



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Wilt u werken aan de economische ontwikkeling van het Noorden? Hecht u aan het thema duurzaamheid? Wilt u iets betekenen voor de bewoners in het bevingengebied? Voelt u zich thuis in de complexiteit van een politiek bestuurlijke setting en gaat de dienstverlening van de overheid aan inwoners, instellingen en bedrijven u aan het hart? Wilt u werken aan team- en organisatieontwikkeling in een aantrekkelijke, collegiale context? Aarzel niet en reageer op de positie van

LEIDINGGEVENDE TEAM EUROPESE SUBSIDIEPROGRAMMA'S

&

LEIDINGGEVENDE TEAM DUURZAAMHEIDSSUBSIDIES

U kunt bellen of mailen met Jacques Heldoorn van Heeredwinger Advies: 0625024328 of j.heldoorn@heeredwinger.nl. Een sollicitatiebrief is niet nodig. De sluitingstermijn is maandag 15 januari

Het Samenwerkingsverband Noord Nederland (SNN)

De provincies Friesland, Groningen en Drenthe trekken gezamenlijk op bij het stimuleren van de economische ontwikkeling van het Noorden. Bedrijven, instellingen en particulieren kunnen een beroep doen op Europese en regionale subsidieregelingen op uiteenlopende terreinen. Voor energietransitie, innovatie en landbouwbeleid bestaan omvangrijke en meerjarige programma's van waaruit Noordelijke initiatieven op deze thema's gestimuleerd worden. Particulieren kunnen gebruik maken van subsidiemogelijkheden om hun woning te versterken of te verduurzamen. Het MKB kan een beroep doen op regelingen om vakmanschap te bevorderen en starters worden geholpen met een lening om een huis te kunnen kopen.

SNN is de uitvoeringsorganisatie voor de subsidieverlening in het Noorden. Op de website van SNN (www.snn.nl) vind je een overzichtelijke opsomming van alle regelingen die door SNN worden uitgevoerd. Voor minder complexe regelingen kan rechtstreeks worden aangevraagd bij SNN, bij meer omvattende regelingen brengt SNN bedrijven en instellingen bij elkaar.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

SNN is een gemeenschappelijke regeling van de drie Noordelijke provincies met een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door gedeputeerden van de provincies onder voorzitterschap van een Commissaris van de Koning (op dit moment de Commissaris van de Koning van de provincie Drenthe).

SNN is gevestigd aan de Leonard Springerlaan in Groningen. De organisatie heeft 180 mensen vast in dienst, maar werkt bij piekbelastingen met een zogeheten flexibele schil. Het hart van de organisatie wordt gevormd door twee onderdelen: Subsidies en Bedrijfsvoering ieder geleid door een manager die met de directeur en de concerncontroller en de directie/bestuursecretaris gezamenlijk het managementteam van SNN vormen. Het kernproces subsidies omvat 5 uitvoerende teams geordend naar doelgroep, beleidsterrein en/of vereiste expertise. In het zesde team, Europese programma's, wordt in samenspraak met partners en opdrachtgevers gewerkt aan de realisatie van omvangrijke en complexe subsidieprogramma's.

SNN is voluit in ontwikkeling. Het aantal subsidieregelingen neemt toe. SNN is een geziene en gekende partner in het Noorden als het gaat om de uitvoering van de subsidieverstrekking. SNN streeft vanuit een hechte relatie met opdrachtgevers en partners naar een uitvoeringspraktijk die, vanuit het perspectief van opdrachtgevers, partners en belanghebbenden, voldoet aan eisen van recht- en doelmatigheid, efficiency en die leidt tot een tot tevredenheid stemmende dienstverlening.

Team Europese Subsidieprogramma's

Het is raadzaam om ook de website van SNN te raadplegen (kopje 'programma's'). Het team van 7 professionals heeft de verantwoordelijkheid voor de (inhoudelijke) uitwerking en het doen uitvoeren van drie omvangrijke en langjarige subsidieprogramma's:

- het Europese Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO 2021-2027; € 127 miljoen), dat zich richt op een toekomstbestendige economie en arbeidsmarkt in het Noorden
- het Just Transition Fund (JTF 2021-2027, € 330 miljoen) dat zich richt op de transitie naar een groene economie en de gevolgen daarvan voor de arbeidsmarkt.
- het Gemeenschappelijke Landbouwbeleid (GLB 2023-2027, € 200 miljoen), dat zich richt op het moderniseren van de landbouw, duurzaamheid en voedselzekerheid.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Deze Europese subsidies zijn bedoeld om de economische ongelijkheid van regio's in de unie tegen te gaan. De belangrijkste partners voor SNN in deze programma's zijn de Europese Commissie, de ministeries, vergelijkbare uitvoeringsorganisaties in Nederland, de drie Noordelijke provincies, gemeenten, MKB, groot bedrijf, kennisinstellingen en eerstelijnsorganisaties.

SNN heeft met de partners een Regionale Innovatie Strategie voor het Noorden ontwikkeld (RIS3). Een strategie die bedoeld is om richting te geven aan de uitvoering van de 3 programma's. De RIS3 benoemt 4 essentiële transitie (van een lineaire naar een circulaire economie; van zorg naar positieve gezondheid; van fossiele naar hernieuwbare energie; analoog naar digitaal) die terugkeren in de onderscheidene programma's.

Het werk van het team volgt in feite de volgende routing. Vanuit het in het programma benoemde overall doelstellingen wordt een inhoudelijke, regionale vertaalslag gemaakt die uiteindelijk moet leiden tot passende projecten/voorstellen die voor subsidie in aanmerking komen (in het vakjargon van SNN wordt gesproken over instrumenten, openstellingen, projecten en subsidies). Het team is verantwoordelijk voor regie, monitoring (voortgang) en uitvoering van alle programma's. Een belangrijk overdrachtsmoment in de organisatie is de overgang van een subsidieregeling van het team Europese Programma's naar het team dat de subsidieverstrekking verzorgt. Ook daar vervult het team Europese programma's de regierol, in dit geval op een adequate overgang.

Het speelveld van het team is complex en omvangrijk en steunt op samenwerking, informatievoorziening en monitoring. De SNN partners vervullen een rol in verschillende inhoudelijke werkgroepen, in een Deskundigencommissie die adviseert over de projecten, waarna managementteam en dagelijks bestuur een besluit nemen en in een Comité van Toezicht die de voortgang en de realisatie (streefwaarden) bewaakt.

Het team informeert het managementteam en bereidt de informatieverstrekking voor richting het dagelijks bestuur en alle partners aan de hand van data over tijdlijnen, besteding, realisatie van doelstellingen en overige relevante parameters. Het team onderscheidt zich van de uitvoerende subsidieteam door de regierol (van ambitie tot verantwoording) en de inhoudelijke partnerrol die het team speelt in de vormgeving en de uitvoering van de programma's.

Team Duurzaamheidssubsidies

Dit team werkt uitsluitend voor inwoners (particulieren) van het Noorden, in het bijzonder de inwoners die getroffen zijn door de gevolgen van de bevingen. Het team heeft een diversiteit aan subsidieregelingen onderhanden. Mensen worden financieel ondersteund bij het versterken, verduurzamen of levensloop bestendig maken van hun woning. Boeren kunnen een beroep doen op gelden voor wolvenrasters of stikstof reductie en starters op de woningmarkt worden geholpen met een lening. Het contact met aanvragers verloopt hoofdzakelijk digitaal, naast balie- en bel contacten.

Het aantal regelingen is de afgelopen jaren fors toegenomen naar nu bijna 30 regelingen. Het team is gegroeid van 6 naar 25 mensen, waarvan een derde flexibel wordt ingezet. Het managen van de groei heeft veel van het team gevraagd. Bij iedere nieuwe regeling wordt een impactanalyse gemaakt waarbij gekeken wordt naar uitvoerbaarheid, kosten, tijdlijnen en communicatie, alvorens tot invoering wordt overgegaan.

Het team bestaat uit ondersteuners (rapportages, roosters, reviews), behandelaren (afhandeling dossiers), 3 senioren (inhoudelijke ondersteuning), projectleiders en een leidinggevende. Allen MBO of HBO opgeleid. De medewerkers werken veelal 3 dagen vanuit huis en zijn 2 dagen op kantoor. De maandagen zijn ingeruimd voor het teamoverleg, waarbij aandacht is voor elkaar en voor de voortgang van het werk (capaciteit, doorlooptijden).

Opgaven leidinggevende Europese Programma's

Al naar gelang de afspraken met de partners/opdrachtgevers over een programma zijn gemaakt, bent u met uw team verantwoordelijk voor de (inhoudelijke) voorbereiding, ontwikkeling en uitvoering van de omvangrijke en langlopende Europese subsidieprogramma's.

U bent in die rol een spin in het web van Europese, landelijke en regionale opdrachtgevers en partners. U spreekt met hen over koers, verwachtingen en impact en deelt die informatie met uw team en het managementteam van SNN.

U draagt zorg voor een zodanige informatievoorziening dat het management, dagelijks bestuur en alle partners en opdrachtgevers naar behoren invulling kunnen geven aan hun rol en verantwoordelijkheden. U organiseert actief de noodzakelijke besluitvorming. U rapporteert periodiek over voortgang, tijdlijnen, bestedingen, mijlpalen, realisatie en kosten.

U stimuleert en inspireert uw teamleden. Waar nodig brengt u hen in positie. U ondersteunt uw teamleden in hun opgave om een geoliede samenwerking met de uitvoerende subsidieteam te realiseren, zowel op leidinggevend als medewerker niveau.

U rapporteert aan en adviseert de manager Subsidies en in het verlengde daarvan aan het managementteam van SNN. U faciliteert hen in de uitvoering van hun rol en

verantwoordelijkheden. Indien de uitvoering van de programma's dat gewenst maakt, komt u met voorstellen om waar nodig de uitvoering of de organisatie aan te passen.

Opgaven leidinggevende Duurzaamheidssubsidies

De nieuwe leidinggevende wachten een aantal gevarieerde en uitdagende taken. Dat begint met aandacht voor de individuele medewerker, zowel qua welbevinden als qua functie vervulling en ontwikkeling. De bredere thema's komen aan de orde in het wekelijks teamoverleg op de maandag.

Met de collega's van de 5 andere teams en de manager Subsidies vormt u het managementteam van het kernproces subsidies. Dat gremium vergadert wekelijks. Eens per twee week heeft u bilateraal overleg met de manager Subsidies. In die beide laatste overleggen wordt ook gesproken over de ontwikkelingen in de (politiek-bestuurlijke) context van SNN, de koers, de ontwikkeling en de sturing van de organisatie. Binnen uw team ligt de managementfocus in het bijzonder op:

- het monitoren van de relatie met de opdrachtgevers. De 3 senioren zijn het eerste aanspreekpunt. U functioneert als hun sparringpartner en waar nodig ondersteunt u hun in de contacten met de provincies, gemeenten en het Rijk
- het monitoren van de uitvoering van de regelingen die onderhanden zijn en de invoering van nieuwe regelingen. U let in het bijzonder op capaciteit, budgetten, doorlooptijden (ook in relatie tot wettelijke termijnen) en afronding van dossiers. U bent verantwoordelijk voor transparante en efficiënte werkprocessen en u zorgt voor adequate stuurinformatie aan de hand van data. Het fundament moet staan als een huis. Uw jaarplan geeft inzicht in de te realiseren mijlpalen. U zorgt voor een zodanige inrichting van uw team en de werkprocessen dat het team in staat is om zich flexibel aan te passen aan gewijzigde omstandigheden. U brengt de senioren nadrukkelijk in de positie van inhoudelijk leidinggevende.
- het monitoren van de communicatie met de doelgroepen van de regelingen op uiteenlopende dimensies: regelmatige evaluatie van de bel- en baliecontacten, evaluatie bekendheid en benutting van regelingen, evaluatie van contacten die in de regio plaats vinden.
- van u wordt SNN breed nadrukkelijk inbreng en regie verwacht bij organisatie- en cultuurvraagstukken.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Profiel leidinggevende Europese Programma's

U heeft ervaring als leidinggevende, bij voorkeur in het economische domein. U beschikt over een academisch werk/denkniveau (econoom, sociaalgeograaf, bedrijfskundige). U heeft langjarige ervaring in een politiek bestuurlijke setting met een vergelijkbare mix aan actoren en belangen, bij voorkeur in het noorden van het land. U bent een netwerker en strateeg met gevoel voor essentie, verhoudingen en processen. U bent ervaren in de ontwikkeling van organisaties in veranderende omstandigheden. U overtuigt met uw analytische kwaliteiten en uw vermogen om hoofd- en bijzaken te onderscheiden. Wij ontmoeten met u een wervende en empathische persoonlijkheid met een nauwgezet oog voor mensen en hun behoeften. Overzicht, relativering, regie, advieskwaliteiten en besluitkracht kenmerken uw optreden.

Profiel leidinggevende Duurzaamheidssubsidies

Wij komen graag met u in gesprek als u beschikt over een academisch werk- en denkniveau. En als u bedrijfskundig uw sporen heeft verdiend en ervaren bent als (verander)manager. U hebt oog voor de ontwikkeling en het welbevinden van de mensen in uw team. U werkt vanuit analyse, overzicht en strategie. U heeft de natuurlijke neiging om te structureren en u te verantwoorden. U acteert met plezier in een politiek bestuurlijke setting en u bent een dienstverlener (in- en extern) in hart en nieren. U bent bestand tegen pieken in het werk en - soms - snel wisselende perspectieven. Naast de ontwikkeling van uw team wordt van u nadrukkelijk een bijdrage gevraagd SNN breed als het gaat om mens- en organisatieontwikkeling. U overtuigt met uw team overstijgende organisatie inbreng en uw gerijpte ervaring op dat punt.

Arbeidsvoorwaarden

Wij komen graag in contact met mensen die zich willen verbinden aan de opgaven die in beide posities voorliggen. SNN streeft naar een langer commitment. Dat kan in een dienstverband, maar andere vormen worden niet uitgesloten. Het commitment is doorslaggevend. In overleg zal SNN u een passend voorstel doen. De CAO Provincies is van toepassing.

De procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt SNN in deze procedure. U kunt bellen of mailen met Jacques Heldoorn (j.heldoorn@heeredwinger.nl of 0625024328). Hij maakt graag kennis met u. De sluitingsdatum is maandag 15 januari 2024. De procedure voorziet voor beide posities in twee selectiegesprekken per positie met een commissie bestaande uit de directeur SNN, de manager Subsidies, een collega leidinggevende en professionals uit de teams.