



Gemeente Assen



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Assen: groene stad, familiestad

Assen is een groene compacte familiestad waar men leeft, werkt en ontspant. Al ons werk start buiten, in de samenleving. De gemeentelijke organisatie is gericht op de toekomst en het vermogen om zich aan te passen aan de veranderingen in de samenleving. Gemeentelijke opgaven vragen steeds vaker inzet uit meerdere teams, een netwerkorganisatie. Centraal staat hierbij voor ons de vraag hoe wij als gemeente de meeste waarde kunnen toevoegen aan de belangen en behoeften van onze inwoners en ondernemers. Dat is waar we ons iedere dag voor inzetten!

Wil jij deel uitmaken van Assen en het verschil maken? Dat kan als

Teammanager Sociaal Domein Binnen (32 uur – 36 uur)

Je kunt bellen of mailen met Mirjam Smit van Heeredwinger Advies: 0625125086 of m.smit@heeredwinger.nl
Een sollicitatiebrief is eerst niet nodig. De sluitingstermijn is 10 maart '24

Het team

Het team Binnen bestaat uit 4 subteams: het aanmeldteam, de backoffice Wmo, de backoffice jeugd en de financiële administratie en ondersteuning. De 40 sterk gemotiveerde medewerkers zorgen voor de administratieve en financiële afhandeling van alle vragen en aanvragen met betrekking tot Wmo, Jeugdzorg, leerlingenvervoer, SMI kinderopvang en gehandicaptenparkeerkaarten en -plaatsen (in totaal een budget van circa € 70 miljoen); het gaat onder meer om het opstellen van beschikkingen voor de toekenning van Wmo en jeugdzorg en het verwerken van officiële documentatie. Het eerste aanspreekpunt voor inwoners en zorgaanbieders met vragen over de diensten in het Sociaal Domein zijn de medewerkers van het aanmeldteam. Door middel van een telefonisch triagegesprek onderzoeken zij samen met de aanvrager wat de zorgbehoefte is. Zij verwijzen door naar het voorliggend veld of naar de klantadviseurs van de teams Buiten jeugd of Buiten Wmo. Twee coördinatoren coachen, begeleiden en adviseren jouw teamleden.

De opgaven

Samen met jouw teamleden werk je aan het continue verbeteren en op orde hebben van de werkprocessen en een excellente dienstverlening aan de inwoners van Assen. Doel is dat de Assenaars kunnen rekenen op maatwerk, vriendelijkheid, duidelijkheid en efficiency. Met 'Route '23, transformatieopgave voor het Sociaal Domein' is daarvoor de basis gelegd in samenwerking met de teams Sociaal Domein Buiten, Jeugd en Kwaliteit.



Gemeente Assen



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Als beheerder van de Zorg in Natura- en PGB-budgetten zorg je voor tijdige en juiste informatie en overleg je met je collega teammanagers over inzet en verantwoording. Bij klachten van inwoners verdiep je je o.a. in het dossier, hoor je de klager en zorg je voor een adequate afhandeling.

De teamleden zijn op zoek naar een leidinggevende die hun ruimte geeft, nabij en aanspreekbaar is, hun faciliteert en de juiste vragen weet te stellen. Vanzelfsprekend gebruik je hun kennis, ervaring en input bij de procesverbeteringen en neem je ze mee in de organisatieontwikkelingen. De HR-kant van de functie is bij jou goed belegd. Als teamlid Sociaal Domein werk je intensief samen met je collega teammanagers aan 'Route '23'. Je weet daar stevig in je schoenen te staan, het proces te bewaken, verbinding te maken, gezamenlijke doelen te formuleren, besluiten te nemen en voortgang te boeken.

Concern brede opdrachten en organisatieontwikkeling

Als teammanager word je ook ingezet voor concern brede opdrachten. Als projectleider of opdrachtgever ben je proactief, zie je kansen voor synergie en win-win situaties en kom je met originele ideeën en oplossingen.

Je ontmoet je collega teammanagers regelmatig samen met de directie. Naast de terugkoppeling van de collegevergaderingen en het directieoverleg bespreek je o.m. concern brede thema's en projecten.

Samen met je collega teammanagers en directie neem je deel aan het leiderschapsprogramma en werk je aan de vraag "hoe geven we gezamenlijk invulling en vorm aan leiderschap bij de gemeente Assen?"

Jouw profiel

Jij bent mensgericht en beschikt van nature over eigenschappen die anderen inspireren en leiden. Je motiveert, coacht, activeert en geeft feedback. Je geeft op een plezierige wijze sturing aan de ontwikkeling van de teams. Je biedt veiligheid en geeft vertrouwen.

In je werk ben je resultaatgericht, je hebt de vastberadenheid om je doelen te behalen en maakt effectieve planning. Je handelt proactief en durft knopen door te hakken. Je weet de rust te bewaren als de druk groot wordt. Je hebt een heldere communicatiestijl en weet de boodschap duidelijk over te brengen. Jij stelt de juiste vragen om de medewerker te activeren, je schept ruimte voor discussie en je luistert met interesse, zonder het resultaat uit het oog te verliezen. Je bent een initiatiefrijk persoon die komt met oplossingen of nieuwe ideeën. Kortom, je hebt ruime ervaring als manager. Vanzelfsprekend heb je affiniteit met inhoud en is je werk- en denkniveau HBO. Binnen de gemeente werk je in een politieke omgeving, Vanuit een goed ontwikkelde organisatie- en politieke sensitiviteit, weet je wat jouw invloed is en hoe hiermee om te gaan.



Gemeente Assen



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Durf jij het aan?

Heeredwinger Advies ondersteunt de gemeente Assen bij de werving en selectie van de nieuwe teammanager Sociaal Domein Binnen. Je kunt Mirjam Smit bellen voor nadere informatie: [06-25125086](tel:06-25125086)/m.smit@heeredwinger.nl

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. We handelen volgens onze werving en selectieprocedure waarbij gelijke geschiktheid interne medewerkers voorrang hebben. Je kunt tot en met 10 maart reageren.

Wij bieden

- Een aantrekkelijk salaris: We waarderen jouw opleiding en ervaring, en bieden een maximaal bruto maandsalaris van € 6.777,- (functieschaal 12) op basis van een fulltime dienstverband (36 uur).
- We begrijpen dat werk meer is dan alleen je salaris. Daarom hebben we uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een thuiswerkregeling, een ruim opleidingsbudget en volop mogelijkheden om je verder te ontwikkelen.
- Als onderdeel van je beloning ontvang je een individueel keuzebudget ter waarde van 17,05% bovenop je salaris. Dit kun je naar eigen inzicht besteden aan bijvoorbeeld een nieuwe fiets en fietsaccessoires, een tablet/laptop of sportvoorzieningen.

De Gemeente Assen is een organisatie in ontwikkeling en we werken samen toe naar mooie resultaten. We zijn als gemeente klein genoeg om de lijntjes kort te houden, maar groot genoeg om landelijk en Europees mee te doen. We vervullen regelmatig de regierol voor de Provincie Drenthe. In de uitvoering van je werk ligt de regie bij jou en kun je volop je kwaliteiten en talenten inzetten.