



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

De gemeente Pekela is in opbouw. Sinds 1 januari 2021 is Pekela weer een gemeente met een zelfstandige ambtelijke organisatie. De gemeente richt zich bovenal op het tot stand brengen van een 'Pekelder' gemeenschap waar het fijn wonen, werken en ondernemen is. De kleinste gemeente van de provincie Groningen staat voor grote uitdagingen, ook in het sociale domein. Bij Pekela geloven we dat je uitdagingen beter samen kunt aanpakken. We combineren de ervaring, kennis, vindingrijkheid en passie van de ruim 65 mensen die bij de gemeente Pekela werken om een positieve impact te maken. Ben jij klaar om daaraan bij te dragen en samen het verschil te maken?

Voor het team Sociaal zoeken wij een

Manager, 32-36 uur per week

De gemeente en de opgaven voor nu en straks

De gemeente Pekela is een typische Oost-Groningse gemeente. Pionieren zit in het DNA van de Pekelders. Het gebied ontwikkelde zich door de eeuwen heen van veenkoloniaal tot bloeiend landbouwgebied vanwege de uitstekende waterverbindingen en nog later tot industriële kern met de strokarton, steenfabrieken en machinebouw. Achtereenvolgende economische crises hebben de Pekelders nog sterker gemaakt en vanaf de jaren tachtig van de vorige eeuw is succesvol ingezet op sanering en herstructurering. De inwoners van Pekela werken nu voor het merendeel buiten Pekela, maar zijn trots op hun geboortegrond en werken vanuit die betrokkenheid voluit mee aan de ontwikkeling van de gemeenschap. De toekomstvisie 2022-2030 '*Pekela in beweging*' is ook vanuit die betrokkenheid tot stand gekomen: met de Pekelders; door participatie van inwoners en gesprekken met meer dan dertig organisaties en bedrijven zijn beelden en wensen verwerkt tot een aansprekende visie. In dat kader richt Pekela zich de komende jaren vooral op vier domeinen: Gezondheid, Woonomgeving, Werk & Inkomen en Leren.

De gemeentelijke organisatie heeft binnen die domeinen 10 opgaven geformuleerd die gezamenlijk opgepakt worden:

- ❖ het verbeteren van het opleidingsniveau
- ❖ het verhogen van de participatie in het onderwijs
- ❖ het versterken van de regionale economie en werkgelegenheid
- ❖ het vergroten van de doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt
- ❖ het verkleinen van schulden en intergenerationele armoede
- ❖ het stimuleren en ondersteunen van een gezonde leefstijl
- ❖ het organiseren van bereikbare en toegankelijke zorg
- ❖ het gebiedsgericht verbeteren van dorpen en wijken
- ❖ het stimuleren en ondersteunen van huiseigenaren bij de energietransitie
- ❖ het investeren in meer aantrekkelijke dorpscentra



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

De functie

Het team Sociaal bestaat uit dertig medewerkers die de thema's Jeugd, Wet Maatschappelijke Ondersteuning, Werk & Inkomen, Openbare Orde en Veiligheid beleidsmatig en uitvoerend onder zich hebben. Het team zoekt een manager die:

- ❖ sparringpartner is voor de professionals, zodat zij weten hoe zij hun professionele ruimte kunnen gebruiken
- ❖ de onderlinge samenhang met het domein Fysiek verder vormgeeft en buiten kaders denkt en handelt
- ❖ met energie en humor het team inspireert en medewerkers op hun kwaliteiten inzet
- ❖ de goede sfeer behoudt, veiligheid biedt en vertrouwen geeft
- ❖ de doelen voor ogen houdt en de prioriteiten bewaakt
- ❖ de werkdruk en de werkvoorraad van de medewerkers bewaakt

Daarnaast ben je als manager lid van het managementteam en loco-secretaris. Je bent het eerste (en laatste) aanspreekpunt van het College van Burgemeester en Wethouders; als politiek adviseur ben je sparringpartner van de burgemeester op het gebied van onder meer Openbare Orde en Veiligheid en de nieuwe wethouders sta met raad en daad bij. Namens de gemeente Pekela ben jij het gezicht in de samenwerking met de keten partners (bijvoorbeeld de GGD, het RIGG en de zorg- en welzijnsinstellingen).

Vind jij het profiel en de uitdagingen van en voor Pekela interessant en ben jij:

- ❖ een denker en een doener met voldoende vakinhoud in het sociale domein
- ❖ in staat om met alle geledingen binnen en buiten de gemeente op een stevige, doortastende en constructieve wijze te communiceren
- ❖ gemotiveerd om in een complexe en politiek-bestuurlijk dynamiek te werken
- ❖ die flexibele manager waar het team Sociaal, het managementteam en het College naar uitzien

Als je antwoord op deze vragen 'ja' is, dan willen we graag met jou in contact komen voor een verkennend gesprek. Wij willen deze rol in onze organisatie structureel invullen. We hebben daarom de intentie om, na een tijdelijk contract van een jaar, in een vast dienstverband met je verder te gaan.

De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt de gemeente Pekela bij de werving en selectie van de nieuwe manager Sociaal. Je kunt Mirjam Smit bellen voor nadere informatie en een ontmoeting: [06-25125086](tel:06-25125086) en m.smit@heeredwinger.nl De sluitingsdatum is 26 augustus.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

De functie is ingedeeld in gemeenteschaal 12. Een markttoeslag bij passende, aantoonbare ervaring is bespreekbaar. Naast een salaris van maximaal € 6103,- bruto per maand krijg je bij ons een individueel keuzebudget van 17,05% (waaronder vakantiegeld en eindejaarsuitkering). Deze extra salariscomponent kun je naar eigen wens flexibel inzetten. De gemeente Pekela biedt daarnaast nog diverse secundaire arbeidsvoorwaarden zoals betaald ouderschapsverlof, flexibele werktijden, hybride werken en ruime opleidingsmogelijkheden. Bij de gemeente Pekela vinden we het belangrijk dat iedereen zichzelf kan zijn en het gevoel heeft er echt bij te horen.