



Gemeente Assen



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Ken jij het verhaal van Assen?

De gemeente Assen zorgt samen met de inwoners en ondernemers voor de stad. De ene keer doet ze dat door los te laten en inwoners en ondernemers de ruimte te geven om zelf met initiatieven en ideeën te komen. De andere keer door netwerksamenwerkingen en co-creatie. En soms door het zelf te doen. De gemeente wordt een flexibele en wendbare organisatie die op verschillende manieren van werken het verschil wil maken. Eigenaarschap, persoonlijk leiderschap en een waardevolle bijdrage leveren zijn de waarden van Assen.

Voor het hele verhaal van Assen kijk je op <https://youtu.be/TapEbTdOMMs> en [Gemeente Assen](#). Wil jij deel uitmaken van (het verhaal van) Assen?

Heeredwinger Advies zoekt namens de gemeente kandidaten voor de positie

Teammanager Ruimte (32 – 36 uur)

De ambities

Assen heeft veel ambities in het fysieke domein. Samen met andere teams werkt het team Ruimte aan de stedelijke ontwikkelingen en leefbaarheid van de stad. En dat beperkt zich niet tot de andere 7 teams in het ruimtelijke domein, ook de teams uit het sociale domein zijn natuurlijke gesprekspartners. En steeds vaker doen de medewerkers dat vanuit een netwerkorganisatie met diverse externe partijen en partners om zo de beste en mooiste resultaten te krijgen die kunnen rekenen op een breed draagvlak in de Asser gemeenschap. Op dit moment werken de gedreven en enthousiaste adviseurs onder meer aan de ontwikkeling van het Stadskwartier Assen, het uitvoeringsprogramma Mobiliteit (met de fiets op 1), de fietssnelweg Assen-Groningen, de klimaatadaptie, gebiedsontwikkeling Kloosterveen en de Omgevingswet. Niet voor niks zijn er veel verschillende disciplines vertegenwoordigt in het team: ecologie, ruimtelijke plannen, verkeer, stedenbouw, landschap, water, milieu en duurzaamheid.

Organisatieontwikkeling

Samenwerken en co-creatie in nieuwe netwerken, integrale advisering en integraal ontwerpen vraagt nieuwe en creatieve skills en ook stoppen met dingen 'zoals we het altijd deden'. Als teammanager Ruimte geef jij de 25 gemotiveerde teamleden de mogelijkheid om met die nieuwe vaardigheden te experimenteren en zich te ontwikkelen als partner binnen de diverse interne en externe netwerken. Jij motiveert, activeert, geeft feedback en weet als geen ander dat persoonlijke- en teamontwikkeling met oefening, vallen en opstaan gepaard gaat.



Gemeente Assen



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Als manager geef je op een plezierige wijze sturing aan de ontwikkeling van het team. Natuurlijk houd je de planning op koers en resultaten scherp in de gaten. Je laat je teamleden schitteren en geeft ze een podium om de resultaten te laten zien. Samen met je 7 directe collega teammanagers en de Concernmanager Wonen en Aantrekkelijk Assen geef je het leiderschapsprofiel vorm en inhoud en groeien de teams naar een netwerkorganisatie waar het fijn en professioneel (samen)werken is. In het Management Overleg draag jij je steentje bij aan de resultaten van de hele organisatie. Door je politiek-bestuurlijke antenne weet je wanneer opschaling nodig is en zorg je dan voor de nodige acties.

Enthousiast?

Vind jij het profiel en de opdrachten van en voor Assen op jouw lijf geschreven en

- ✓ Ben jij die ervaren leidinggevende die oprecht geïnteresseerd is in mensen en een team kan ontwikkelen?
- ✓ Heb jij ervaring (of sterke affiniteit) met ruimtelijke (stedelijke) ontwikkeling (Hbo-niveau werk- en denkniveau)?
- ✓ Ben je in staat om met alle geledingen binnen en buiten de gemeente op een stevige, constructieve en doortasten wijze te communiceren? en
- ✓ Kun jij in een complexe, politiek-bestuurlijke omgeving uit de voeten?

Heeredwinger Advies ondersteunt de gemeente Assen bij de werving en selectie van de nieuwe teammanager Ruimte. Je kunt Mirjam Smit bellen voor nadere informatie en een ontmoeting: [06-25125086](tel:06-25125086)/m.smit@heeredwinger.nl
Je kunt tot 8 december reageren.

Het salaris bedraagt maximaal € 6.103,= bruto (salarisschaal 12 CAO gemeenten) op basis van een 36^{-urige} werkweek exclusief 17,05% Individueel Keuze Budget (w.o. vakantiegeld en eindejaarsuitkering). Assen biedt een contract voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Het IKB kun je naar eigen wens en flexibel inzetten. De gemeente Assen biedt daarnaast nog diverse secundaire arbeidsvoorwaarden zoals flexibele werktijden, hybride werken en ruime opleidingsmogelijkheden. Bovendien word je deelnemer van het leiderschapsprogramma van de gemeente Assen.