



Gemeente Assen



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling

### Assen: groene stad, familiestad

*Assen is een groene compacte familiestad (bijna 70.000 inwoners) waar men leeft, werkt en ontspant. Al ons werk start buiten, in de samenleving. De gemeentelijke organisatie is gericht op de toekomst en het vermogen om zich aan te passen aan de veranderingen in de samenleving. De gemeente Assen ontwikkelt zich naar een netwerkorganisatie.*

*Gemeentelijke opgaven vragen steeds vaker inzet uit meerdere teams. Centraal staat hierbij voor ons de vraag hoe wij als gemeente de meeste waarde kunnen toevoegen aan de belangen en behoeften van onze inwoners en ondernemers. We zijn als gemeente klein genoeg om de lijnen kort te houden én groot genoeg om landelijk en Europees mee te doen. In het kader van gemeentelijke samenwerking binnen Drenthe vervullen we regelmatig een regierol. Dat is waar we ons iedere dag voor inzetten!*

Het **ingenieursbureau** is op zoek naar een

## Teammanager

(32 uur – 36 uur)

Je kunt bellen of mailen met Mirjam Smit van Heeredwinger Advies: 0625125086 of [m.smit@heeredwinger.nl](mailto:m.smit@heeredwinger.nl)  
Een sollicitatiebrief is eerst niet nodig. De sluitingstermijn is 7 oktober 2024.

*"We zoeken een warme Teammanager die ons team enthousiast leidt en verder ontwikkelt door een sparringpartner te zijn, ons helpt onze positie en de samenwerking binnen de keten van het fysieke domein te versterken en heldere en duidelijke lijnen uitzet."*

### Assen groeit en bloeit, ook door het Ingenieursbureau!

De doorontwikkeling van Assen op ruimtelijk gebied staat hoog op de agenda. De opgave om ultimo 2030 3.000 woningen gebouwd te hebben, de uitbreiding van Kloosterveen, Gebiedsontwikkeling Zuid-Oost Assen, de pilot Omgevingsplan Marsdijk en natuurlijk de ontwikkeling van Stadskwartier Assen, zijn daar voorbeelden van. Maar ook het ontwerpen, realiseren, programmeren en onderhouden van nieuwe en bestaande infrastructuur (wegen, riolen, etc.), klimaatmaatregelen en civiele kunstwerken in de openbare ruimte is de verantwoordelijkheid van het ingenieursbureau. Het team bestaat uit ruim 20 gemotiveerde medewerkers (werkvoorbereiders, directievoerders, beheeradviseurs, kostendeskundige, beleidsmedewerkers). Het ingenieursbureau verzorgt de programmering van de instandhoudingsopgave (groot onderhoud en rehabilitaties) en doet ook de voorbereiding, aanbesteding, begeleiding van de uitvoering en oplevering van alle civieltechnische projecten. Uniek: want veel gemeenten besteden een groot deel van dit werk uit, Assen niet.



**Gemeente Assen**



**HEEREDWINGER ADVIES**  
carrière- en organisatieontwikkeling

## **De opgaven**

Met jouw kennis van zaken enthousiasmeer, faciliteer en steun je de medewerkers om initiatief en positie te nemen in de ruimtelijke- en infrastructurele keten. De samenwerking met zowel interne als externe partners (aannemers en andere marktpartijen) versterk je door jouw kennis en (netwerk)ervaring in te zetten.

De teamleden zijn op zoek naar een teammanager die hen ruimte geeft, nabij en aanspreekbaar is, hen faciliteert en de juiste vragen weet te stellen. Vanzelfsprekend gebruik je hun kennis, ervaring en input bij de procesverbeteringen en neem je ze mee in de organisatieontwikkeling "het verhaal van Assen". De HR-kant van de functie is bij jou goed belegd.

## **Concernbrede opdrachten en organisatieontwikkeling**

Als teammanager word je ook ingezet voor concern brede opdrachten. Als projectleider of opdrachtgever ben je proactief, zie je kansen voor synergie en win-win situaties en kom je met originele ideeën en oplossingen. Je ontmoet je collega-teammanagers regelmatig samen met de directie. Naast de terugkoppeling van de collegevergaderingen en het directieoverleg bespreek je onder meer concern brede thema's en projecten. Samen met je collega-teammanagers en directie neem je deel aan het leiderschapsprogramma en werk je aan de vraag "hoe geven we gezamenlijk invulling en vorm aan leiderschap bij de gemeente Assen?"

## **Jouw profiel**

Jij bent mensgericht en beschikt van nature over eigenschappen die anderen energie geven, inspireren en leiden. Je motiveert, coacht en geeft duidelijke feedback. Je geeft op een plezierige wijze sturing aan de verdere ontwikkeling van het ingenieursbureau. Je staat stevig in je schoenen, bewaakt de interne- en externe (werk)processen, formuleert gezamenlijke doelen.

Je biedt veiligheid, geeft ruimte en vertrouwen voor professionele ontwikkeling. In je werk ben je resultaatgericht, je hebt de vastberadenheid om je doelen te behalen. Je handelt proactief, durft knopen door te hakken en weet de rust te bewaren.

Je weet de boodschap duidelijk over te brengen. Je stelt vragen, schept ruimte voor discussie en je luistert met interesse, zonder het resultaat uit het oog te verliezen. Je bent een initiatiefrijk persoon die komt met oplossingen en nieuwe ideeën. Vanzelfsprekend heb is je werk- en denkniveau HBO.

Binnen de gemeente werk je in een politieke omgeving, Vanuit een goed ontwikkelde organisatie- en politieke sensitiviteit, weet je wat jouw invloed is en hoe hiermee om te gaan.



**Gemeente Assen**



**HEEREDWINGER ADVIES**  
carrière- en organisatieontwikkeling

### **Nieuwsgierig geworden?**

Heeredwinger Advies ondersteunt de gemeente Assen bij de werving en selectie van de nieuwe teammanager Ingenieursbureau. Je kunt Mirjam Smit bellen voor nadere informatie over de inhoud en de procedure: [06-25125086](tel:06-25125086)/[m.smit@heeredwinger.nl](mailto:m.smit@heeredwinger.nl)

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. We handelen volgens onze werving en selectieprocedure waarbij gelijke geschiktheid interne medewerkers voorrang hebben. Je kunt tot en met 7 oktober 2024 reageren. Heb je interesse en sluit jouw kennis en ervaring aan, dan nodigen we je al eerder uit dan de sluitingstermijn.

### **Assen biedt:**

- Een aantrekkelijk salaris: Jouw opleiding en ervaring wordt gewaardeerd. Assen biedt een maximaal bruto maandsalaris van € 6.777,- (functieschaal 12) op basis van een fulltime dienstverband (36 uur). Voor deze functie loopt een herwaarderingstraject. Hierdoor kan de inschaling nog wijzigen.
- Daarnaast kent de CAO Gemeenten uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een thuiswerkregeling en een ruim opleidingsbudget
- Als onderdeel van je beloning ontvang je een individueel keuzebudget ter waarde van 17,05% bovenop je salaris. Dit kun je naar eigen inzicht besteden aan bijvoorbeeld een nieuwe fiets en fietsaccessoires, een tablet/laptop of sportvoorzieningen.
- Volop mogelijkheden om je verder te ontwikkelen; dit wordt gefaciliteerd door het eigen ontwikkelplatform van Assen (POINT). Ook organiseert de gemeente jaarlijks het Assens kennisfestival voor de ambtelijke organisatie.