



Voor de ondernemende gemeente Pekela komt Heeredwinger Advies graag in contact met belangstellenden voor de positie van

Manager Fysiek (ruimtelijk domein), schaal 13 (max. € 7.962 bruto excl. IKB)

Bijna 100% procent van de medewerkers is blij om voor Pekela te mogen werken. Korte lijnen, saamhorigheid, maar het belangrijkste is dat inspanningen zichtbaar worden in de samenleving. Dat geldt zeker voor het ruimtelijk domein. Durven en doen is daar het motto. Als manager Fysiek help jij jouw team (ca. 60 professionals) met het realiseren van een ambitieuze agenda, vertegenwoordig jij de gemeente bij andere overheden en maatschappelijke partners en als lid van het managementteam werk jij met jouw collega's aan de ontwikkeling van de ambtelijke organisatie. Lees verder en bel of mail met Suzan van Egmond (06-26004475/s.vanegmond@heeredwinger.nl). Een brief is niet nodig.

Gemeente Pekela

Pekela is de sociaalste gemeente van Nederland en zet zich met hart en ziel in voor de 12.500 inwoners. Dat gebeurt door te luisteren, dichtbij te zijn en waar mogelijk praktisch en lokaal naar werkende oplossingen te zoeken. Die inzet past bij hands on mentaliteit van de Pekelders: niet praten, maar doen. Dat heeft, onder leiding van een nuchter en ambitieus gemeentebestuur, geleid tot aansprekende resultaten. De unieke realisatie van 68 woningen voor statushouders en Pekelders bijvoorbeeld. Durven en doen, dat is het motto van bestuur en organisatie.

Pekela ontwikkelt zich als aantrekkelijke woongemeente en toeristische trekpleister. Met een gebiedsgerichte aanpak wordt succesvol gewerkt aan sociale cohesie, gezondheid en een mooie en veilige leefomgeving. Pekela bruist. De bruggen worden onder handen genomen, woningbouwplannen staan op stapel en een renovatie van het gemeentehuis is aanstaande. Het lukt Pekela om met alle initiatieven financieel gezond te blijven.



Organisatie

Pekela heeft sinds 1 januari 2025 weer een zelfstandig functionerende gemeentelijke organisatie. Het leidende inrichtingsprincipe was de vorming van een regie-organisatie: niet alles zelf doen, maar ook gebruik maken van kennis van buiten. Onder druk van nieuwe taken en ontwikkelingen (Nij Begun) die op de gemeente afkomen, maar ook ingegeven door eigen ambities, groeit de ambtelijke organisatie noodzakelijkerwijs. Op dit moment werken ruim 150 professionals in en voor de gemeente Pekela. Die groei leidt tot een fundamentele discussie over de spanning tussen ambities en beschikbare middelen (geld en mensen) en hoe daar mee om te gaan.

De ambtelijke organisatie kent drie domeinen: fysiek, sociaal en bedrijfsvoering. Voor levering van ICT-diensten is Pekela aangewezen op een daarvoor ingerichte gemeenschappelijke regeling van de regiogemeenten.

Medewerkers werken graag voor de gemeente Pekela. Uit een tevredenheidsonderzoek blijkt dat de professionals de korte lijnen, de saamhorigheid en het direct kunnen werken voor de samenleving hogelijk waarderen.

De organisatie kent een actieve ondernemingsraad met 5 leden. Het managementteam van Pekela bestaat uit Jeroen Pel (per 1 maart algemeen directeur/gemeentesecretaris), Iva Catsova (manager sociaal), Alyda Molenaar (manager bedrijfsvoering), Bianca Schoenmaker (directiesecretaris) en een vacature (manager fysiek). Het College van Burgemeester en Wethouders telt 3 leden en de gemeenteraad wordt gevormd door 15 gemeenteraadsleden.

Het team Fysiek kent een vaste bezetting van 38 professionals; 20 worden ingehuurd. In het team zijn de volgende disciplines ondergebracht: buitendienst, beheer openbare ruimte, projecten, BOA's, vergunningverlening en handhaving, ruimte, wonen en volkshuisvesting, economische zaken en toerisme.

Opgaven

De gemeente Pekela heeft een ambitieus gemeentebestuur dat keuzes maakt. Hoog op de agenda staat de ontwikkeling van Pekela als woongemeente. Dat vraagt om nieuwbouw en verduurzaming van bestaande woningen, maar ook om een aantrekkelijke infrastructuur, een passend voorzieningenniveau en een plezierig woon- en verblijfsklimaat, ook voor toeristen. Parallel daaraan heeft het gemeentebestuur in de sociale agenda ambities op thema's als gezondheid, werk en inkomen, jeugd en eenzaamheid.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

De ruimtelijke agenda is het domein van het team Fysiek. Als manager is het jouw taak om aan de hand van de omgevingswet en de omgevingsvisie te werken aan ruimtelijk beleid en ruimtelijke plannen. Die op hun beurt uitmonden in gebiedsontwikkeling, programma's en projecten. Parallel daaraan doe je dat ook voor het beheer en onderhoud van de openbare ruimte via een handboek ruimtelijke kwaliteit en een afgewogen meerjarenprogramma. Voor de uitvoering van die taken is het noodzakelijk om na te gaan hoe het concept 'regieorganisatie' kan helpen om de ambities in voldoende mate te ondersteunen. Dat vergt een scan van de aanwezige formatie (kwalitatief en kwantitatief) op basis waarvan wordt vastgesteld welke onderwerpen aan partners worden uitbesteed (met heldere afspraken over samenwerking, kwaliteit en eindtermen) en welke onderwerpen binnen de formatie van het team Fysiek worden opgepakt. Ondersteunend hieraan geef jij een forse impuls aan het planmatig, projectmatig en procesmatig werken.

De gemeente Pekela onderhoudt intensieve relaties met de andere gemeenten in de provincie, maar ook met de provincie Groningen en de rijksoverheid (Nij Begun, Regiodeals), zowel ambtelijk als bestuurlijk. Dat geldt ook voor maatschappelijke partners (woningbouwcorporaties, zorginstellingen) en het bedrijfsleven. In afstemming met jouw manager Programma's en Projecten vertegenwoordig jij de belangen van de gemeente in de externe overleggen en werk jij aan verdere borging van de samenwerking. Jij levert actief een bijdrage aan de ontwikkeling van het managementteam. Jij bent nieuw, de algemeen directeur/gemeentesecretaris zit in zijn eerste jaar en het team staat aan de vooravond van een organisatieontwikkelingstraject. Dat gaat over identiteit (regieorganisatie, spanning ambitie en beschikbare middelen, het binden van mensen), cultuur, planmatig werken en control. Jij helpt mee aan het organiseren van betrokkenheid en resultaat. Jij en jouw team dragen zorg voor een uitstekende adviesrelatie met het College van Burgemeester en Wethouders en de gemeenteraad. Zij kunnen rekenen op jullie dienstverlening.

Kwalificaties

Uiteraard zoekt de gemeente Pekela met jou het spreekwoordelijke schaap met de vijf poten. Je bent (volledig of gedeeltelijk) thuis (kennis en ervaring) op de volgende vakgebieden: cultuur- en civiel techniek, projectmanagement, gebiedsontwikkeling, ruimtelijke ordening (Omgevingswet), volkshuisvesting, wonen, vergunningverlening en handhaving. Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau.



HEEREDWINGER ADVIES
carrière- en organisatieontwikkeling

Jij bent een stevige, standvastige en zichtbare leider die, binnen en buiten het domein, werkt aan richting, voortgang en realisatie. Dat doe je coachend, inspirerend en overtuigend, rekening houdend met de belangen en behoeften van uiteenlopende stakeholders, intern en extern. Het is voor jou vanzelfsprekend om veel ballen in de lucht te houden. Je blinkt daarbij uit in planmatig werken en scherpte in beheer en bedrijfsvoering. Door jouw netwerk weet je wat er speelt in (Oost) Groningen. Als publieke 'ondernemer' die zich thuis weet in een politiek bestuurlijke setting werk je aan de uitvoering van een ambitieuze agenda. Dat doe je met overzicht, overwicht en onafhankelijke oordeelsvorming. Met alle turbulentie boet je niet in aan aandacht voor jouw mensen en jouw collega's in het managementteam en voor de uitdagingen van de interne organisatie. Ontspannen, creatief en met humor vind jij jouw weg in Pekela en daarbuiten.

Procedure

Heeredwinger Advies ondersteunt de gemeente Pekela bij de werving en selectie van de manager Fysiek. Voor meer informatie kun je bellen of mailen met Suzan van Egmond (06-26004475/s.vanegmond@heeredwinger.nl). Wij stellen een spoedige reactie op prijs. Jouw curriculum vitae is voldoende. De sluitingsdatum is maandag 21 september 2026.

De verdere procedure is als volgt:

- Tussen 21 september en 5 oktober voer je twee gesprekken met Suzan;
- Op dinsdag 6 oktober delen wij jouw kandidatuur met de gemeente Pekela;
- De gesprekken met de selectie- en adviescommissie staan gepland op 8 of 9 oktober.
- Een tweede gespreksronde met een gecombineerde commissie is voorzien op maandag 12 oktober;
- Woensdag 14 oktober sluiten we de procedure af met een benoeming. Jouw indiensttreding is uiterlijk 1 januari 2027;
- De selectiecommissie bestaat uit Jaap Kuin (burgemeester), Jeroen Pel (algemeen directeur/gemeentesecretaris), Alyda Molenaar (manager bedrijfsvoering), Anita Dalmolen (HR adviseur) en Astrid Wijninga (ondernemingsraad). De adviescommissie wordt gevormd door Albert Hilvering (teamleider buitendienst), Marvin Haan (bestuursadviseur), Iva Catsova (manager sociaal), Nevzat Fokkema (procesregisseur Fysiek) techniek) en Steven Yntema (vergunningverlener Omgevingsdienst).

Het bruto maandsalaris is per 1 januari 2027 maximaal € 7.962,- bruto per maand exclusief 17,5 % Individueel Keuze Budget (IKB) (schaal 13).