



Voor de gemeente Achtkarspelen komt Heeredwinger Advies graag in contact met belangstellenden voor de posities van

### **Directeur Bedrijfsvoering en Sturing en Directeur Beleid en Uitvoering**

De gemeente Achtkarspelen zoekt twee gedreven en ervaren overheidsmanagers die willen bouwen aan een nieuwe gemeentelijke organisatie waarin eenvoudig organiseren, slagvaardigheid, dienstbaarheid en maatschappelijke impact de leidende principes zijn.

#### **Algemeen**

Achtkarspelen is een aantrekkelijke en groene gemeente met ruim 28.000 inwoners in het Noordoosten van Friesland, goed bereikbaar door de spoorlijn Leeuwarden - Groningen. Het is goed toeven in Achtkarspelen. De gemeente kenmerkt zich door veel bedrijvigheid en een actief sport- en verenigingsleven. Inwoners, zo blijkt uit onderzoek, typeren zichzelf als eigenzinnig, zelfredzaam en saamhorig.

In het Bestuursakkoord 2022-2026 kiest het College van Burgemeester en Wethouders nadrukkelijk voor het handhaven van de voorzieningen voor de inwoners ('het cement in de lokale samenleving'), het stimuleren van woningbouw en bedrijvigheid en meer aandacht voor gezondheid en burgerparticipatie. Achtkarspelen zoekt actief de samenwerking met andere gemeenten en met de partners in ANNO verband (Agenda Netwerk Noord Oost).

Oebele Brouwer is op dit moment burgemeester van Achtkarspelen. Hij heeft zijn vertrek aangekondigd. De werving voor een nieuwe burgemeester is in volle gang.

## Organisatie

De gemeenten Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel zijn tot 1 januari 2025 ambtelijk georganiseerd in de gemeenschappelijke Werkmaatschappij 8KTD. In 2023 hebben de beide gemeenteraden besloten de samenwerking te beëindigen en zelfstandig verder te gaan. Die keuze vormde het begin van een uitdagend proces van ontvlechting en opbouw tegelijkertijd. Het hoeft geen betoog dat deze ontwikkeling veel vraagt van de inzet van medewerkers en leiding van de beide organisaties. Het streven is om op 1 januari 2025 weer twee zelfstandige organisaties te hebben.

De gemeente Achtkarspelen heeft een koersbepaling vastgesteld ('Bouwen aan de gemeente Achtkarspelen') met daarin kernwaarden (passie voor de publieke zaak, een mentaliteit van 'mogelijk maken' en een gerichtheid op de behoeften van burgers en bedrijven) en uitgangspunten voor de inrichting en het functioneren van de organisatie: eenvoudig organiseren, dienstbaar en slagvaardig werken. Dat heeft geleid tot een organisatieopzet met twee directies: Bedrijfsvoering en Sturing en Beleid en Uitvoering met respectievelijk vier en acht teams. Het directieteam wordt gevormd door de algemeen directeur/gemeentesecretaris (Marcel de Jong) en de beide directeuren en is in essentie verantwoordelijk voor kaderstelling en integrale sturing. De teamleiders zijn primair verantwoordelijk voor realisatie van randvoorwaarden (bedrijfsvoering), beleid en uitvoering.

De directie Bedrijfsvoering en Sturing (ca. 100 medewerkers) kent de volgende teams:

- Ondersteuning en Dienstverlening
- Financiën en Administratie
- Sturing, Control en Verantwoording
- Informatie en Automatisering

De directie Beleid en Uitvoering (ca. 180 medewerkers) telt de teams:

- Jeugd
- Wet Maatschappelijke Ondersteuning
- Veiligheid, Toezicht, Handhaving en (Omgevings)vergunningen
- Gebouwen, Infra en Kruidhof (horecagelegenheid en botanische tuin)
- Werk en Inkomen (participatie en verstrekkingen)
- Beleid en Advies Ruimte en Sociaal
- Groen, Reiniging en Wegen
- Sport en Zwembad

Op dit moment is in het kader van de ontvlechting het plaatsingsproces voor de teamleiders en medewerkers gestart.

### **Verantwoordelijkheden/opgaven**

Voor beide posities geldt dat de directeur eindverantwoordelijk is voor de inrichting, het functioneren en de resultaten van de eigen directie. De directeur ondersteunt het College van Burgemeester en Wethouders en de leden van de gemeenteraad bij het realiseren van de ambities uit het Bestuursakkoord en zorgt daarbij voor een soepel samenspel tussen bestuur en ambtelijke organisatie. De directeur functioneert ook als ambtelijk opdrachtgever voor projecten en programma's.

Vanuit het bestuursakkoord en het door het directieteam geformuleerde kader werkt de directeur met de teamleiders aan de vertaling van de visie en strategie naar een agenda die de doelen omvat voor beleid, uitvoering en bedrijfsvoering en de noodzakelijke randvoorwaarden. De teamleiders richten zich op de uitvoering van die agenda. In de aanpak van de directeuren zijn de uitgangspunten dienstbaarheid, slagvaardigheid en realisatiekracht herkenbaar. Waar nodig worden werkwijzen, procedures en informatievoorziening getoetst op doelmatigheid en zonodig aangepast. De directeuren dragen ook zorg voor een goed werkende communicatiestructuur en heldere besluitvormingslijnen in hun directies.

De beide directeuren bevorderen de samenwerking, integraal werken en eenheid van sturing in het directieteam, de organisatie als geheel, maar ook in de contacten met de gemeenschap van Achtkarspelen. In het nieuwe directieteam zijn openheid, vertrouwen en elkaar steunen belangrijke waarden.

Voor de korte termijn zal de aandacht van de beide directeuren uit moeten gaan naar de inrichting van de teams (juiste mens op de juiste plaats, werkbare processen en procedures en voldoende aandacht voor communicatie en het organiseren van betrokkenheid).

Naast deze algemene verantwoordelijkheden en opgaven gelden voor beide directies specifieke uitdagingen. Voor de directie Bedrijfsvoering en Sturing zijn het optimaliseren van de externe en interne dienstverlening en de verdere versterking van de control de meest in het oog springende thema's. Ook onderwerpen als de vormgeving van de ICT, de informatievoorziening en duurzaamheid behoeven aandacht.

Voor de directie Beleid en Uitvoering is het zaak om, gelet op de ambities in het Bestuursakkoord, op verschillende beleidsterreinen (wonen, werken, recreëren, welzijn en gezondheid), maar ook op vraagstukken van beheer en uitvoering, na te gaan welke initiatieven en ontwikkelingen de komende jaren noodzakelijk zijn. Rekening houdend met de financiële uitdagingen waarvoor ook de gemeente Achtkarspelen zich geplaatst weet.

### **Kwalificaties**

Je bent een ervaren en moderne overheidsmanager die bewust kiest voor een gemeente van deze omvang, in deze ontwikkelingsfase en met dit DNA. Je weet wat het is om een leidende rol (ook indirect) te vervullen in een gemeentelijke organisatie. Vanuit die expertise ben je direct effectief inzetbaar. Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau en hebt ervaring met bedrijfsvoering (bedrijfsvoering en sturing) of met de aansturing van uiteenlopende beleidsterreinen (beleid en uitvoering). Je bent bedreven in het organiseren van het samenspel tussen de ambtelijke organisatie en het College en de gemeenteraad en het vertalen van ambities en voornemens naar beleidsinitiatieven en een goed werkende uitvoeringspraktijk. Je bent een gestructureerde organisatiebouwer die stuurt op voortgang en realisatie. Je inspireert jouw professionals om het beste van zichzelf te geven vanuit een helder beeld van hun behoeften en ontwikkelingsmogelijkheden. Je onderscheidt je door een overtuigende mix van zakelijkheid en relatiebewustzijn. Je toont je een verbindende strategie die uitblinkt door heldere analyses, maakbare vergezichten en doordachte planvorming. Wij zoeken een sterke, opgewekte en onbevangen persoonlijkheid die uitmuntend communiceert op alle niveaus, die daadkracht en besluitkracht toont en vasthoudend op koers blijft. Je hebt al eerder laten zien uitstekend te kunnen samenwerken met de medezeggenschapsorganen. Achtkarspelen hecht aan reflectieve kwaliteiten en humor.

### **Procedure**

Bij de werving en (voor)selectie van de beide directeuren wordt de gemeente Achtkarspelen ondersteund door Jacques Heldoorn van Heeredwinger Advies. Bij hem kun je terecht met vragen om nadere informatie of met jouw reactie (jouw curriculum vitae is voldoende). Je kunt hem bereiken via nummer 0625024328 of via [j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl). Hij zal jou aansluitend uitnodigen voor een eerste kennismaking. De sluitingsdatum voor beide posities is woensdag 14 augustus. De gesprekken met de selectiecommissie en de benoemingsadviescommissie vinden plaats in de periode vanaf 19 augustus 2024 tot medio september 2024. Het salaris voor deze positie bedraagt maximaal € 8023,- bruto per maand (schaal 14) exclusief Individueel Keuze Budget.