



Christelijke Hulpverlening Oost-Groningen (CHOG), een zorgorganisatie in Winschoten, komt graag in contact met belangstellenden voor de positie van

INTERIM CO-BESTUURDER voor circa 20 uur per week gedurende een periode van 6 tot 9 maanden, die de opdracht krijgt om de organisatie robuust en toekomstbestendig in te richten. Een ervaren interimmanager die kan 'invoegen en toevoegen', die de interne resources maximaal weet te benutten, verbondenheid heeft met een kleinere zorg onderneming, de cultuur van het werkingsgebied begrijpt en wil werken vanuit de christelijke waarden van CHOG. Een uitspraak vanuit CHOG is: "Wij zijn geroepen om de ander te ondersteunen in het groeien naar onafhankelijkheid".

De organisatie

CHOG is een gekende zorgorganisatie in Winschoten en omstreken. Opgezet als kleinschalige voorziening door twee betrokken zorgmanagers is CHOG de afgelopen jaren aanzienlijk gegroeid. De organisatie heeft 24 medewerkers in dienst die direct en indirect zorg en begeleiding geven aan 90 cliënten met voor het merendeel meervoudige, complexe problematiek (verslaving, psychoses, autisme, niet aan geboren hersenletsel). Cliënten, die zichzelf vaak melden, kunnen een beroep doen op ambulante begeleiding, dagbesteding in De Loods (houtbewerking, bedrukkende kleding) of in De Sikkenberg (groen- en terreinonderhoud) en op beschermd wonen op twee locaties in Winschoten. De organisatie wordt gefinancierd vanuit de Wet Langdurige Zorg, de Wet Maatschappelijke Ondersteuning en gelden vanuit de financiering voor GGZ-cliënten en cliënten met een verstandelijke beperking). CHOG heeft een HKZ-certificering Geestelijke Gezondheidszorg (ISO 9001), schrijft zwarte cijfers en is aangesloten bij de Coöperatie Dichtbij, een samenwerkingsverband van ruim 170 zelfstandige zorgverleners en 60 kleinere zorgorganisaties. De Coöperatie ondersteunt CHOG met contractering en facturatie. De leiding van CHOG is nu in handen van twee zorgmanagers, die voor een deel nog uren maken als zorgverlener en daarnaast directie- en bestuurlijke taken voor hun rekening nemen. Zij worden ondersteund door drie parttimers met de portefeuilles bedrijfsvoering, kwaliteit en beleid. De zorgmanagers rapporteren aan een Raad van Toezicht met 5 leden. CHOG blinkt uit door ongekende inzet voor de cliënten, het stipt willen voldoen aan nieuwe wet- en regelgeving, ondernemerschap en de bereidheid om met weinig handen veel werk te verzetten. De verhoudingen intern tussen mensen en geledingen zijn goed. CHOG helpt bij het leven beheersende problemen het leven op orde te krijgen en te houden, aldus de missie. Dat doet CHOG door hulp te verlenen vanuit een christelijke visie op de mens als schepping van God met een unieke waarde en bestemming. CHOG respecteert de keuzevrijheid en eigen verantwoordelijkheid van de mensen waaraan zij hulpverlening. De organisatie verleent geen hulp om mensen te overtuigen van het geloof, maar wil in woord en daad uitdragen dat hoop en vertrouwen in God de basis is voor het persoonlijk handelen.

De opdracht

Al enige tijd werkt CHOG in de hiervoor geschetste structuur. Bij de staf en het management (directie en bestuur) is geleidelijk de opvatting gegroeid dat, gelet op de ontwikkeling van de organisatie en de gestage groei van de organisatie, extra inzet - vooralsnog tijdelijk - noodzakelijk is. De Raad van Toezicht ondersteunt deze opvatting. Die inzet zal zich moeten richten op:

- gestructureerde en onafhankelijke aandacht voor het functioneren en de ontwikkeling van de zorgverleners in het primair proces. CHOG heeft gelukkig weinig verloop, maar door de hoeveelheid voorliggende taken bij het management raakt het begeleiden van het primair proces in het gedrang. De interim co-bestuurder krijgt de leiding over het primair proces en adviseert over de noodzakelijke inzet op de langere termijn
- management en staf. Zij zijn gewend om veel ballen in de lucht te houden. Dat is nu al geen sinecure. Bij verdere groei van de onderneming ontstaat een situatie die niet wenselijk is. Het is aan de interim co-bestuurder om na te gaan op welke wijze invulling gegeven wordt aan rollen en taken door de staf en het management. In concreto zal gekeken moeten worden naar de portefeuille van de beide zorgmanagers, de noodzakelijke inzet op kwaliteit en beleid en de inzet die nodig is voor de bedrijfsvoeringstaken. De co-bestuurder analyseert, doet voorstellen, zorgt voor draagvlak en implementeert en is niet te beroerd om ook zelf de handen uit de mouwen te steken
- de toekomst van CHOG. De groei van de organisatie verloopt op een organische en vanzelfsprekende manier: cliënten melden zich, ideeën poppen op, zorgpartners willen iets. CHOG wil met de inschakeling van een interim co-bestuurder twee slagen maken: een realistische koers uitstippelen voor de nabije toekomst en meer aandacht voor de onderbouwing van voorbijkomende initiatieven (passendheid, personeel, financiën, tijd).

Samengevat: aan het slot van de opdracht is CHOG geholpen door een realistisch perspectief en een organisatie met meer balans in staf en management en een adequate aansturing van het primaire zorgproces.



De kwalificaties

CHOG komt graag in contact met een interimmanager met een stevige bedrijfskundige ondergrond en ervaring in de zorg, die zich thuis voelt in een organisatie van deze omvang. Die als zorgondernemer ook de handen uit de mouwen steekt en CHOG echt verder helpt. Een enthousiaste en harde werker met een uitstekend gevoel voor mensen, verhoudingen en organiseren. Analytisch scherp, moedig, gerijpt en met humor en relativering. Een interim co-bestuurder met de natuurlijke drive om te verbeteren, maar altijd in verbinding met het primaire zorgproces en de omgeving. CHOG verwacht dat de interimmanager werkt vanuit (persoonlijke) christelijke waarden.

Procedure

CHOG wordt in de zoektocht naar een interim co-bestuurder begeleid door Jacques Heldoorn van Heeredwinger Advies (j.heldoorn@heeredwinger.nl; 0625024328). Bij hem kunt u terecht voor nadere informatie of om uw belangstelling kenbaar te maken. De sluitingsdatum voor deze positie is 26 april 2024.