



**Gemeente Assen**



**HEEREDWINGER ADVIES**  
carrière- en organisatieontwikkeling

## **Assen: groene stad, familiestad**

*Assen is een groene compacte familiestad waar men leeft, werkt en ontspant. Al ons werk start buiten, in de samenleving. We ontwikkelen ons mee met de samenleving en er is veel te doen. Centraal staat hierbij voor ons de vraag hoe wij als gemeente de meeste waarde kunnen toevoegen aan de belangen en behoeften van onze inwoners en ondernemers. Dat is waar we ons iedere dag voor inzetten!*

Wil jij deel uitmaken van Assen en het verschil maken? Dat kan als

## **Teammanager Interne Service & Ondersteuning (32 uur)**

Jouw teams van Service en Ondersteuning dragen bij aan het effectief en efficiënt functioneren van de ambtelijke organisatie en het college van Burgemeester en Wethouders.

- De Servicedesk (10 medewerkers) bestaat uit medewerkers die de facilitaire diensten verzorgen, en in de eerste lijn ICT-gerelateerde problemen (telefonie, computers, laptops, applicaties) kan oplossen. Of ze nu via de balie hun vraag hebben gesteld of via intranet of telefonisch, de medewerkers van de gemeente kunnen rekenen op een snelle en goede oplossing. De huismeester en 2 gastvrouwen maken ook deel uit van dit team.
- Het team van 11 Managementassistenten ontzorgt de 25 Teammanagers van de organisatie; agendabeheer, organiseren vergaderingen en in- en externe bijeenkomsten, personele mutaties verwerken, stukken voorbereiden... kortom de Managementassistenten zijn de spinnen in het web in en voor de organisatie.
- De 4 Directiesecretaresses en 6 Bestuurssecretarissen ondersteunen respectievelijk de conerndirectie (Gemeentesecretaris/Algemeen directeur en 4 Concernmanagers) en het college van Burgemeester en Wethouders.

Organisatiesensitiviteit, klantgerichtheid, pro-activiteit en samenwerkingsgerichtheid zijn de waarden van de teams Service en Ondersteuning. Dat is ook uitgewerkt in de teamplannen, samen verantwoordelijk en ook individueel verantwoordelijk voor de doelstellingen van 2024.

De hechte teamleden zijn op zoek naar een leidinggevende die hun ruimte geeft, nabij en aanspreekbaar is en hun meeneemt in de organisatieontwikkelingen. Zo wordt er het komend jaar onderzocht of de Servicedesk meer taken op ICT-gebied kan gaan verzorgen en daarmee ook of dat team anders in de informatie-keten kan worden gepositioneerd. De Managementassistenten en secretariaten ontwikkelen in hun A3 plannen doelstellingen op de gebieden verdere samenwerking en organisatiesensitiviteit. Ook worden er trainingen op die gebieden georganiseerd.



**Gemeente Assen**



**HEEREDWINGER ADVIES**  
carrière- en organisatieontwikkeling

Als Teammanager Interne Service en Ondersteuning word je ook ingezet voor concern brede opdrachten. Als projectleider of opdrachtgever ben je proactief, zie je kansen voor synergie en win-win situaties en kom je met originele ideeën en oplossingen.

Je ontmoet je collega Teammanagers regelmatig samen met de directie. Naast de terugkoppeling van de collegevergaderingen en het directieoverleg bespreek je o.m. concernbrede thema's en projecten.

Samen met je collega Teammanagers en directie neem je deel aan het Leiderschapsprogramma en werk je aan de vraag "hoe geven we gezamenlijk invulling en vorm aan leiderschap bij de gemeente Assen?"

### **Jouw profiel**

Jij bent mensgericht en beschikt van nature over eigenschappen die anderen inspireren en leiden. Je motiveert, coacht, activeert en geeft feedback. Je geeft op een plezierige wijze sturing aan de ontwikkeling van de teams. Je biedt veiligheid en geeft vertrouwen.

In je werk ben je resultaatgericht, je hebt de vastberadenheid om je doelen te behalen en maakt effectieve planning. Je handelt proactief en durft knopen door te hakken. Je weet de rust te bewaren als de druk groot wordt. Je hebt een heldere communicatiestijl en weet de boodschap duidelijk over te brengen. Jij stelt de juiste vragen om de medewerker te activeren, je schept ruimte voor discussie en je luistert met interesse, zonder het resultaat uit het oog te verliezen. Je bent een initiatiefrijk persoon die komt met oplossingen of nieuwe ideeën. Kortom, je hebt ruime ervaring als manager. Vanzelfsprekend heb je affiniteit met de vakgebieden en is je werk- en denkniveau HBO.

Binnen de gemeente werk je in een politieke omgeving. Vanuit een goed ontwikkelde organisatie- en politieke sensitiviteit, weet je wat jouw invloed is en hoe hiermee om te gaan.

### **Durf jij het aan?**

Heeredwinger Advies ondersteunt de gemeente Assen bij de werving en selectie van de nieuwe Teammanager Interne Service en Ondersteuning. Je kunt Mirjam Smit bellen voor nadere informatie en een ontmoeting: [06-25125086](tel:06-25125086)/[m.smit@heeredwinger.nl](mailto:m.smit@heeredwinger.nl)

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. We handelen volgens onze werving en selectieprocedure waar bij gelijke geschiktheid interne medewerkers voorrang hebben.

*Ontdek de gemeente Assen! Hier bij ons vind je niet alleen een baan, maar betekenisvol werk en een werkomgeving waarin je de kans krijgt om te groeien en waar jij samen met jouw team het verschil kunt maken voor onze stad!*



**Gemeente Assen**



**HEEREDWINGER ADVIES**  
carrière- en organisatieontwikkeling

- Een aantrekkelijk salaris: We waarderen jouw opleiding en ervaring, en bieden een maximaal bruto maandsalaris van € 6.777,- (functieschaal 12) op basis van een fulltime dienstverband (36 uur).
- We begrijpen dat werk meer is dan alleen je salaris. Daarom hebben we uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een thuiswerkregeling, een ruim opleidingsbudget en volop mogelijkheden om je verder te ontwikkelen.
- Als onderdeel van je beloning ontvang je een individueel keuzebudget ter waarde van 17,05% bovenop je salaris. Dit kun je naar eigen inzicht besteden aan bijvoorbeeld een nieuwe fiets en fietsaccessoires, een tablet/laptop of sportvoorzieningen.

Gemeente Assen is een organisatie in ontwikkeling en we werken samen toe naar mooie resultaten. We zijn als gemeente klein genoeg om de lijntjes kort te houden, maar groot genoeg om landelijk en Europees mee te doen. We vervullen regelmatig de regierol voor de Provincie Drenthe. In de uitvoering van je werk ligt de regie bij jou en kun je volop je kwaliteiten en talenten inzetten.