitalisering toekomstvisie subsidieverlening') wordt niet alleen de stip aan de horizon bepaald, maar ook de weg daar naartoe. Mede op basis van die plannen zijn gelden gereserveerd om de eerste stappen te kunnen zetten om de subsidieverstrekking door digitalisering minder complex te maken. Het is aan het team onder leiding van het nieuwe afdelingshoofd om, in samenspraak met de collega's informatisering, een realistische en gedragen route uit te stippelen om dat doel te bereiken. Een route die medewerkers en stakeholders vertrouwen en houvast geeft. In dit veranderproces, maar ook in de going-concern activiteiten, is het nieuwe afdelingshoofd leidend in de communicatie, het organiseren van betrokkenheid en draagvlak en het optimaal benutten van de aanwezige kwaliteiten, primair intern in het team, maar evenzeer in de provinciale organisatie en daarbuiten. Op die manier wordt de afdeling stevig gepositioneerd in de verschillende krachtenvelden en zijn over en weer de verwachtingen helder over tempo en resultaten. Het nieuwe afdelingshoofd begint in een realiteit die ook vraagt om een aanpak die handvatten biedt voor vraagstukken die betrekking hebben op output, voorraden, werkdruk, capaciteit, control, risicobeheersing en kwaliteit. Die aanpak moet zorgen voor meer werkplezier bij medewerkers en duidelijkheid verschaffen over resultaten en risico's

### Kwalificaties

De provincie zoekt een ervaren manager die de klappen van de zweep in een politiek bestuurlijke setting kent. Die zich helder en met kennis van zaken positioneert in ambtelijke en bestuurlijke gremia. Een manager die de verschillende belangen zorgvuldig weegt en in staat is om met oplossingen te komen die kunnen rekenen op draagvlak en bijdragen aan voortgang en resultaat. Een vertrouwenwekkende persoonlijkheid die door ervaring de uitvoeringspraktijk, de beleidsmatige context en de vragen uit de samenleving productief weet te verbinden.

De nieuwe manager is een overtuigende communicator met een hoog energieniveau die het team inspireert, gevoelde aandacht geeft en mensen op hun kwaliteiten weet in te zetten. Iemand die weet dat dit type verandering een lange adem vergt en ook bereid is om daarvoor het commitment af te geven. Iemand die gedreven wordt door inhoud, ontwikkeling en resultaat, minder door ego en carrière. De provincie zoekt een bedrijfskundige die, zo mogelijk, ervaring heeft met processen van digitalisering en een gewaardeerde gesprekspartner is voor ICT-professionals en leveranciers. Iemand die een uitvoeringsorganisatie doorgrondt, resultaten heeft geboekt met verbetering van de performance en in staat is om een productieve mix te vinden tussen werken aan straks en werken in het nu.

### Procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt de provincie Fryslan bij de werving en selectie van een nieuw afdelingshoofd Subsidiezaken. U kunt terecht bij Jacques Heldoorn met vragen om nadere informatie of met het verzoek om een kennismaking: 0625024328 of [j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl).

De sluitingsdatum voor reacties is 6 juni 2022. Vanaf 15 juni start de provincie Fryslan met het voeren van de selectie- en adviesgesprekken. De selectiecommissie zal bestaan uit de verantwoordelijke opgave-regisseur, een teammanager, vertegenwoordigers namens de afdeling en de HR business partner.

Het salaris bedraagt maximaal € 7.024,24 bruto per maand exclusief 22,37% Individueel Keuze Budget.