



**Gemeente Assen**



**HEEREDWINGER ADVIES**  
carrière- en organisatieontwikkeling

### **Assen: groene stad, familiestad**

*Assen is een groene compacte familiestad waar men leeft, werkt en ontspant. Al ons werk start buiten, in de samenleving. De gemeentelijke organisatie is gericht op de toekomst en het vermogen om zich aan te passen aan de veranderingen in de samenleving. Gemeentelijke opgaven vragen steeds vaker inzet uit meerdere teams, een netwerkorganisatie. Centraal staat hierbij voor ons de vraag hoe wij als gemeente de meeste waarde kunnen toevoegen aan de belangen en behoeften van onze inwoners en ondernemers.*

Wil jij deel uitmaken van Assen en het verschil maken? Dat kan als

### **Teammanager Personeel en Organisatie** (32 uur – 36 uur)

Je kunt bellen of mailen met Mirjam Smit van Heeredwinger Advies: 0625125086 of [m.smit@heeredwinger.nl](mailto:m.smit@heeredwinger.nl)  
Een sollicitatiebrief is eerst niet nodig. De sluitingstermijn is 24 april 2024

### **Prominentere rol voor organisatieontwikkeling**

De afgelopen jaren is ingezet op het wendbaar maken van de organisatie en deze voor de toekomst verder in te richten. Organisatieontwikkeling moet nog prominenter een rol krijgen in vooruit-denken en in het nu daar al naar handelen. Een strategische blik en veranderkundige ervaring is essentieel in de rol van Teammanager P&O. Voor organisatieontwikkeling en leiderschap is de algemeen directeur/gemeentesecretaris jouw directe opdrachtgever. Jij bent in samenwerking met de strategisch adviseurs zijn sparringpartner op dit en andere HR thema's. In verschillende gremia zorg jij ervoor dat, voordat er besluiten worden genomen, het besluit wordt herdacht vanuit de toekomst en de doelen van de organisatie. De strategisch adviseurs en HR-adviseurs doen daarvoor voorstellen, maken lange termijnplannen en doelstellingen concreet. Die plannen en initiatieven zijn onder meer SPP, Leiderschapsontwikkeling, Plan van Aanpak Arbeidsmarkt en Leren & Ontwikkelen. Jij zorgt ervoor dat de plannen belegd worden op de juiste plaats in de organisatie. Kortom; de gemeentelijke organisatie is volop in ontwikkeling en dat maakt de positie van Teammanager P&O een rol met uitdagingen!



Gemeente Assen



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling

### Het team Personeel en Organisatie

17 collega's werken met hart en ziel om de ruim 800 medewerkers, de 24 Teammanagers en het Concernmanagement bij te staan bij vragen, problemen en last but not least de ontwikkelingen. Het team bestaat uit 2 strategisch adviseurs, 4 HR-adviseurs, 3 junior HR-adviseurs, 2 Arbo-adviseurs, 1 Arbo-ondersteuner, 1 opleidingsadviseur, 3 adviseurs Arbeidsvoorwaarden en een HR Procesondersteuner. Samen met jouw teamleden werk je aan het continue verbeteren en op orde hebben van de werkprocessen en een excellente dienstverlening aan de collega's van de gemeentelijke organisatie.

De komende jaren wordt ingezet op integrale advisering (in samenhang met financiën en informatie/ict) en ondersteuning bij (organisatie)ontwikkeling. De rol van HR businesspartner moet verder uitgewerkt en geïmplementeerd worden. Met de input van jouw hele team maak je een ambitieus en realistische langer termijnplan voor de ontwikkelingen van het team P&O. Het team heeft bovendien behoefte aan een teammanager die hen helpt bij het verder professionaliseren, het prioriteren en verzakelijken.

**De medewerkers aan het woord:** "We zijn een hechte groep collega's die oog en oor voor elkaar hebben, niet alleen professioneel maar ook zeker persoonlijk. We willen ons graag verder professioneel ontwikkelen en (van elkaar) leren. Onze nieuwe teammanager is ondersteunend richting collega's en bepalend in het geven van richting en prioriteiten. Hij/zij durft positie in te nemen en maakt afspraken en spreekt aan."

### Jouw profiel

Je hebt een gerijpte opvatting over organisatieontwikkeling en je brengt veranderkundige ervaring mee, die succesvol en bestendig is. Ook wanneer het lastig of diffuus dreigt te worden, houd je 'je ogen op de bal' en weet je behendig mensen mee te krijgen in het bereiken van mijlpalen. Vanzelfsprekend heb je affiniteit met HRM, Arbo en ontwikkelingsgericht leren. Je bent sensitief op mens, organisatie en omgeving en vanuit die houding stimuleer en zorg je voor een inspirerende en veilige werkomgeving en benut je het vakmanschap van de collega's binnen en buiten het team P&O. Als netwerker pur sang zorg je voor een vanzelfsprekende en duidelijke positie van Personeel en Organisatie. Vanuit een goed ontwikkelde organisatie- en politieke sensitiviteit, weet je wat jouw invloed is en hoe hiermee om te gaan.



**Gemeente Assen**



**HEEREDWINGER ADVIES**  
carrière- en organisatieontwikkeling

### **Nieuwsgierig geworden?**

Heeredwinger Advies ondersteunt de gemeente Assen bij de werving en selectie van de nieuwe teammanager Personeel en Organisatie. Je kunt Mirjam Smit bellen voor nadere informatie over de inhoud en de procedure: [06-25125086](tel:06-25125086)/[m.smit@heeredwinger.nl](mailto:m.smit@heeredwinger.nl)

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. We handelen volgens onze werving en selectieprocedure waarbij gelijke geschiktheid interne medewerkers voorrang hebben. Je kunt tot en met 24 april 2024 reageren.

### **Assen biedt:**

- Een aantrekkelijk salaris: Jouw opleiding en ervaring wordt gewaardeerd. Assen biedt een maximaal bruto maandsalaris van € 6.777,- (functieschaal 12) op basis van een fulltime dienstverband (36 uur).
- Daarnaast kent de CAO Gemeenten uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een thuiswerkregeling, een ruim opleidingsbudget en volop mogelijkheden om je verder te ontwikkelen.
- Als onderdeel van je beloning ontvang je een individueel keuzebudget ter waarde van 17,05% bovenop je salaris. Dit kun je naar eigen inzicht besteden aan bijvoorbeeld een nieuwe fiets en fietsaccessoires, een tablet/laptop of sportvoorzieningen.

Assen is als gemeente klein genoeg om de lijntjes kort te houden, maar groot genoeg om landelijk en Europees mee te doen. We vervullen regelmatig de regierol in samenwerking met de omliggende gemeenten in Drenthe.